

Publieksverslag 2018  
Onderwijsgroep  
PRIMOvpr



- Voorwoord
- Hoogtepunten 2018
- Onderwijs
- Leerlingen
- Professionals
- Bestuurlijke samenwerking
- Financiën
- Overzicht scholen





## Wat fijn dat u interesse heeft in ons publieksverslag over het jaar 2018!

Uiteraard hebben we ons met elkaar (zo'n 431 onderwijscollega's op 18 scholen) wederom vol overtuiging ingezet om leerlingen het best mogelijke onderwijs te bieden. Tegelijkertijd leggen we de lat hoog en hebben we ambities om onszelf elke dag verder te verbeteren. Welke resultaten hebben we met elkaar behaald in het onderwijs en voor de leerlingen? Welke projecten en activiteiten zijn gerealiseerd en/of waaraan is hard gewerkt? In deze digitale publieksversie presenteren wij u namens de gehele organisatie een samenvatting van het PRIMOVpr jaarverslag.

### 2018, een inspirerend jaar!

Als we terugkijken op 2018 zien we een inspirerend jaar met positieve ontwikkelingen op diverse beleidsterreinen en betekenisvolle leermomenten voor onze 3.500 leerlingen. Daarnaast heeft de extra investering in de verdere professionalisering van directie en medewerkers goede resultaten opgeleverd. Hiermee hebben we een belangrijke basis gelegd voor doorontwikkeling richting de toekomst en het nieuwe strategische beleidsplan voor de komende jaren.

Ook dit jaar hebben we onze leerlingen laten meedenken met ons beleid. Immers, zij kunnen als geen ander waardevolle input leveren om het onderwijs nog beter te laten aansluiten op wat zij nodig hebben. Bovendien zien we dat de bestuurlijke samenwerking met de vier besturen in het basisonderwijs op Voorne-Putten een impuls gaat geven aan de kwaliteit van het onderwijs. In oktober 2018 hebben de directeuren hiervoor hun wens uitsproken om een vrij verkeer van kennis, kunde en personeel en leerlingen mogelijk te gaan maken. Een onderwijskans die de samenwerkende bestuurders van harte hebben opgepakt door een onderzoek te starten naar een mogelijke bestuurlijke fusie in 2020.



## Waardering

Goed onderwijs bieden met een stevige basis voor doorontwikkelingen richting de toekomst, daar mogen we trots op zijn. Daarom bedanken we al onze professionals die met hun enorme inzet en passie voor goed onderwijs hieraan een bijdrage hebben geleverd. Onderwijs maak je samen. Zonder een goede samenwerking met onze collega-besturen, met ons Onderwijskantoor De Cirkel, met de VPR Pool, met de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraden, met de ambtenaren en wethouders van de vier gemeentes, met onze kinderopvangpartners, de Bibliotheek en Stichting Push zouden wij geen goed onderwijs kunnen geven. Een woord van waardering voor deze plezierige samenwerking is hier dan ook zeker op zijn plaats.

Veel leesplezier!

Ingrid van Doesburg  
*Voorzitter CvB Onderwijsgroep PRIMOVpr*

Benieuwd naar het volledige jaarverslag en de jaarrekening?  
Deze kunt u terugvinden op onze [website](#).

Ons onderwijs streeft drie doelen na, te weten: het aanleren van kennis en vaardigheden, burgerschap en persoonsvorming. Als afgeleide van deze doelen zetten onze scholen zich jaarlijks in voor uiteenlopende projecten. De hoogtepunten van 2018 geven een fraai overzicht. Hiermee laten we zien in actie te komen voor de medemens, de toekomst van de aarde en een sociale en rechtvaardige samenleving.

## De Hendrik Feenstra prijs

Ieder jaar wordt de Hendrik Feenstra prijs, een initiatief van PRIMOVpr, uitgereikt aan uitzonderlijk onderwijstalent op Voorne-Putten.

*Hjalmar de Winter*, directeur van OBS Het Palet en OBS De Hoorn ontving de prestigieuze prijs voor zijn jarenlange inzet op beide basisscholen.

*Janine Verschoof* werd gekozen omdat zij de liefste en beste leerkracht voor kwetsbare leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs is bij VSO Maarland.



Hellevoetsluis - OBS Het Palet en OBS De Hoorn  
**Hendrik Feenstra Prijs**  
 Uitreiking van de Hendrik Feenstra Prijs aan Hjalmar de Winter, directeur van OBS Het Palet en OBS De Hoorn.



Brielle - VSO Maarland  
**Hendrik Feenstra Prijs**  
 Uitreiking van de Hendrik Feenstra Prijs aan Janine Verschoof, leerkracht voortgezet speciaal onderwijs bij VSO Maarland.



