



Datum	26 oktober 2021
Plaats	Bestuurskantoor Onderwijsgroep EduMare
Aanvang	20:30 uur
Aanwezig	Cynthia van Reek Arno Rosendaal (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), Anja Bons (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Marianne Jacquemijns (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR) Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (Voorzitter CvB), Petra Beukelman (bestuurssecretaris), Erik Noordzij (EduMare – notulist), Arno Rosendaal (PGMR)
Afwezig	Brenda van de Houte (Ouder GMR), René van Dongen (Ouder GMR), Mieke Norbart (PGMR) en Mathilde van Splunder (EduMare)

Notulen GMR-vergadering	
1	Welkom De voorzitter opent de vergadering om 20.40 uur met de volgende spreuk: <i>“Als iets niet lukt dan heb je niet gefaald, maar dan heb je iets geleerd”</i>
2.	Verslag vergadering 6 juli Er zijn geen opmerkingen. Het verslag wordt vastgesteld. Met dankzegging aan de notulist.
3.	Presentatie bedrijfsarts van werkzaamheden Helaas heeft de bedrijfsarts zich vanwege ziekte wederom moeten afmelden. Hij zal opnieuw uitgenodigd worden voor de vergadering van 30 november.
4	Vitaliteit en verzuimbeleid Helaas is collega Karima Boukyoua ook ziek. Zij zou de stukken toelichten. Ingrid van Doesburg neemt deze taak over. <i>Inhoudelijke toelichting</i> Het document is een startdocument en geeft met name de wetgeving waar en wat er tot nu toe is geregeld binnen de organisatie. Er zal nog een verdiepingsslag gemaakt worden. De inhoud heeft nauwe relatie met het “plan van aanpak lerarentekort”. Er zal in overleg met de directeuren vastgesteld worden welke punten prioriteit moeten krijgen. In deze fase van het schooljaar is er binnen de organisatie 3,5 fte vacant. Het aantal vacatures is (lang) niet zo hoog als bij andere organisaties, maar heeft vanzelfsprekend de aandacht. Het valt op dat de uitval onder zij-instromers en studenten best hoog is. De opgave voor EduMare is dan ook om hen beter te begeleiden. Tijdens het directeurenoverleg is stilgestaan bij het “aantrekkelijk werkgeverschap”. Binnen de scholen wordt ook gezocht naar creatieve oplossingen door bijvoorbeeld het inzetten van ouders. De GMR-leden wordt van harte uitgenodigd om mee te denken. <i>Ten aanzien van het proces:</i>



	<p>Het document wordt deze week ook verstuurd aan de regioraden. De volgende vergadering zal er advies gevraagd worden aan de PGMR.</p> <p>Het proces van de behandeling van dit document geeft aanleiding om de structuur van de regioraden en de GMR te bespreken. Het komende half jaar zullen we de “lange route” overslaan. Op deze manier kunnen de stukken direct voorafgaand aan de GMR met de regioraden besproken worden en vindt directe terugkoppeling plaats. Aan het einde van het schooljaar zal deze werkwijze geëvalueerd worden en zullen waar nodig de reglementen aangepast worden.</p> <p>Opmerkingen</p> <p>Het document is niet prettig leesbaar. Er zal met de communicatieadviseur gezocht worden naar een leesvriendelijke versie.</p>
5	<p>Bestuursrapportage (t/m) aug '21</p> <p>Inhoudelijke toelichting</p> <p>De onderwijsresultaten staan onder druk. Covid heeft grote invloed op gehad op de resultaten. De beleidsadviseur Onderwijs & Kwaliteit (O&K) heeft goed zicht op de onderwijsresultaten van de scholen en levert extra ondersteuning op de scholen waar dat nodig is. Op alle scholen wordt jaarlijks door de beleidsadviseur O&K, regiodirecteur en bestuurder een schoolbezoek afgelegd. Deze bezoeken leveren veel waardevolle informatie op en worden gewaardeerd door de scholen. Vanuit de GMR worden complimenten uitgesproken voor schoolbezoeken</p> <p>De NPO – gelden worden zoveel mogelijk ingezet ten gunste van de onderwijskwaliteit. Ook in de MR's is aandacht voor de onderwijskwaliteit op de scholen.</p> <p>De veiligheidspeilingen laten een positief beeld zien.</p> <p>Er is minder uitgegeven dan begroot (pg 23). Dit is te verklaren door:</p> <ul style="list-style-type: none">- Het budget voor de Academie is niet helemaal uitgegeven. Door Corona zijn niet alle trainingen doorgegaan.- Door een gebrek aan invallers is er bij kort verzuim vaak voor een interne, creatieve oplossing gekozen. Er is daardoor beperkt gebruik gemaakt van dit budget.- Het beschikbare budget voor de VPR Pool is niet helemaal uitgegeven. Er zijn nauwelijks vervangers meer in de pool. Deze zijn nu in veel gevallen (langduriger) structureel ingezet in de scholen. <p>In overleg met de Raad van Toezicht zal er worden gekeken naar het inzetten van deze gelden in de komende jaren.</p> <p>Bij de investeringskosten wordt de volgende opmerkingen gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none">- nog niet alle facturen van KC de Samenstroom zijn verwerkt.- de aanbesteding hardware nog niet verwerkt is.- nog niet al het geplande leer materiaal is vervangen.



