Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

Samenwerken voor goed onderwijs

Samenwerken om alle leerlingen kwalitatief goed en passend onderwijs te bieden, zodat ze goed voorbereid zijn op de toekomst en hét verschil kunnen maken in de maatschappij. Dat is waar we bij EduMare voor gaan en staan. Voor ieder kind, op alle scholen en elke dag weer.

Onderwijsgroep EduMare
Gemeenlandsedijk Noord 26 a
3216 AG Abbenbroek

0181 39 10 44
secretariaat@edumarevpr.nl
www.edumarevpr.nl

Corona

Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

© Geo-Verde | www.geo-verde.nl

Onze missie is extra krachtig geworden

Door de uitbraak van de wereldwijde pandemie dit afgelopen jaar is onze missie op ingrijpende wijze extra krachtig geworden. De maatregelen die nodig zijn om het virus onder controle te krijgen, hebben veel impact gehad op het onderwijs, onze schoolteams, leerlingen en hun ouders. De lockdowns, het overschakelen naar thuisonderwijs, het meermaals heropenen van de scholen en het afstand houden hebben grote invloed gehad op iedereen. Ons onderwijswerk is hierdoor extra uitdagend geworden.

Samen maken we het verschil

Het heeft ons nog meer vastberaden gemaakt. We blijven ons samen met onze partners inzetten om ervoor te zorgen dat alle leerlingen goed onderwijs krijgen. Daarnaast kijken we naar elkaar om en hoeft bij EduMare niemand er alleen voor te staan. Door samen te werken, te kijken waar mogelijkheden liggen, verandering in gang te zetten, te evalueren wat werkt, te leren van anderen, en kennis en ervaring te delen. Zodat we samen het verschil maken.

In 2020 hebben we met vereende krachten een aantal nieuwe stappen gezet. In dit jaarverslag laat EduMare in vogelvlucht de belangrijkste elementen zien, waarbij onze missie de drijvende kracht is. We willen iedereen die hieraan een bijdrage heeft geleverd enorm bedanken voor zijn of haar inzet, flexibiliteit en creativiteit.

EduMare Samenwerken voor goed onderwijs

Klik hier voor het uitgebreide jaarverslag

EduMare

Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

Onderwijsgroep EduMare gerealiseerd

Een positieve impuls geven aan het onderwijs voor alle leerlingen door kennis, kunde en middelen te delen. Zo versterken wij goed en passend onderwijs voor ieder kind in de regio. Vanuit dit gedachtengoed tekenden Onderwijsgroep PRIMOvpr, Stichting Floréo, Stichting Samenwerkingsscholen VP en VCO De Kring in 2019 een intentieverklaring voor een onderzoek naar een bestuurlijke fusie.

De schooldirecteuren zijn de grondleggers van deze intentieverklaring, want zij weten als geen ander waar de kansen liggen. Om die kansen te kunnen benutten is verdergaande samenwerking nodig. Dat vraagt om één sterke bestuurlijke onderwijsorganisatie, zonder dat concurrentie een rol speelt.

Na gedegen onderzoek en een zorgvuldige besluitvorming, is op 1 augustus 2020 Stichting Onderwijsgroep EduMare gerealiseerd. EduMare is daarmee een krachtig samenwerkingsbestuur met 30 scholen binnen het (speciaal) basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs op Voorne-Putten en Rozenburg. Met 750 onderwijsprofessionals bieden we kwalitatief goed onderwijs aan circa 7000 leerlingen op openbare, protestants-christelijke, katholieke en samenwerkingsscholen op Voorne-Putten en Rozenburg.

College van Bestuur

Het tweehoofdige College van Bestuur (CvB) staat voor de prachtige uitdaging om de nieuwe organisatie vorm te gaan geven.

Het CvB wordt gevormd door de voormalige bestuurders van Onderwijsgroep PRIMOvpr en VCO De Kring. Dat zijn Ingrid van Doesburg (bestuursvoorzitter) en Henk de Kock.
Met de start van de nieuwe organisatie neemt Harry Timmermans, directeur-bestuurder van Stichting Floréo, afscheid vanwege het bereiken van de pensioen-gerechtigde leeftijd.

De Raad van Toezicht (RvT) van EduMare bestaat uit zeven leden. Voor meer informatie over het CvB, de samenstelling van de RvT en de publieksvriendelijke versie van het toezichtkader verwijzen wij naar onze webpagina.

