



Stichting Onderwijsgroep EduMare

Verslag vergadering EduMare, d.d. 11 februari 2021, VIDEO-vergadering via Teams

Aanwezig: leden RvT : dhr. H. Fledderus, P.J. Vermaat, B. van Dam, J. van Veen en M. van den Oever en leden CvB: mevr. I. van Doesburg en dhr. H. de Kock.

Voorts aanwezig: mevr. P. Beukelman, secretaris CvB en A. Kranenburg (verslag)

1. Opening.

De voorzitter heet een ieder van harte welkom en spreekt de hoop uit de volgende keer elkaar weer in levende wijze te kunnen ontmoeten.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld, wel wordt besloten om eerst agendapunt 8 te behandelen i.v.m. de toelichting die de heer G. Faber zal geven.

8. FER Sterrenwacht – Brandaris. Goedkeuring voorgenomen besluit.

De heer Faber wil graag een aantal belangrijke en opvallende punten toelichten.

Zo betreft het hier een fusie tussen een katholieke en kleine school en een openbare en grote school; is een niet zo voor de hand liggende combinatie. Het proces is een beetje versneld door het gegeven dat de directeur van de Brandaris met ingang van het huidige schooljaar ook directeur werd van de Sterrenwacht. Beide scholen zijn gehuisvest in hetzelfde gebouw en de directeur heeft bewust gekozen om haar werkplek te situeren in het gedeelte van het gebouw dat van de Sterrenwacht is. Dit heeft de samenwerking zeker bevorderd.

In het traject is steeds goed voor ogen gehouden dat de kleine school niet mocht ondersneeuwen. Dat is gelukkig niet gebeurd en er is op dit moment al het gevoel dat er sprake is van één school, ook omdat in het proces nadrukkelijk aandacht is geweest voor het recht doen aan beide identiteiten. Ouders zijn via online bijeenkomsten (i.v.m. Covid-19) bij het proces betrokken en zijn zeer positief. Daarnaast heeft ook de NKSR haar inbreng gegeven en ook deze organisatie heeft zich akkoord verklaard met de fusie.

Op vraag vanuit de RvT geeft de heer Faber aan dat alle leerlingen voorsnog in het gebouw aan de Branding passen en voor het schooljaar 2021-2022 wordt het gebouw aan de Plataanlaan nog aangehouden. Op termijn is het wellicht mogelijk om alle groepen in één gebouw aan de Branding te huisvesten.

Bij de fusie verdwijnt het brinnummer van de Sterrenwacht, maar er wordt wel nog een bepaalde periode extra geld ontvangen in de vorm van fusiegeld.

De heer Faber wil tot slot melden dat hij heel content is met de ontvangen ondersteuning vanuit het bestuurskantoor tijdens dit proces.

De voorzitter sluit aan door te melden dat ook de RvT graag complimenten wil geven voor de manier waarop dit proces is verlopen en gaat akkoord met het voorgenomen besluit van het CvB t.a.v. deze fusie tussen Sterrenwacht en Brandaris.

2. Mededelingen RvT.

Vastgelegd wordt dat voorafgaand aan de vergadering via Teams kennis gemaakt is met de per 1 maart 2021 benoemde nieuwe leden RvT: mevrouw Miranda Adelmund en de heer Rob Janse.



3. Mededelingen CvB.

3A Bestuursformatieplan. De heer De Kock geeft aan dat dit plan het uitvloeisel is van hetgeen in de begroting (toewijzingsystematiek) is opgenomen. Momenteel wordt met de directeuren gesproken over de invulling van de formatie en over en met personeel rond (al dan niet gedwongen) mobiliteit.

Elk jaar is de planning om eind mei alle vacatures vervuld te hebben, maar de praktijk leert al jaren dat dit doorloopt tot aan de zomervakantie.

N.a.v. een vraag over wat de gevolgen van het thuisonderwijs i.v.m. Covid-19 zijn voor de doorstroming naar vervolgonderwijs, wordt aangegeven dat niet verwacht wordt dat er minder kinderen door zullen stromen, maar dat wel (landelijk) overleg plaats vindt tussen PO en VO besturen over het niveau van uitstroom. Gedacht wordt om als uitgangspunt te nemen het niveau dat de leerling halverwege groep 7 heeft bereikt, waarbij nog gesproken wordt over welke prestatie het PO nog probeert te leveren om achterstand bij de leerling zoveel mogelijk te beperken en wat mogelijk bij het VO komt te liggen.

