



Notulen GMR Vergadering EduMare

Datum : 20 april 2021
Plaats : Online via Teams
Aanvang : 20:30 uur
Verzonden aan : Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), Brenda van de Houte (Ouder GMR), Anja Bons (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Marianne Jacquemijns (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Mieke Norbart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR) Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (Voorzitter CvB), Henk de Kock (lid CvB), Petra Beukelman (bestuurssecretaris), Mathilde van Splunder (notulist)
Afgemeld: René Molendijk

| | Onderwerp/activiteit |
|----|--|
| 1 | <p>Welkom</p> <p>Hans heet iedereen hartelijk welkom opent de vergadering met de spreuk:</p> <p><i>“Change will not come if we wait for some other person or if we wait for some other time. We are the ones we’ve been waiting for. We are the change that we seek”.</i></p> <p>Uitspraak van Barack Obama tijdens een toespraak in februari 2008.</p> <p>De agenda wordt vastgesteld.</p> |
| 2. | <p>Verslag vergadering 12 januari</p> <p>Bijlage 2A: Verslag</p> <p>Naar aanleiding van de notulen komen de volgende punten naar voren:</p> <p>Het voorstellen van de bedrijfsarts is vervallen omdat deze nu al een jaar voor EduMare aan het werk is. De GMR leden geven aan wel interesse te hebben in het verloop van het verzuim en wat de impact van Corona hierop is. Er is afgesproken dat de bedrijfsarts gevraagd wordt om in het nieuwe schooljaar, in de GMR vergadering een toelichting te geven.</p> <p>Na een succesvolle werving en selectieprocedure zijn dhr. Janse en mevr. Adelmund – Hannewijk aangesteld als nieuwe leden van de Raad van Toezicht.</p> <p>De CO2 meters werken goed op de scholen, als de waardes oplopen kunnen de leerkrachten actie nemen tot ventileren.</p> <p>De cursussen voor MR en GMR leden zijn als zeer zinvol ervaren. Ook in 2022 zal een aanbod opgenomen worden in de academie. In september zal er voor GMR leden een workshop gehouden worden om te onderzoeken waar we tegenaan kunnen lopen met de huidige organisatiestructuur.</p> |



| | |
|-----------|---|
| | <p>Er is nog geen tweede GMR lid gevonden voor in de identiteitscommissie.</p> <p>De notulen worden vastgesteld en op de website van EduMare geplaatst.</p> |
| 3. | <p>Mededelingen van het CvB Bijlage 3A: Mededelingen CvB Aanvullingen: De werkdruk is mede door Corona voor de directeuren en medewerkers erg hoog. De afgelopen weken zijn twee collega's overleden aan een ernstige ziekte. High dosis tutoring is een effectieve interventie op de school, als extra bijles door ouders voor kinderen, een aantal scholen geeft aan geïnteresseerd te zijn.</p> <p>De Rolf Groep heeft de aanbesteding van de digiborden gewonnen.</p> <p>De gemeente heeft bepaald dat als een school een te kort aan lokalen heeft, totdat nieuwbouw gerealiseerd is, er eerst gekeken moet worden naar leegstand binnen 2 km. van de school. Daarom is semi permanente huisvesting op de locatie van het Overbos niet mogelijk.</p> <p>Vanuit de vergadering worden complimenten gedeeld voor de kaart met waardering die aan het personeel gestuurd is rond de paasdagen.</p> |
| 4. | <p>Zelftesten voor onderwijzend personeel Bijlage 4A: Brief van OC&W Tijdens de vergadering zijn de uitgangspunten besproken die in de brief genoemd worden ten aanzien van vrijwilligheid, vertrouwelijkheid en toestemming bespreken.</p> <p>In de brief staat wat mag i.v.m. privacy en wat de school moet doorgeven aan de GGD.</p> |
| 5. | <p>Bestuursformatieplan 2020 – 221 Bijlage 5a: Bestuursformatieplan Bijlage 5B: Voorblad bestuursformatieplan</p> <p>Regioraad Brielle, Westvoorne en Rozenburg Het stuk is nog niet op alle scholen besproken.</p> <p>Regioraad Nissewaard Op pagina 14 staat: een derde van de medewerkers is ouder dan 50 jaar, hiervan is 15% ouder dan 60, dit komt niet overeen met de diagram. Hier wordt nog naar gekeken.</p> <p>Regioraad Hellevoetsluis Een aantal leden van de regioraad hebben het stuk een dag voor de vergadering ontvangen, omdat de school de stukken niet op tijd had doorgestuurd. Het schema op blz. 18 (inzake de meerjarenbegroting) laat een daling zien in loonkosten in 2022. De GMR vraagt om een verklaring. Henk komt hierop terug.</p> |