**Brielle - OBS Branding**  
**EHBO leer je zo!**

Leerlingen van OBS Branding slagen voor de uitgebreide EHBO-cursus en mogen nu ook reanimeren met de AED.



**Brielle - OBS Meester Eeuwout**  
**Kinderen blij in Rio de Janeiro**

Groep 8 van OBS Meester Eeuwout overhandigt de opbrengst van hun Braziliëproject aan Stichting Remer.



**Brielle - SO De Watertoren**  
**Sport en vertrouwen gaan samen**

Leerlingen van SO De Watertoren zijn blij met de wijze judolessen van meester Dick.



**Brielle - VSO Maarland**  
**'Werken-en-leren' in de schijnwerpers**  
 Maar liefst 300 belangstellenden komen op 23 juni naar de Open Dag van VSO Maarland.



**Vierpolders - OBS De Tiende Penning**  
**Techniek ontwikkelen**  
 Groep 7/8 leerlingen van OBS De Tiende Penning ontwikkelen hun technische vaardigheden tijdens techniekevent Tech2Do.



**Zwartewaal - OBS 't Want**  
**Mooi bedrag Roparun**  
 Dankzij het harde werken van de kinderen van OBS 't Want is er maar liefst € 4.698,10 opgehaald.



Hellevoetsluis - OBS De Houthoeffe

### **Geld ophalen voor goed doel**

Met een 'foute Kersttruiendag' halen leerlingen van OBS De Houthoeffe op een ludieke manier geld op voor vluchtelingenkinderen.



Hellevoetsluis - SBO De Windroos

### **Onvergetelijke voorleeswedstrijd**

De voorleeswedstrijd kende eigenlijk alleen maar winnaars want iedereen zette zijn beste beentje voor.



Hellevoetsluis - OBS De Kring

### **Leren en sporten op het platteland**

Groep 7 van OBS De Kring wint op 28 juni de prestigieuze Polderbokaal tijdens de Poldersportdag van Boeren en Tuinders Voorne-Putten.





**Hellevoetsluis - OBS De Wateringe**  
**Aandacht voor respect**

Op 5 november krijgen leerlingen van OBS De Wateringe een leuke gastles over respect.



**Hellevoetsluis - OBS 't Schrijverke**  
**De wereld van bomen beleven**

Leerlingen van groepen 7 en 8 planten zes bomen tijdens de Nationale Boomfeestdag.



**Oudenhorn - OBS De Hoorn**  
**In actie voor de buurt**

Mensen uit de buurt genieten op 22 maart van heerlijke eigen gebakken pannenkoeken van leerlingen van OBS De Hoorn.



**Nieuwenhoorn - OBS Het Palet Daltonlicentie met 5 jaar verlengd**  
 'Geen enkele twijfel over verlenging Daltonlicentie, OBS Het Palet en OBS De Hoorn staan als een huis', aldus de voorzitter van de licentiecommissie.



**Hellevoetsluis - OBS De Brandaris Geweldige inzet voor goed doel**  
 De leerlingen van OBS De Brandaris krijgen een mooie erkenning voor de verkoopactie van Kinderpostzegels.



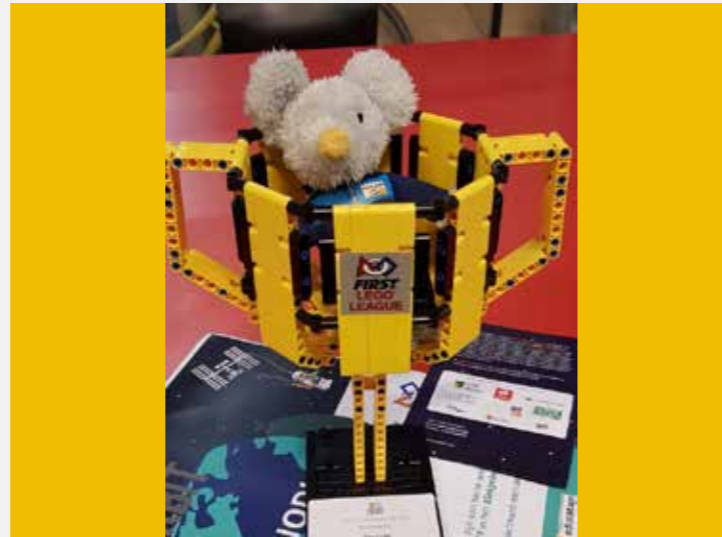
**Hellevoetsluis - Montessorischool iets doen voor ouderen**  
 De Montessorischool organiseert op 18 december een sponsorrund om eenzame ouderen een mooie kerst te bezorgen.



