



Naam overleg: GMR Vergadering EduMare

Datum : 13 januari 2022
Teams : Online
Aanvang : 20:30 uur
Aanwezig : Karin Vonk (Ouder GMR), , René van Donge(Ouder GMR), Anja Bons(PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Marianne Jacquemijns (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (Voorzitter CvB), Petra Beukelman (bestuurssecretaris), Mathilde van Splunder (notulist)
Afgemeld : Mieke Norbart, Cynthia van Reek, Evert Seegers, Ilona den Boef

	Onderwerp/activiteit
	<p>Welkom / mededelingen</p> <p>De voorzitter opent de vergadering en wenst iedereen een gelukkig nieuwjaar. Daarna wordt de bestuurssecretaris bedankt voor haar inzet en toewijding tijdens de GMR vergaderingen, zij gaat als lerarenopleider werken bij InHolland.</p> <p>Daarna volgt de spreuk van Erasmus: <i>'Wie durft te dwalen vindt nieuwe wegen'</i></p> <p>Er wordt door de bestuurder een toelichting gegeven waarom de fusie van de Regenboog in Rozenburg niet doorgaat. Er is in de laatste fase van het onderzoek toch voor gekozen de fusie niet te realiseren. Het was een moeilijk besluit. De belangen van de school hebben de doorslag hierbij gegeven. De bestuurders van de RVKO en EduMare blijven wel met elkaar in gesprek.</p>
2.	<p>Stand van zaken vacatures GMR</p> <p>Vanuit de regioraad Brielle, Westvoorne, Rozenburg is er nog geen personeelslid gevonden voor de vacature in de GMR. De voorzitter van de regioraad zal dit nogmaals onder de aandacht brengen.</p> <p>Vanuit de regioraad Hellevoetsluis heeft Ilona den Boef (ouder) zich aangemeld. Het rooster van aftreden wordt aangepast omdat Anja Bons met pensioen gaat per 1 september 2022.</p>
3	<p>Verslagen vorige vergaderingen:</p> <p>De notulen van de vergaderingen van 26 oktober en 30 november zijn met enkele aanpassingen vastgesteld.</p>
4	<p>Bestuursrapportage jan – okt 2021</p> <p>De bestuursrapportage wordt kort toegelicht door de bestuurder.</p> <p>De GMR geeft een aantal tips ten aanzien van de vormgeving: korte toelichting bij de tabellen (op de pagina "in het kort") en het hanteren van een afkortingenlijst/afkortingen de eerste keer voluit te schrijven.</p> <p>Vanuit de rapportage komt naar voren dat het verzuimpercentage hoog is. Veelal gaat</p>



