

**Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad PRIMOVpr
Kerngroep GMR**
p/a Gemeenlandsedijk Noord 26a
3216 AG Abbenbroek
www.primo-gmr.nl

verslag KGMR-vergadering 5 maart 2018

Aanwezig: Arja Berkhout, Judith Geeratz, Eric Groeneweg, Marianne Jacquemijns, Caroline Kik en Marleen Langendoen

Afwezig: Arielle Verbeek, Bram v.d. Have, Bart Hovens en Sofia Bekker

Extern voorzitter: Hendrik Feenstra

Namens PRIMOVpr: Ingrid van Doesburg, Willeke Lageweg en Myrna Vleugel (verslag)

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen hartelijk welkom. Bericht van verhindering is ontvangen van Arielle Verbeek. Bram v.d. Have, Bart Hovens en Sofia Bekker zijn eveneens afwezig.

2. Agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag vorige vergadering

In vervolg op agendapunt 9, WIScollect, wordt opgemerkt dat dit punt wordt aangehouden totdat de discussie over de vrijwillige ouderbijdrage is gevoerd. Het College van Bestuur zal de ontwikkelingen hieromtrent in de gaten houden en indien nodig voor de KGMR-vergadering agenderen. Vervolgens wordt het verslag onder dankzegging ongewijzigd vastgesteld.

4. Mededelingen

Zie bijlage 2.

- Meegedeeld wordt dat Myrna Vleugel Onderwijsgroep PRIMOVpr gaat verlaten en derhalve vanavond voor het laatst de KGMR-vergadering notuleert. Aan de invulling van de ontstane vacature wordt hard gewerkt.
- In vervolg op punt 16 wordt meegedeeld, dat gezorgd gaat worden voor psychische nazorg voor de directeuren na een incident zoals dat ook bij de brandweer gebruikelijk is. Afgesproken is dat een directeur in dat geval één sessie bij een psycholoog moet volgen. Met de ervaringen die hiermee worden opgedaan, zal er beleid worden opgesteld wat medewerkers in de gelegenheid stelt om nazorg te ontvangen na een heftig incident.
- Het wervingsproces voor een nieuwe directeur voor De Hoorn en Het Palet is afgerond. Uiteindelijk zijn 27 sollicitatiebrieven ontvangen op de advertentie, die via de website en social media was uitgezet. Met vier sollicitanten daarvan is in gesprek gegaan, waarna uiteindelijk één persoon is geselecteerd. Hiermee zal verder in gesprek worden gegaan.
- In Oostvoorne wordt gewerkt aan een fusie tussen de Driehoek en de Mildenburg. Er ligt inmiddels een voorgenomen besluit, goedgekeurd door beide medezeggenschapsraden en de Raad van Toezicht. De gemeente moet hiermee formeel nog instemmen.

5. Wervingsprocedure leden Raad van Toezicht

Op de vacature zijn tien serieuze sollicitatiebrieven ontvangen. Daaruit zijn drie kandidaten geselecteerd. Met hen zullen op 15 maart a.s. gesprekken worden gevoerd door de benoemingsadviescommissie, die bestaat uit de drie overgebleven leden van de Raad van Toezicht, Ingrid van Doesburg en Sofia Bekker namens de KGMR. Er zijn twee vacatures. Één wordt ingevuld op voordracht van de KGMR. De benoemingsadviescommissie legt advies voor aan de Raad van Toezicht en vervolgens ter goedkeuring aan de gemeenteraad.

6. Bestuursformatieplan

In zojuist uitgedeelde procesbeschrijving is vastgelegd de wijze waarop het bestuursformatieplan tot stand komt. PRIMOVpr zit nu midden in dit proces. Het bestuursformatieplan dient in week 13 gereed te zijn en zal vervolgens in april ter instemming aan de personeelsgeleding van de KGMR worden voorgelegd.

7. Personeelstevredenheidsonderzoek

De respons is noemenswaardig hoog. De hieruit voortgekomen punten zijn zaken, die het College van Bestuur al in het vizier had en vormen derhalve geen verrassing. Deze punten zullen nu goed worden onderzocht.

In het kader van de continuïteit van het gebruik van ons kwaliteitssysteem zal bekeken worden of doorgegaan moet worden met Scholen met succes of dat overgestapt moet worden op WMK.

8. Werkgroepen

Personeel

Als bijlage 4 is toegevoegd het conceptverslag van het overleg van 6 februari jl. De voorzitter constateert dat bij dit overleg slechts 6 van de 12 deelnemers aanwezig waren. Elke sub-werkgroep was echter wel vertegenwoordigd.

Financiën

Eric Groeneweg merkt op, dat het weerstandsvermogen nogal groot is. Hij vraagt waarom ervoor gekozen is om dit te behouden en of er voor een goed idee extra geld is. Ingrid van Doesburg geeft aan dat in de afgelopen jaren gestart is met het afbouwen van het weerstandsvermogen. Er is een risicoanalyse gemaakt met een plan voor vier jaar om de risico's af te dekken. Dit plan loopt over een jaar af, waarna voor de komende vier jaar weer een plan met grote strategische thema's dient te worden opgesteld. Tussentijds kunnen extra aanvragen worden ingediend. Daarbij dient rekening te worden gehouden met de eisen van de accountant.

Caroline Kik vraagt naar de extra kosten door de overgang van Oudendoorn van de gemeente Nissewaard naar de gemeente Hellevoetsluis. Opgemerkt wordt dat op dit moment niet duidelijk is om welke kosten het gaat. Deze kwestie gaat pas in 2019 spelen.

Aan de directeuren zal binnenkort een opleiding over Cogix worden gegeven.

Werkgroepen PR & Marketing en Onderwijs

Deze werkgroepen hebben onlangs vergaderd. Hiervan is nog geen verslag ontvangen.

9. Rondvraag

Onlangs heeft overleg plaatsgevonden met een aantal VO-scholen over de samenwerking tussen PO en VO. Insteek van het overleg was het aanhalen van de banden met het VO op Voorne door Onderwijsgroep PRIMOVpr, Stichting Floréo en VCO De Kring. De scholen van deze drie besturen zijn vooral gevestigd op Voorne, waardoor de pijlen zich in eerste instantie richten op de VO-scholen in dat gebied.

10. Volgende vergadering

De volgende vergadering vindt plaats op dinsdag 17 april a.s.

11. Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor hun aanwezigheid en inbreng.

Vervolgens wordt de vergadering gesloten.