



## Notulen GMR Vergadering EduMare

Datum : 8 juni 2021  
Plaats : Online via Teams  
Aanvang : 20:30 uur  
Verzonden aan : Karin Vonk (Ouder GMR), Brenda van de Houte (Ouder GMR), Anja Bons (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Marianne Jacquemijns (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Mieke Norbart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (Voorzitter CvB), Henk de Kock (lid CvB), Petra Beukelman (bestuurssecretaris), Mathilde van Splunder (notulist)  
Afwezig : Cynthia van Reek, René Molendijk

	Onderwerp/activiteit
1	<b>Welkom</b> De voorzitter opent de vergadering met een spreuk: "We zullen de weg vinden. En anders maken we er een!" <i>(Hannibal, legeraanvoerder van Cartago aan het eind van de 3<sup>e</sup> eeuw voor Christus, heeft dit gezegd toen hij zijn leger troepen over de Alpen naar Rome dirigeerde)</i>
2.	<b>Verslag vergadering 20 april</b> <i>Identiteitscommissie</i> Er wordt nog steeds een GMR lid gezocht voor in de identiteitscommissie. Graag aanmelden bij Petra Beukelman  <i>Bestuursformatieplan</i> In de afgelopen weken hebben de regioraden Brielle, Westvoorne en Rozenburg reactie gegeven op het bestuursformatieplan en is het met terugwerkende kracht vastgesteld.  <i>Klokkenluidersregeling</i> Er is een gesprek gevoerd door Judith, Marianne en Petra en de vertrouwenspersoon van de CED over de klokkenluidersregeling. Er is een format door de CED groep gemaakt voor EduMare. Petra gaat de regioraden het stuk ook sturen zodat zij hierover kunnen klankborden, daarna zal het in de GMR vergadering van juli terugkomen om vast te stellen.
3.	<b>Verslag commissie scenario's opvolging bestuurskantoor</b> Het advies van de commissie wordt breed gedragen door de RvT en voor er een besluit genomen kan worden is er toelichting gevraagd. Tijdens de volgende GMR vergadering zal de RvT aanwezig zijn om een toelichting te geven. Er wordt wel vast gestart met de werving voor de vacatures op de afdelingen HRM en control.



<b>4.</b>	<b>Bestuursrapportage t/m april 2020</b> Vanwege de subsidies die nog uitgegeven moeten worden (voor 31 dec) is er een vertekend beeld te zien in de rapportage. Na de zomervakantie komt het bestuur erop terug hoe zij het leerkracht tekort willen aanpakken. Via het participatiefonds wordt een deel van de uitkering aan de werknemer betaald bij arbeidsongeschiktheid. Na de zomer wordt er een start gemaakt om hier beleid op te maken.
<b>5</b>	<b>Concept Jaarstukken 2020</b> Dit document is niet makkelijk leesbaar, dat brengt het format met zich mee. Er wordt ook nog een publieksvriendelijke versie gemaakt. Er zijn vanuit de vergadering geen vragen. Voor 1 juli moeten de jaarstukken opgestuurd worden naar het Ministerie.
<b>6</b>	<b>Managementstatuut</b> Er wordt een toelichting gegeven bij het managementstatuut.  In het kwaliteitssysteem komen de KPI's ook terug. De taken en bevoegdheden zijn uitgewerkt in de functieomschrijving van de (regio)directeur.  Er zijn geen opmerkingen vanuit de vergadering. De stukken worden deze week naar de regionraden gestuurd en komen de volgende vergadering weer terug op de agenda ter vaststelling.
<b>7</b>	<b>Rondvraag</b> Er worden geen vragen gesteld. De volgende vergadering is op 6 juli 2021, de laatste voor de zomervakantie.