Abbenbroek - OBS De Vliegerdt  
**Leerlingen bedenken schoolplein**  
 De leerlingenraad van OBS De Vliegerdt ontwerpt een nieuw schoolplein met voor ieder wat wils.



Geervliet - OBS Markenburg  
**Werken aan duurzaamheid**  
 Met de inzameling van 10.234 stuks afval wint OBS Markenburg op 20 april de E-waste Race Nissewaard.



Oostvoorne - OBS Het Overbos  
**1e prijs First Lego League**  
 Onder de bezielende leiding van Tara Feenstra winnen de leerlingen van OBS Het Overbos de 1e prijs bij de First Lego League.



Oostvoorne - OBS De Bosrand  
**Eerste afvalvrije school**  
 Op 29 augustus opent OBS De Bosrand in Oostvoorne haar deuren, hiermee is de eerste afvalvrije school op Voorne-Putten een feit.



In 2018 hebben alle scholen het basisarrangement van de inspectie, waarbij Het Overbos in Oostvoorne zelfs het arrangement 'goed' heeft. Daarnaast stemmen de resultaten vanuit de Cito Eindtoetsen in zijn algemeenheid tot (redelijke) tevredenheid en wordt er bestuursbreed op of boven de norm gescoord. Op basis van deze resultaten zien wij ruimte voor verdere verbetering.

Als Stichting hechten wij ook belang aan professionalisering. Alle schoolleiders hebben daarom via CBE Academia de training Regie en Strategie gevolgd. Met deze training hebben een aantal schoolleiders zich kunnen (her)registreren in het schoolleidersregister. Deze training heeft mede bijgedragen aan het ontwikkelen van een nieuwe visie op leren en leren organiseren. Deze visie vormt de basis van het nieuwe strategische beleidsplan van 2019-2023.

Een vijftal directeuren en locatieleiders hebben het intensieve professionaliseringstraject Dynamische Scholen bij het CBE met succes afgerond. Daarnaast verwacht een directeur in 2019 haar MBA af te ronden. Op twee van onze scholen is gestart met het programma van "Stichting Leerkracht" en ook daar zien we een verhoging van de betrokkenheid van onze professionals en een structurele manier waarop aan kwaliteitsverbetering wordt gewerkt.

Naast bovengenoemde studies behaalden zo'n 20 leerkrachten hun master EN en vond er op alle scholen team- en individuele scholing plaats. We zien dat de verworven kennis structureel wordt ingezet om de kwaliteit van de organisatie en het onderwijs voor de leerlingen te verbeteren.



In 2018 volgden 3.465 leerlingen onderwijs op onze scholen. Dit waren minder leerlingen dan in 2017 (3.748) als gevolg van het onderbrengen van de twee samenwerkingscholen in de Stichting Samenwerkingscholen Voorne-Putten.

Het aantal leerlingen op onze scholen voor SBO, SO en VSO nam toe ten opzichte van het voorgaande jaar. Ruim 400 leerlingen sloten de basisschoolperiode af en vervolgden hun schoolloopbaan in het voortgezet onderwijs.

Leerlingen hadden door middel van de leerlingraden een belangrijke stem in het beleid op de scholen. Ook in 2018 vond er een succesvol leerlingencongres op stichtingsniveau plaats, deze keer met als thema duurzaamheid (Een schone Noordzee begint bij een schoon schoolplein). Op veel scholen is hier in de leerlingraden verder aan gewerkt. Ook de bovenschoolse plusklas pakte het thema met verve op.



filmpje ▶



In 2018 werkten 416 enthousiaste professionals (297,7 fte) bij onze stichting. Ten opzichte van het jaar 2017 (413 professionals met 310,2 fte) is de bezetting teruggelopen vanwege het fuseren van twee scholen. Deze twee scholen vallen per 1-08-2018 onder de Stichting Samenwerkingsscholen Voorne-Putten. Relatief gezien hebben we in 2018 juist meer personeel ingezet. Dit is voornamelijk onderwijsondersteunend personeel, ingezet vanuit de werkdrukmiddelen.

We zijn met elkaar verantwoordelijk voor goed onderwijs aan onze leerlingen en werken constructief met elkaar en met derden samen om deze opdracht zo goed mogelijk in de praktijk te brengen. Iedere school is een lerende organisatie en alle medewerkers worden aangemoedigd om zichzelf te blijven ontwikkelen, elke dag opnieuw. Wij stimuleren iedereen om zich voortdurend aan te passen aan de veranderende omgeving door onder meer scholing en ontwikkeling, reflectie en doelgerichte intervisie.

