



## Notulen GMR Vergadering EduMare

Datum	: 30 november 2021
Plaats	: <b>Online</b>
Aanvang	: 20:30 uur
Aanwezig	: Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), , René van Donge(Ouder GMR), Anja Bons(PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Marianne Jacquemijns (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Mieke Norbart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR) Arno Rosendaal (Ouder GMR) Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg(Voorzitter CvB), Petra Beukelman (bestuurssecretaris), Mathilde van Splunder (notulist)
Afgemeld	: René van Donge, Mieke Norbart

	Onderwerp/activiteit
1	<p><b>Welkom / mededelingen</b></p> <p>De voorzitter opent de vergadering met de volgende spreuk en draagt deze op aan Wim de Kam. Wim de Kam was medeoprichter van PRIMOVpr en is eind november overleden. <i>'Het leven geeft de gelegenheid parels te verzamelen en steentjes weg te werpen, of steentjes te verzamelen en parels weg te gooien'.</i> (Haznat Inayat Khan, oprichter Soefi beweging.)</p> <p>Er is bericht ontvangen van de rechtbank dat één van de scholen van EduMare waar ouders een zaak zijn aangegaan tegen een schorsing is gewonnen. De school is in gelijk gesteld.</p>
2.	<p><b>Vacatures GMR</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Brenda van Houten (RR Hellevoetsluis) is afgetreden als lid van de GMR. René van Donge heeft zich aangemeld. Er is nog een vacature voor een ouderlid vanuit Hellevoetsluis. De voorzitter van de RR neemt dit mee naar de volgende vergadering.</li> <li>- De vacature voor personeelslid in de GMR vanuit de RR Brielle, Westvoorne, Rozenburg is nog niet ingevuld. De voorzitter van de RR neemt dit mee naar de volgende vergadering.</li> <li>- Voor de openstaande vacature vanuit de RR Nissewaard heeft Arno Rosendaal zich gemeld. Hij zal namens Nissewaard het lidmaatschap voor de GMR oppakken.</li> </ul>
3	<p><b>Verslag vergadering 26 oktober</b></p> <p>De notulen worden op de hoofdlijnen besproken en achteraf nagestuurd om vast te stellen.</p> <p>Opmerking naar aanleiding van de notulen: Punt 6 vervroegd uittreden, is niet opgenomen in de kadernota maar wel onder de aandacht bij de collega's van HRM.</p>
4	<p><b>Presentatie bedrijfsarts van werkzaamheden</b></p> <p>De bedrijfsarts geeft een presentatie over zijn werkzaamheden en de samenwerking met EduMare.</p> <p>De bedrijfsarts ziet betrokken medewerkers en directeurs, relatief weinig ziekmeldingen, maar wel relatief langlopende ziektegevallen.</p>



	<p>Dit komt overeen met het algemene beeld in het onderwijs. In een aantal gevallen neemt hij naast het contact met de casemanager contact op met het bestuur e/o HRM en hij merkt dat er dan goede aandacht is voor medewerkers en problemen die er spelen. De GMR is voor de toekomst naast de kwantitatieve analyse vooral geïnteresseerd in de kwalitatieve analyse van het verzuim.</p>
<b>5</b>	<p><b>Vitaliteits en verzuimbeleid</b></p> <p>De directeuren zijn op 21 juni in de nieuwsbrief geïnformeerd over de inhoud van dit beleidsdocument. Het document is op 26 oktober toegelicht tijdens de GMR-vergadering en op 28 oktober verstuurd aan de regioraden.</p> <p>Vanuit de vergadering worden enkele typfouten doorgegeven. Om het lerarentekort te beperken wordt het belang benadrukt dat EduMare werknemers aan zich moet binden en boeien. Per 1 januari start er een nieuwe Strategisch HRM Adviseur die dit op zal pakken.</p> <p>De PGMR gaat unaniem akkoord.</p>
<b>6</b>	<p><b>Begroting GMR en regioraden 2022</b></p> <p>Het document is toegelicht tijdens de vergadering van 26 oktober. Op 28 oktober is het verstuurd aan de regioraden.</p> <p>De vergoeding van de externe voorzitter van één van de regioraden wordt nog toegevoegd.</p> <p>De GMR gaat akkoord.</p>
<b>7</b>	<p><b>Arbeidsmarkttoelage</b></p> <p>Voor de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 krijgt ongeveer 15% van de vestigingen in het Primair en Voortgezet Onderwijs een extra geldbedrag. Dit geld is bedoeld voor een arbeidsmarkttoelage voor personeel dat werkt op vestigingen met een uitdagende leerlingenpopulatie. Scholen met een uitdagende leerlingenpopulatie hebben vaker moeite om vacatures te vullen en hebben een hoger verloop. De arbeidsmarkttoelage heeft als doel scholen te helpen goed personeel te vinden en te behouden.</p> <p>Bron: <a href="https://www.nponderwijs.nl/po-en-vo/bekostiging/arbeidsmarkttoelage">https://www.nponderwijs.nl/po-en-vo/bekostiging/arbeidsmarkttoelage</a></p> <p>In dit document wordt in hoofdstuk 9 beschreven op welke manier EduMare invulling wil geven aan de arbeidsmarkttoelage, die in augustus 2021 door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) beschikbaar werd gesteld voor OBS De Wateringe (14EW) in Hellevoetsluis.</p> <p>Vanuit de regioraden komen signalen dat er begrip is voor het zorgvuldige proces. Door de regiodirecteuren is ook een goede toelichting gegeven. Er is voor gekozen de wettelijke kaders te volgen. Ondanks dat het niet helemaal “eerlijk” voelt, heeft de PGMR begrip voor de keuze de regeling uit te voeren zoals het ministerie hem heeft bedoeld. Dit levert het minste discussie op en komt tegemoet aan de uitvoerbaarheid van de regeling. Vanuit de vergadering wordt wel aandacht gevraagd voor de communicatie hierom, vooral naar de scholen die geen toeslag krijgen.</p>