EduMare Samenwerken voor goed onderwijs

Welkom bij EduMare VPR

Personeel

Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

De medewerker staat centraal

EduMare heeft 750 betrokken medewerkers in dienst die samen zorgen voor goed en passend onderwijs. Goede mensen zijn onmisbaar voor goed kwalitatief onderwijs. Daarom stellen we bij EduMare professionals en hun vakmanschap centraal. Hierbij streven we ernaar om een aantrekkelijke werkgever te zijn, zodat we medewerkers weten te binden en boeien. Onze doelen in 2020 waren:

1. Het implementeren van een aantrekkelijk en up-to-date functiehuis.
2. Het succesvol uitvoeren van het Plan van Aanpak lerarentekort.
3. Het versterken van arbo- en vitaliteitsbeleid.
4. Het implementeren van beleid voor talentmanagement.

Belangrijkste activiteiten in 2020

- In het afgelopen jaar is er onder andere gewerkt aan het beschrijven en vaststellen van diverse nieuwe HR-beleidsonderwerpen, waarbij per 01-08-2020 het nieuwe functiehuis is geïmplementeerd.

- Er is uitvoering gegeven aan de 7 actielijnen van het regionale Plan van Aanpak lerarentekort. In 2019 is dit plan opgesteld in samenwerking met de schoolbesturen van Putten. In de periode september 2019 tot en met oktober 2020 zijn binnen onze organisatie 17 zij- instromers aangesteld. Als onderdeel hiervan zorgt de gezamenlijke vervangingspool VPR Pool voor een goede invulling van de vacatures bij de aangesloten 45 scholen in de regio.

Personeel

- Opleiden is één van de manieren om het lerarentekort het hoofd te bieden en we werken samen met alle drie de PABO's in Rotterdam. Door het lerarentekort is het opleiden van nieuwe leerkrachten een uitdaging. EduMare heeft in 2020 een covenant gesloten met de Thomas More hogeschool en de hogeschool Rotterdam. Kernpunten binnen dit convenant zijn: samen onderzoeken, samen professionaliseren en samen opleiden. Bij EduMare zijn in 2020 leerkrachten van zes scholen opgeleid tot schoolopleiders en mentor/coach. In 2021 wordt het aantal schoolopleiders uitgebreid.

- Per 1 augustus zijn afspraken gemaakt met de nieuwe arbodienstverlener over het arbobeleid. Daarbij is ervoor gekozen om één HRM-medewerker aan te stellen voor verzuim. In 2021 zal het verzuim- en vitaliteitsbeleid verder ontwikkeld worden.

- Het ontwikkelde beleid voor talentmanagent krijgt in 2020 mede uitvoering door middel van het opleiden van (toekomstige) schoolleiders en het bieden van loopbaankansen in het geval van interne vacatures.

- Om medewerkers te laten kennismaken en te informeren over de loopbaanmogelijkheden binnen EduMare, wordt in het najaar van 2020 een online loopbaanevent georganiseerd.

- Om goed onderwijs te kunnen bieden aan onze leerlingen zijn goede leerkrachten nodig. Jaarlijks stromen startende leerkrachten in binnen onze organisatie. Om van startbekwaam leerkracht naar basisbekwaam leerkracht te ontwikkelen is een goede begeleiding essentieel. Daarvoor is binnen EduMare een coach aangesteld, die de starters de eerste drie jaar begeleidt.

2020 in ’t kort

Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

- De impact van Covid-19 op de scholen is groot. Voor veilig en verantwoord onderwijs zijn de regelgeving en protocollen van de Rijksoverheid, het RIVM en de PO-Raad leidend. Om scholen, leerlingen en ouders te ondersteunen, zijn we direct in actie gekomen. We riepen een Corona-kernteam in het leven en hebben de regelgeving doorvertaald in richtlijnen voor afstandsonderwijs, noodopvang, hygiënemaatregelen, extra schoonmaak en school specifieke aanpak (maatwerkafspraken).

- Op basis van de EduMare-richtlijnen hebben onze scholen alles op alles gezet om het onderwijs voor onze leerlingen mogelijk te maken. Ook is er met de partners in kinderopvang noodopvang geregeld voor leerlingen van ouders in cruciale beroepen.