**Werkdrukmiddelen** | Vanuit de werkdrukmiddelen werd 221 duizend euro ingezet. Zo werden er onderwijsassistenten, vakleerkrachten gymnastiek en conciërges ingezet om de werkdruk voor onze leerkrachten te verminderen. Desondanks maken we ons grote zorgen over het leerkrachtenkort, dat ook in ons gebied duidelijk voelbaar is.

**Lerarentekort** | Samen met de andere besturen in onze regio hebben we een actieprogramma ontwikkeld om het lerarentekort aan te pakken. Vanuit dit actieprogramma is in 2017 de VPR Pool in het leven geroepen, een gezamenlijke talentenpool voor invallers. In 2018 is een aanvraag gedaan voor subsidie die in 2019 is toegekend en waarmee het plan lerarentekort tot verdere uitvoering kan worden gebracht.

**Verzuim: 5,25%** | Het verzuim in 2017 betrof 6,17% en is eind 2018 gedaald naar 5,25%. Ongeveer een kwart van de gevallen betreft kort verzuim, de rest bestaat uit lang verzuim.



PRIMOvpr, Stichting Samenwerkingsscholen Voorne-Putten en VCO De Kring willen steeds meer samenwerken om de wettelijke en maatschappelijke opdracht zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren. Elk kind op Voorne-Putten heeft immers recht op goed passend onderwijs, zodat elk kind goed wordt voorbereid op de toekomst.

In 2018 werd duidelijk dat niet alleen de bestuurders, maar ook de directeuren geloven dat het best mogelijke onderwijs kan worden verkregen, als alle aandacht uitgaat naar het verder verbeteren van het onderwijs: 'elke dag samen een beetje beter'. Daarvoor is ontschotting nodig en samenwerking in plaats van concurrentie.

In oktober 2018 hebben directeuren deze wens vastgelegd in een intentieverklaring, waarin zij onderschrijven dat ze het onderwijs in onze regio een kwaliteitsimpuls willen geven en pleiten voor een verdergaande bestuurlijke samenwerking. Hiermee willen zij een vrij verkeer van kennis, kunde, personeel en leerlingen mogelijk maken. Op basis van dit verzoek is inmiddels een onderzoek gestart naar een mogelijk bestuurlijke fusie in 2020.

## **Fusies**

In het licht van de visie op samenwerking vond in 2018 al een aantal belangrijke fusies plaats. Per 1 augustus 2018 fuseerden maar liefst vier van onze scholen: JPS De Driehoek en OBS Mildenburg tot OBS De Bosrand. Daarnaast kwamen twee samenwerkingsscholen tot stand: OBS Remix fuseerde met Baron de Vos van Steenwijk tot BS De Zeewinde. OBS Tweespan fuseerde met CBS Merula tot BS De Ravelinde.

Met de fusies hebben we drie vitale, toekomstgerichte scholen verkregen met de verwachting, dat we op deze manier duurzaam goed onderwijs kunnen garanderen in de kernen Heenvliet, Oostvoorne en Rockanje.





Er was net als voorgaande jaren voor 2018 een bewust negatieve begroting vastgesteld om gericht reserves in te zetten ter versterking van het onderwijs. In lijn met de strategische doelen werd er zo'n 350 duizend euro (1,8% van de personeelslasten) extra uit de reserves ingezet. Dit bedrag is geïnvesteerd in het personeelsbeleid, deskundigheidsbevordering en het optimaliseren van de bedrijfsvoering.

Financieel gezien wisten we 2018 conform deze begroting af te sluiten. Onze financiële positie is, ook na de extra investeringen en de vermogensoverdracht aan de Stichting Samenwerkingsscholen (in verband met de vorming van de samenwerkingsscholen), nog steeds als zeer solide te betitelen.

<b>Baten</b>	Begroot	Resultaat	Verschil
Rijk	<b>20.468.969</b>	<b>22.779.714</b>	<b>2.310.745</b>
Overig	<b>746.701</b>	<b>793.607</b>	<b>46.906</b>
<b>Lasten</b>	Begroot	Resultaat	Verschil
Personeel	<b>17.606.698</b>	<b>19.796.452</b>	<b>2.189.754</b>
Afschrijvingen	<b>526.328</b>	<b>540.514</b>	<b>14.186</b>
Huisvesting	<b>1.918.767</b>	<b>1.904.084</b>	<b>-14.683</b>
Overig	<b>1.519.548</b>	<b>1.731.374</b>	<b>-211.826</b>
Financieel baten en lasten		<b>3.108</b>	<b>3.108</b>
<b>Resultaat</b>	Begroot	Resultaat	Verschil
Totaal	<b>-355.671</b>	<b>-395.995</b>	<b>-40.324</b>