	<p>Het invoeringsplan mag nog niet gedeeld worden met personeelsleden. Vanuit communicatie wordt hiervoor een plan gemaakt.</p> <p>De PGMR gaat akkoord.</p>
<b>8</b>	<p><b>Terugkoppeling identiteitscommissie</b></p> <p>De bestuurder geeft een terugkoppeling over de eerste bijeenkomst van de identiteitscommissie.</p> <p>Het advies van de commissie was scholen te motiveren ook naar buiten uitstralen welke levensbeschouwing ze hebben, en hoe wordt diversiteit ingevuld op de scholen. Er zal de tijd genomen worden om hier op een goede manier uitvoering aan te geven.</p>
<b>9</b>	<p><b>Inzet Nationaal Programma</b></p> <p>Alle scholen hebben middelen ontvangen in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs. Het NPO biedt scholen extra geld en is bedoeld voor het herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na Corona. In dit document is beschreven welke keuzes zijn gemaakt binnen EduMare t.a.v. de inzet van de beschikbare middelen.</p> <p>In overleg met de MR kan er nog geld besteed worden aan plannen. Eventueel kan geld dat op een school overblijft ingezet worden op kleine scholen waar maar een beperkt budget beschikbaar is.</p> <p>Een groot deel van het NPO geld gaat op aan personeelskosten. Scholen hebben creatieve oplossingen gevonden om collega's uitbreiding te geven vanuit de NPO gelden.</p> <p>Iedere school heeft een plan ingediend dat besproken is met de MR.</p>
<b>10</b>	<p><b>Rondvraag / W.v.t.t.k.</b></p> <p>Het lidmaatschap van de heer P. Vermaat (RvT) loopt af per 31 december 2021. Er zal daarom binnenkort een wervingsprocedure gestart worden (Statuten EduMare, Artikel 6, lid 4). Patrick Zwart schuift aan als adviserend lid vanuit de GMR in de BAC.</p> <p>Vanuit de MR van het Palet wordt aandacht gevraagd voor klimaatbeheersing van het gebouw en de hygiëne. Al lange tijd dienen zij klachten hierover in maar er verandert nog niets. De bestuurder geeft het advies om de schoonmaak nogmaals met de directeur en de regiodirecteur te bespreken. Het beleid rondom het binnenklimaat heeft de aandacht. Dit zal begin volgend jaar opgepakt worden. Een verslag van de ontwikkelingen zullen terugkomen in de GMR.</p> <p>Er worden complimenten gedeeld over het filmpje van het leerlingencongres. Wellicht kan er in navolging hiervan ook een congres voor ouders over hetzelfde onderwerp georganiseerd worden.</p> <p>Ook dit schooljaar zijn er weer MR-trainingen opgenomen in het aanbod van de Academie. De GMR-leden zullen dit onder de aandacht brengen bij de regionaraden en MR's.</p>



	Er wordt verzocht om met de trainers te bespreken welke mogelijkheden ouders hebben de achterban te betrekken bij de werkzaamheden van de MR.
--	---