- Daarnaast hebben we in nauw contact met de gemeentes gezorgd voor ondersteuning van gezinnen die het extra zwaar hadden.

- Tijdens de lockdowns missen de scholen hun leerlingen. Trots zijn we op de creativiteit en warme betrokkenheid die onze scholen laten zien naar leerlingen en ouders. Juist nu blijkt hoe belangrijk de regelmatige contacten tussen leerkrachten, leerlingen en ouders zijn, en hoeveel dat oplevert voor de ontwikkeling van kinderen.

- Bij EduMare kijken we tijdens de pandemie extra naar elkaar om en hoeft niemand het alleen te doen. In dit kader heeft de HRM-afdeling coaching aangeboden voor collega’s die moeite hadden met de situatie. Daarnaast is er aandacht besteed aan persoonlijke attenties (bijvoorbeeld bij ziekte of juist feestelijke momenten) én attenties voor het hele personeel. Ook konden onze scholen rekenen op aandacht en complimenten van gemeentes, ouders en leerlingen. We hebben gemerkt dat het collega’s goed doet!

- In 2020 heeft onze gebouwbeheerder Anculus voor al onze locaties de ventilatiemogelijkheden geanalyseerd. Op alle scholen voldoet de ventilatie aan de door de overheid gestelde richtlijnen. Op de meeste scholen is alleen natuurlijke ventilatie mogelijk.

- Er is geïnvesteerd in de aanschaf van CO2 meters (op afstand afleesbaar) op alle scholen met als doel om betrouwbare gegevens te verkrijgen met betrekking tot het binnenklimaat.

- Bij de start van het schooljaar is ingezet op de bundeling van krachten in regiovorm. Dit in lijn met de Regionale overleggen van het samenwerkingsverband Kindkracht (ROK’s). Onder leiding van een regiodirecteur zijn binnen deze ROK’s schooldirecteuren, Intern Begeleider en schoolbegeleiders voortdurend in overleg om goed en passend onderwijs te bieden.

- Met als doel een sterke binnenstadschool gaan OBS Meester Eeuwout en CBS Geuzenschip per 01-08-2020 samen verder als samenwerkingsschool Brielse Veste. Om kinderen in de Hellevoetse wijk De Struyten nog beter onderwijs te bieden, worden voorbereidingen getroffen voor een fusie per 1 augustus 2021.

- Op alle scholen zijn de beschikbare gelden uit het werkdrukakkoord geheel besteed aan personele inzet (onderwijzend personeel, onderwijs ondersteunend personeel of vakleerkrachten).

- Bij (vervangende) nieuwbouw hanteren we het idee van het kindcentrum als leidraad. Bij een kindcentrum gaan onderwijs, opvang en ondersteuning hand-in-hand. In 2020 is gestart met de nieuwbouw van KC De Samenstroom in Hellevoetsluis. Dit gebouw wordt in juli 2021 opgeleverd. In aanloop naar de opening hebben de samenwerkende partners een virtuele videotour gemaakt. Bekijk de video via onderstaande link:

Kindcentrum De Samenstroom

EduMare Samenwerken voor goed onderwijs

Kwaliteit

Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

Onderwijs & Kwaliteit: samen kennis en kunde delen

Onze scholen bieden goed kwalitatief en passend onderwijs. Zo bereiden we onze leerlingen niet alleen voor op de maatschappij, maar ook op een goede plek in het vervolgonderwijs. Om dat te realiseren ligt binnen EduMare de focus op goed onderwijs. Hierbij maken we onder andere gebruik van een kennisrijk en gegarandeerd curriculum en streven we ernaar een lerende organisatie te zijn waarin we de professional en het vakmanschap centraal stellen.
Het is duidelijk dat Corona grote gevolgen heeft voor het onderwijs dat vorig jaar gedeeltelijk online heeft plaatsgevonden. Dit heeft ook invloed gehad op de resultaten.

(Eind)opbrengsten

Alle scholen van EduMare voldoen aan het basisarrangement van de inspectie. Door Corona heeft er in 2020 geen eindtoets plaatsgevonden en is het advies van de school leidend geweest voor het niveau van de middelbare schoolkeuze. Om de eindopbrengsten te kunnen beoordelen worden de M-toetsen gebruikt, die begin 2020 zijn afgenomen. Ten opzichte van het landelijke gemiddelde zijn de resultaten van de M-toetsen voor bijna alle scholen en leerjaren voldoende en naar verwachting. Een aantal scholen moet nog een tandje bij zetten. Voor de resultaten per school verwijzen wij naar onderstaande website.