Op vraag van de RvT hoe de kwaliteit van het thuisonderwijs is gemonitord, wordt aangegeven dat dit een lastige zaak was, maar dat wel sprake is (geweest) van wisselende kwaliteit.

3B Klacht ouder.

Er wordt een korte mededeling gedaan over dit onderwerp en verder wordt de uitkomst van de rechtzaak afgewacht.

Aanvullend: met de inspectie is afgesproken dat voor bezoeken van scholen t.z.t. naar bevind van zaken gehandeld zal worden.

Aanvullend: de aanwas van leerlingen van het Palet in het gebouw Tienwei neemt af. Beleid wordt om op termijn geen leerlingen van het Palet meer in dit gebouw te huisvesten.

4. Verslag 3^e vergadering EduMare d.d. 8 december 2020 – ter vaststelling.

Het verslag wordt vastgesteld en zal bij de eerstvolgende fysieke bijeenkomst door de voorzitter worden ondertekend.

N.a.v. : het convenant met de gemeenten is nog niet ondertekend, omdat i.v.m. Covid-19 geen fysieke bijeenkomst is geweest met de wethouders.

4a. Actielijst.

Nog geen punten.

4b. Planning en control cyclus.

De GMR heeft ingestemd met het reglement identiteitscommissie.

Vanaf het nieuwe schooljaar zal sprake zijn van een 'breder' p en c cyclus, waarin ook MR zaken/procedures opgenomen zullen zijn.

4c. Besluitenlijst.

Deze is akkoord.

5. Ingekomen stukken.

- Van samenwerkingsverband Kindkracht is bericht ontvangen dat aan hun RvT een nieuw/extra lid is toegevoegd; wordt ter kennisgeving aangenomen.

- Van Prokind en VCPO is bericht ontvangen dat hun voorgenomen fusie geen doorgang zal vinden; wordt ter kennisgeving aangenomen.

6. Voortgang wervingsprocedure nieuwe leden RvT – voorstel tot benoeming.



Zoals in het bijgevoegde voorstel te lezen valt, is door de Benoemingsadvies commissie, via Teams per aandachtsgebied met een drietal kandidaten gesproken. Daar zaten meerdere geschikte kandidaten tussen en uiteindelijk was de keuze ook best nog lastig.

Gekozen is echter om mevrouw Miranda Adelmund (P&O) en de heer Rob Janse (juridisch) voor te dragen voor benoeming. Met de selectie van beide kandidaten wordt invulling gegeven aan de 'zoekcriteria' die de RvT vooraf opgesteld had.

De gemeenten spelen bij de vervulling van deze vacatures geen rol, maar zijn vooraf wel geïnformeerd over de openstelling van de vacatures. Tevens zullen de gemeenten schriftelijk geïnformeerd worden over de benoemingen.

De RvT gaat akkoord met het benoemen van beide bovengenoemde kandidaten per 1 maart 2021.

7. Toezichtkader – bespreken en vaststellen.

De voorzitter schetst nog eens het ontstaan van dit document via een aantal bijeenkomsten van de RvT en wijst op de essentie: dat het vooral gaat om gedragingen; hoe gaan we met elkaar om.

De heer Van den Oever geeft aan dit een goed en degelijk stuk te vinden en wijst alleen nog op het goed invullen van de diverse commissies.

De heer Van Dam wil graag dat in de tekst onder het kopje "Toezichtkader – aandachtsvelden en -punten" als vijfde toegevoegd wordt: bekwaamheid van het personeel.

De RvT is hiermee akkoord.

Vervolgens ontstaat een korte discussie over het gegeven dat bij meningsverschillen toch consensus naar buiten betracht moet worden; uitkomst is dat dit zeker gewenst is en blijft, maar dat als sprake zou zijn van een heel ernstig conflict dat dit dan toch opnieuw tegen het licht gehouden zou moeten worden.

De RvT is akkoord (met inachtneming van de opmerking) met de tekst van het Toezichtkader en stelt deze vast.

Bij de volgende zelfevaluatie zal het laatste punt zeker meegenomen worden (is er voldoende collegialiteit en consensus of lopen we op dit gebied tegen problemen aan?).