| | |
|------------|--|
| | <p>De inzet van de werkdrukmiddelen wordt geregeld per school. De PMR kan bij de directeur een verantwoording van de inzet van deze middelen opvragen. De PMR moet vooraf instemmen met de plannen voor de inzet van de werkdrukmiddelen.</p> <p>De leden van de regioraad Brielle, Westvoorne en Rozenburg krijgen een mail met de vraag of ze binnen een week schriftelijk een reactie willen geven op het bestuursformatieplan. De verwachting is dat de PMR daarna kan instemmen met het bestuursformatieplan.</p> |
| 6. | <p>Fusie Sterrenwacht / Brandaris</p> <p>Op 13 april heeft de RvT goedkeuring gegeven aan het CvB een positief besluit te nemen ten aanzien van de fusie tussen de Sterrenwacht en de Brandaris. Na de goedkeuring van de NKSR en het advies van de B&W van Hellevoetsluis zal de fusie doorgegeven worden aan DUO.</p> |
| 7. | <p>Jaarverslag GMR 2020</p> <p>Bijlage 7A: Jaarverslag GMR Bijlage 7B: Voorblad Jaarverslag GMR.</p> <p>De vergadering gaat akkoord met het jaarverslag GMR 2020, dit zal gepubliceerd worden op de website en (gedeeltelijk) worden opgenomen in het jaarverslag.</p> |
| 8. | <p>Klokkenluidersregeling</p> <p>Bijlage: 8 Handreiking klokkenluidersregeling</p> <p>Het is een wettelijke verplichting om een klokkenluidersregeling te hebben als onderwijsorganisatie. Op 1 april heeft de PO-Raad een handreiking gepubliceerd. Graag willen we in samenwerking met een aantal GMR-leden in een aantal sessies invulling geven aan de regeling voor EduMare. De Klokkenluidersregeling gaat in per 1 augustus 2021. Judith Geeratz en Marianne Jacquemijns melden zich aan, Petra maakt hiervoor een afspraak.</p> |
| 9. | <p>Ontwikkelingen bestuurskantoor</p> <p>Henk heeft aangegeven na de zomer met pré pensioen te gaan. De controller heeft een andere baan en HRM is overbelast omdat één van de medewerkers ziek is. Er is een commissie opgericht om verschillende scenario's te onderzoeken. Er worden diverse bouwstenen verzameld vanuit het bestuurskantoor en directeuren om van daaruit de scenario's uit te filteren.</p> <p>De scenario's worden begin juni in de RvT besproken.</p> |
| 10. | <p>Rondvraag</p> <p>In de regioraad van Nissewaard is de vraag gesteld waarom adviezen van de GGD niet consequent worden opgevolgd. Sylvain zal dit meenemen naar het kernteam. De terugkoppeling wordt opgenomen in het verslag en wordt rondgestuurd aan de GMR leden.</p> |



| | |
|--|--|
| | De vergadering gaat ermee akkoord dat de nieuwsbrieven die iedere week aan directeuren en aan personeel gestuurd worden ook rond te sturen aan de GMR leden. |
|--|--|