	<p>Opmerkingen Vanuit de vergadering wordt gevraagd om een korte 'managementsamenvatting' met de belangrijkste punten. De mogelijkheden zullen besproken worden met de communicatieadviseur.</p>
<p>6</p>	<p>Kadernota</p> <p>Blz. 5 De GMR staat niet opgenomen bij de planning. Aangezien de GMR moet instemmen met de kadernota, spelen zij wel een belangrijke rol in het besluitvormingsproces. De namen van de controllers zijn Ellen Akershoek en Marcus Driessen (a.i.). Per 1 november start Martijn de Haas als Business Controller.</p> <p>Blz. 9 Vastgoed, facilitair- en contractmanagement zijn ondergebracht bij Anculus. Het contract met het vastgoedbeheer wordt verlengd. Er is veel aandacht voor het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening. Willeke Lageweg onderhoudt de contacten met Anculus en monitort de voortgang en afspraken.</p> <p>Blz.10 De begroting is gebaseerd op een verwachting van 10 zij-instromers. Uiteraard zijn er n meer kandidaten welkom. EduMare werkt met een drietal PABO's.</p> <p>Blz. 17 Er is een tekort aan vakleerkrachten bewegingsonderwijs. Vanaf 2023 wordt het echter verplicht dat alle groepen twee uur bewegingsonderwijs krijgen van een bevoegde vakleerkracht. Er is subsidie aangevraagd voor het aanstellen van een kwartiermaker die dit op een projectmatige wijze aan zal gaan pakken.</p> <p>Blz. 19 In het kader van de gemeentelijke fusie is er een 'Vastgoeddialog' opgestart waarin het gesprek gevoerd wordt over het IHP Brielle en Westvoorne. In combinatie met die van Hellevoetsluis zal dit in april 2022 tot een totaal document leiden</p> <p>Blz. 22 Werkdrukgeden worden toegekend op BRIN-nummer. Het team heeft hier de grootste stem in.</p> <p>Blz. 23 Ten aanzien van de personele bekostiging is een groot gat tussen peildatum 1 februari en de begroting in het jaar erna. De oorzaak hiervan ligt hem in de nieuwe wetgeving.</p> <p>Blz. 25 Bij het onderwerp personele lasten wordt de mogelijkheid tot vervroegd uittreden niet genoemd. Deze regeling zal onder de aandacht gebracht worden bij de afdeling HRM.</p> <p>Het was niet voor alle leden van de GMR duidelijk wat er van een agendapunt verwacht wordt. De bestuurssecretaris zegt toe dit specifiek te benoemen op de agenda. Deze zal een uiterlijk een week verstuurd worden. Het secretariaat zal onderzoeken of het mogelijk is ook in het agendaverzoek een toelichting te plaatsen.</p>
<p>7</p>	<p>Begroting GMR 2022 De bestuurssecretaris zal de naam van het document nog aanpassen (GMR en regioraden). De basis voor de begroting is die van vorig jaar en toen kwam deze goed uit. Tijdens de volgende GMR - vergadering zal, na afstemming, akkoord gevraagd worden voor de begroting.</p>
<p>8</p>	<p>Intentie tot samenwerking met RVKO in Rozenburg</p>



	<p>Vanuit VCO De Kring zijn er met de fusie twee scholen uit Rozenburg onderdeel geworden van EduMare. Op de Regenboog is al enige tijd een directievacature die niet makkelijk ingevuld wordt. Daarnaast is EduMare in Rotterdam (waar Rozenburg een deelgemeente van is) een relatief “kleine” organisatie. Daardoor is het niet eenvoudig de belangen voor de scholen binnen de gemeente te behartigen voor de scholen. In overleg tussen bestuur, regiodirecteur en het team zijn de diverse mogelijkheden besproken.</p> <p>Er worden nu gesprekken gevoerd met teams, ouders en de RVKO (Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs). Er wordt onderzocht of het voor de school wellicht kansen biedt om over te gaan naar de RVKO. De ouders en het team van de Regenboog zijn positief over deze mogelijkheid.</p> <p>Er wordt op dit moment door beide partijen hard gewerkt aan een Fusie Effect Rapportage. De richtdatum voor de overgang is januari 2022.</p> <p>Ook op de Rank zullen de verschillende mogelijkheden besproken worden.</p>
9	<p>Identiteitscommissie (lid – GMR)</p> <p>Mieke heeft aangegeven hier namens de GMR aan te willen deelnemen. Zij kan er alleen op 10 november niet bij zijn. Anja zal Mieke de eerste bijeenkomst vervangen.</p>
11	<p>Rondvraag</p> <p>Ingrid geeft aan dat tijdens de volgende vergadering het punt Arbeidsmarkttoelage geagendeerd zal worden. Dit is een regeling vanuit het ministerie waarbij scholen met een bepaalde weging extra geld krijgen voor salaris van het personeel. Binnen EduMare komt alleen de Wateringe hiervoor in aanmerking. Aangezien de Wateringe het BRIN-nummer deelt met de Montessori, komt ook deze school in aanmerking. De aankomende tijd zal onderzocht worden hoe binnen EduMare op een verantwoorde wijze uitvoering aan deze regeling gegeven kan worden.</p>