



Onderwijsgroep PRIMO vpr
Stichting voor **Openbaar** Primair Onderwijs
Voorne-Putten Rozenburg

**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PRIMOVpr
Kerngroep GMR
p/a Gemeenlandsedijk Noord 26a
3216 AG Abbenbroek**

Verslag van de KGMR vergadering van 18 mei 2017

KGMR-leden:

Aanwezig: Caroline Kik, Judith Geeratz, Marianne Jacquemijns, Arielle Verbeek, Barbara de Bruyckere en Eric Groeneweg

Afwezig met kennisgeving: Marleen Langendoen, Bart Hovens en Annette Maassen

Afwezig zonder kennisgeving: Arno v.d. Hoek, Bram v.d. Have

Extern voorzitter: Hendrik Feenstra

Namens PRIMOVpr: Ingrid van Doesburg en Willeke Lageweg (verslag)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

2. Agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Verslag

Het verslag van de vergadering van 6 maart jl. wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen

De mededelingen worden bij het concept verslag toegevoegd. Ingrid licht de mededelingen alvast toe.

Huisvesting: Ingrid van Doesburg licht de stand van zaken toe met betrekking tot de aanvraag huisvesting bij de gemeente Brielle. Dit gaat over Zwartewaal en over de (on)mogelijkheden van een uitbreiding van het Speciaal Onderwijs Brielle. Het CvB is nog in gesprek met de gemeente hierover.

Op 31 mei a.s. is het leerlingencongres. De uitnodiging zal ook naar de leden van de KGMR gestuurd worden.

Op 7 juni a.s. vindt de klankbordbijeenkomst voor de leerkrachten plaats.

Op 3 april jl. heeft inspectie de school het Overbos met een goed beoordeeld.

De toegang tot de (K)GMR-site op Office wordt weer onder de loep genomen en verbeterd nu niet alle (K)GMR-leden toegang lijken te hebben.

Er zijn geen vragen of opmerkingen over bijlage 2A, het activiteitenoverzicht tienjarig bestaan PRIMOVpr.

5. Bestuursformatieplan

Er worden nog schoonheidsfoutjes uit het bestuursformatieplan gehaald, maar deze veranderen niets aan de inhoud.

Er wordt opgemerkt dat de krimp veel wordt genoemd. Dit moet geen afbreuk doen aan de voorgenomen besluiten, maar de krimp valt in deze regio ook niet te ontkennen. Er zijn scholen, die daadwerkelijk kleiner worden. Het marktaandeel van PRIMOVpr is wel iets toegenomen. PRIMOVpr houdt er rekening mee dat kleinere scholen komend schooljaar in ieder geval drie groepen moeten hebben.

In de cyclus rondom de leerlingaantallen vindt er een paar keer per jaar een check plaats. Hierdoor is het leerlingaantal op 1 oktober van elk jaar goed te onderbouwen.

Een inhoudelijke onderbouwing van de verbanden tussen het leerlingaantal en leeropbrengsten wordt niet opgenomen in een bestuursformatieplan.

Er wordt gevraagd naar de verschillen in de opheffingsnorm van de gemeentes Hellevoetsluis en Nissewaard. Ingrid gaat dit bij de wethouder aanhangig maken.

De impuls gelden (postcode gelden) zijn opgenomen in de begroting van de betreffende school.

De CvB stimuleert de toepassing van de functiemix in de managementgesprekken met de directeuren. Ook het onderwerp loopbaanmogelijkheden van het personeel is dan een onderwerp van gesprek. Binnen PRIMOVpr is er beleid op de functiemix aanwezig en ook in de cao staat de bepalingen.

In 2016 is het geprognostiseerde verlies in de begroting bereikt. Het beleidsrijke advies is ingezet op scholing, ICT, meubilair en inrichting schoolpleinen. Er blijft aandacht voor de effecten op de overdracht van de scholen naar de Stichting Samenwerkingsscholen. In de volgende vergaderingen zijn hier de berekeningen van.

Hoewel het weerstandsvermogen ruim boven het gemiddelde is vergeleken met andere besturen ziet de inspectie erop toe dat er niet teveel geld op de plank blijft liggen. Er wordt daarom veel geïnvesteerd. Er is door de inspectie voor over drie á vier jaar een groot bestuursonderzoek op dit onderwerp aangekondigd.