De scholen op de kaart

Naast de (eind)opbrengsten op het gebied van kennisontwikkeling wordt ook ieder jaar gekeken naar de veiligheidsbeleving van de leerlingen. In 2020 is daarbij ook onderzoek gedaan naar de veiligheidsbeleving van ouders en medewerkers. Uit deze metingen blijkt dat de veiligheidsbeleving goed is en dat de gestelde doelen zijn behaald.

Lerende organisatie

Om de onderwijskwaliteit te versterken is EduMare een voortdurend lerende organisatie. Hierbij is de persoonlijke ontwikkeling en opleiding van onze medewerkers een speerpunt. In 2020 is er veel aandacht voor de ontwikkeling van een eigen *opleidingsplatform VPR Academie.* Ondanks de Coronamaatregelen hebben veel medewerkers van EduMare een (online) workshop, opleiding of inspiratiesessie gevolgd.

Ons vertrekpunt: samen kennis en kunde delen

Het vertrekpunt van onze nog jonge organisatie is om bewezen effectief onderwijs te bieden op basis van wetenschappelijk onderzoek. In leerkringen werken onze eigen mensen toe naar onderwijsverbetering. Dit doen we niet alleen op schoolniveau. Brede thema's die landelijke spelen worden EduMare-breed in diverse leerkringen (schooldirecteuren, schoolteams, Intern Begeleiders, ICT-specialisten, vakleerkrachten gym, onderwijsassistenten en leerkracht-ondersteuners) op de agenda gezet.
Hoewel het ene thema breder en groter is dan het andere, staat de uitwisseling van kennis en kunde in leerkringen centraal. Dit komt het onderwijs en onze leerlingen ten goede.

Financiën

Jaarverslag 2020
Onderwijsgroep EduMare

We staan sterk

EduMare is een financieel sterke organisatie met een ruim publiek vermogen. Door te investeren in kwaliteit van onderwijs, in onze medewerkers en hun ontwikkeling wordt publiek vermogen weloverwogen afgebouwd. Hierdoor ontstaat een negatief resultaat. Voor de komende (meerjaren)begroting zal op verdere afbouw van het vermogen worden ingezet.
In 2020 wijkt het negatieve resultaat sterk af van de begroting. Dit wordt veroorzaakt door een extra uitbetaling aan personeel in 2020 als gevolg van CAO afspraken. De middelen voor deze uitbetaling (ruim 1 miljoen euro) werden in 2019 ontvangen en opgenomen in een bestemmingsreserve. Als we deze middelen buiten beschouwing laten dan ligt het resultaat over 2020 in lijn met de begroting.

Kengetallen	2020	2019	Signaliseringswaarde
Indicator bovenmatig publiek vermogen	1,38	1,61	>1 Bespreekpunt
Solvabiliteit 1 *eigen vermogen / totaal vermogen*	53,2%	59,0%	Geen vastgesteld
Solvabiliteit 2 *(eigen vermogen + voorzieningen) / totaal vermogen*	73,5%	76,5%	< 30%
Liquiditeit / currunt ratio *vlottende activa / kortlopende schulden*	2,8	3,2	< 0,75
Weerstandsvermogen *(eigen vermogen / totale baten)*	21,7%	25,6%	< 5%

EduMare Samenwerken voor goed onderwijs

Financiën

Baten en lasten

Staat van baten en lasten EduMare over 2020 in euro's.

Baten	**Realisatie**	**Begroting**
Rijksbijdragen	45.815.119	43.893.096
Overige overheidsbijdragen en -subsidies	741.948	158.850
Overige baten	775.074	428.433
Totaal baten	**47.322.141**	**44.478.379**
Lasten		
Personeel	39.878.618	36.472.243
Afschrijvingen	982.207	1.078.438
Huisvestingslasten	3.877.705	3.597.947
Overige lasten	4.153.893	3.881.642
Totaal baten	**48.892.424**	**45.030.270**
Saldo baten en lasten	**-1.560.283**	**- 551.889**
Financiële baten en lasten	-14.894	- 9.150
Resultaat voor resultaatbestemming	**-1.575.177**	**- 561.041**