(Een ieder mag overigens nu al nadenken over een eventueel geschikte begeleider voor deze evaluatie).

8. Zie begin verslag.

9. Belastingdienst – horizontaal toezicht – beëindiging verregaande samenwerking.

De rechtsvoorganger PRIMOVpr heeft in het verleden deze afspraak gemaakt met de belastingdienst. Intussen is gebleken dat door het groter worden van de organisatie de eisen die dan onder horizontaal toezicht gaan gelden buitenproportioneel toenemen. De vraag ontstond dus of dit nog wel haalbaar en reëel was. Daarom is overleg gevoerd met de belastingdienst en ook met de accountant. De belastingdienst heeft begrip voor de situatie en is akkoord met het beëindigen van het horizontaal toezicht. Ook de accountant kan zich hierin vinden en heeft aangegeven dat als alle regels en wettelijke voorschriften en aanwijzingen uit de managementletter gevolgd worden er geen problemen hoeven te ontstaan. Het is wel zo dat de belastingdienst de administratie kan komen controleren, maar in de praktijk gebeurt dit niet echt vaak. Neemt niet weg dat natuurlijk volgens alle regels gehandeld moet worden.



Het CvB heeft de auditcommissie geconsulteerd over dit onderwerp en de commissie heeft zich akkoord verklaard met het voorstel tot beëindiging horizontaal toezicht.

Na korte discussie stemt ook de RvT in met het beëindigen van de overeenkomst horizontaal toezicht met de belastingdienst.

10. Jaarverslag – jaarlijkse evaluatie AVG.

Dit verslag wordt jaarlijks opgesteld door de CED functionaris en met het CvB besproken.

Conclusie is dat een aantal zaken nog (beter) opgepakt moeten worden (bv beter vastleggen wat in de procedures verbeterd is).

Daarbij zal op het gebied van de verwerkingsovereenkomsten ondersteuning van uit het CED geleverd gaan worden. Ook zal meer aandacht geschonken worden aan wie wat en wanneer aan gegevens in mag zien; waarbij het vooral gaat om invallers (het weer tijdig intrekken van rechten). De medezeggenschapsraad heeft ook kennis genomen van dit verslag.

De voorzitter concludeert dat dit verslag aangeeft dat zeker de goede weg bewandeld wordt, maar dat er nog wel een paar losse eindjes zijn die aandacht behoeven.

Het CvB geeft aan dat HRM hier wat scherper op zal (moeten) worden.

11. Concept managementstatuut met bijlagen.

De concept tekst van het managementstatuut geeft geen aanleiding tot opmerkingen vanuit de RvT.

De voorzitter CvB geeft nog een korte toelichting op de bespreeknotitie ROK-ontwikkeling, waarbij aangegeven wordt dat het best een zoektocht is (geweest) naar de juiste wijze van inrichten van de organisatie. Alle directeuren zijn hierbij betrokken geweest en hebben hun inzicht/mening kunnen geven. Dit is een spannend maar ook leuk proces en de toekomst zal leren of het ook goed (genoeg) gaat werken; kwaliteit en professionele houding van directeuren is hierbij belangrijk. Het CvB geeft dan ook aan dat het zeker een aantal jaren zal duren om deze manier van overleggen tot volle wasdom te laten komen.

De voorzitter RvT concludeert dat de notitie een goede basis levert en is benieuwd naar de ontwikkeling van het CDO overleg.

Tot slot merkt de voorzitter CvB op dat in de bijbehorende procuratie regeling de opmerkingen zijn verwerkt die de RvT de vorige keer heeft gemaakt.

12. Rondvraag.

- de heer Van den Oever meldt dat de accountant een concept tekst heeft geleverd voor het deel van het jaarverslag waarin de RvT verantwoording aflegt over haar activiteiten van het afgelopen kalenderjaar; deze tekst zal in het overleg tussen voorzitter RvT en CvB besproken worden.

- de heer Van Veen meldt dat hij -wanneer Covid-19 dat weer toelaat- voornemens is een bouwproject van Edumare te bezoeken. De heer Van den Oever meldt dat hij dan graag de heer Van Veen zal vergezellen.

13. Sluiting.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering om 22.15 uur.



Aldus vastgesteld door de voorzitter in de 5^e vergadering EduMare van 13 april 2021,

H. Fledderus.