PRIMOVpr zou in 2020 graag minimaal twee uur per week bewegingsonderwijs voor de leerlingen aan kunnen bieden. Wij maken nu gebruik van combi-functionarissen, in dienst van de gemeentes, voor het geven van bewegingsonderwijs. Er wordt opgemerkt dat de gemeente Nissewaard hier actief in is. Ingrid zoekt hierover contact.

De KGMR stemt in met het bestuursformatieplan.

6. Integraal Personeelsbeleid

De KGMR wordt gevraagd om met het conceptplan IPB mee te lezen.

Opgemerkt wordt dat het onderwerp 21st Century Skills niets meer voorkomt. Dit begrip is geïmplementeerd en hoeft niet meer benoemd te worden. Het kan wel als een bereikt doel opgenomen worden in het plan.

Er worden taakuren toebedeeld aan personeelsleden, bijvoorbeeld in de KGMR, die deze niet volledig inzetten. Het CvB zal dit bespreken met de betrokken directeuren.

De KGMR geeft aan het IPB-plan een leesbaar stuk te vinden en is benieuwd naar het uiteindelijke resultaat.

Voor het verzuimbeleidsplan wordt instemming aan de KGMR gevraagd. Deze wordt verleend. Opgemerkt wordt dat de meldingsfrequentie verlaagd is en het lang verzuim nog relatief hoog is door enkele heftige verzuimdossiers.

7. Talentenpool

Het projectplan wordt later nagestuurd ter info. Ook de samenwerkingsovereenkomst en de participatie-overeenkomst worden verstuurd en komen op de agenda van juni ter instemming.

8. Onderzoek duurzame inzetbaarheid

Er is een samenvatting uit de rapportage meegestuurd, omdat uitgebreidere informatie makkelijk te herleiden zou zijn. Duurzame inzetbaarheid is vooral een onderwerp van gesprek tussen de werknemer en de leidinggevende.

Uit het PRIMOVpr-brede onderzoek valt met name de score bij 'toe aan verandering' op. Op verschillende momenten zullen dit soort scores met de medewerkers besproken worden.

9. Werkkostenregeling

Voor de meivakantie is instemming gevraagd op de verhoging van de 'fietsregeling' naar € 1250,-. De meerderheid van de KGMR ging hiermee akkoord. De algemene Werkkostenregeling is vastgesteld op 28 september 2015, maar moet wel weer opnieuw bekeken worden. Hierbij worden de fiscale consequenties meegenomen.

10. Contacten met de Raad van Toezicht

We bespreken hoe we meer de dialoog kunnen krijgen tussen de KGMR en de RvT. Is het een idee om bijvoorbeeld een thema te nemen waarover het gesprek gevoerd wordt?

De leden van de RvT worden in ieder geval uitgenodigd voor het etentje op 29 juni a.s, voorafgaand aan de laatste KGMR-vergadering.

11. Werkgroepen

Personeel: komt half juni bij elkaar en zal opmerken dat de vertaling van de cao in het handboek personeel opgenomen moet worden.

12 Rondvraag

Kan er een map aangemaakt worden op Office waarin de getekende stukken opgenomen worden? -> dit gaat georganiseerd worden.

De voorzitter dankt een ieder voor de aanwezigheid en sluit de vergadering.

Lijst met agendastukken

1. Agenda
2. Verslag vorige vergadering
3. Mededelingen CvB en overzicht activiteiten tienjarig bestaan PRIMOVpr
4. Bestuursformatieplan
5. Integraal personeelsbeleid
6. Verzuimbeleidsplan
7. Onderzoek duurzame inzetbaarheid
8. Werkkosten regeling
9. Verslag werkgroep personeel
10. Verslag werkgroep financiën

Vergaderschema KGMR en werkgroepen 2016/2017

GMR: 09-2017

KGMR : 29-06-2017

Werkgroepen

PR & M: 07-06-2017

Financiën: 21-06-2017

Personeel: 08-06-2017

Onderwijs: 31-05-2017

WL 14-06-17