	<p>het om psychische klachten, dit werd vorige keer al toegelicht door de bedrijfsarts. Er wordt niet duidelijk beschreven wat hieraan gedaan wordt. Het advies vanuit de vergadering is om nader onderzoek te doen, waaruit blijkt welke interventies eventueel nodig zijn.. Per 1 januari is op de HRM afdeling een nieuwe (strategisch) HRM adviseur gestart. Eén van de taken die met deze uitbreiding op de afdeling opgepakt zullen gaan worden is het maken van een plan van aanpak voor het verzuim.</p> <p>Op de Hendrik Boogaardschool Samenstroom volgt eind januari een inspectiebezoek, het bestuur ziet dit met vertrouwen tegemoet.</p> <p>Er is een splitsing van het BRIN-nummer aangevraagd voor de Hendrik Boogaardscholen hierop volgt binnenkort een gesprek met de inspectie.</p>
5	<p>Begroting EduMare 2022</p> <p>De vergadering spreekt complimenten uit voor een duidelijk en leesbare begroting.</p> <p>Het verzoek vanuit de vergadering is om het integraal huisvestingsplan tijdens de volgende GMR te bespreken.</p> <p>Als de NPO gelden niet binnen de gestelde tijd besteed kunnen worden dan zal er een bestemmingsreserve worden gerealiseerd voor de stichting, niet per school.</p> <p>De GMR geeft een positief advies ten aanzien van de meerjarenbegroting.</p> <p>Bestuursformatieplan</p> <p>Aan de lay-out en toelichting van het bestuursformatieplan kan nog gewerkt worden, inhoudelijk ziet het er goed uit.</p> <p>Er wordt nog uitgezocht of we voor studie- en vakantiedagen over kunnen gaan naar een gemiddeld schooljaar. Dit is voor komend schooljaar nog niet haalbaar. De PGMR stemt in met het bestuursformatieplan.</p> <p>Risico-analyse</p> <p>In het stuk wordt niet genoemd dat er vanuit het DLK Personeel en Vakmanschap wordt meegedacht aan het trainingsaanbod in de VPR Academie. Het advies is om dit wel op te nemen in de risico-analyse.</p> <p>Er wordt veel aandacht besteed aan de PR van het vak leerkracht in de regio. Er is een aantal filmpjes opgenomen van de scholen met daarin leerkrachten die geïnterviewd worden en vertellen over hun vak, ook wordt er wekelijks in de regionale kranten een stuk over een van de scholen geplaatst.</p> <p>Het advies vanuit de vergadering is om “trots om bij EduMare te werken” ook terug te laten komen in publicaties vanuit EduMare. Voor de volgende GMR vergadering een overleg met PR/Communicatie agenderen.</p> <p>Op 26 oktober heeft de GMR een positief advies uitgebracht ten aanzien van de kadernota. In de kadernota zijn de uitgangspunten voor de begroting beschreven. De RvT heeft op 14 december akkoord gegeven op deze begroting.</p>
6	<p>Jaarverslag GMR 2021</p>



	<p>De besluitenlijst wordt vanaf nu een vast agendapunt op de agenda van de GMR. De notulen van de GMR en RvT zijn openbaar en voor iedereen te vinden op de website van EduMare.</p> <p>Het jaarverslag is vastgesteld.</p>
7	<p>Vakantierooster 2022 – 2023</p> <p>De scholen van EduMare zullen zoals gebruikelijk, in afstemming met de scholen van het voortgezet onderwijs in de omgeving, aansluiten bij het vakantierooster van FOKOR.</p> <p>De vrijdag voor de kerstvakantie en de vrijdag na hemelvaart zijn na overleg in het CDO toegevoegd aan het vakantierooster. De GMR stemt positief in.</p> <p>Het CvB zal het vakantierooster vaststellen.</p>
8	<p>Taskforce Lerarentekort</p> <p>Er is een taskforce (projectgroep) opgericht om extra stappen te zetten in de aanpak van het lerarentekort. Naast het inzetten van acties streeft de projectgroep naar een goede en heldere communicatie richting medewerkers, regioraden, (G)MR's en ouders/verzorgers.</p> <p>In de regioraden is het lerarentekort besproken, zij zijn enthousiast over de taskforce, alle leden zijn gevraagd ideeën aan te dragen. De directeuren die aanwezig waren bij de regioraden nemen de ideeën mee naar de taskforce.</p> <p>Het is een idee om de eerste resultaten te delen van de taskforce richting ouders en dan kan de brief die eerder uitgegaan is ook nogmaals meegestuurd worden.</p> <p>Vanuit de vergadering wordt aandacht gevraagd om meer emotie in de brieven te verwerken, er mag naar voren komen dat het leuk is om bij EduMare te werken. Zo kan er persoonlijke verbinding met EduMare en de school worden gemaakt om daar ouders mee over de streep te halen om bij EduMare te komen werken.</p>
9	<p>Rondvraag / W.v.t.t.k.</p> <p>De RvT sluit graag weer aan bij de vergadering van de GMR. Vanuit de GMR komt het verzoek het toezichtskader en de werkwijze van de RvT te bespreken. De RvT is erg geïnteresseerd in de effectiviteit van de huidige medezeggenschapsstructuur. De RvT wil graag met de GMR bespreken hoe de MR structuur loopt en bevalt. Ook het onderwerp identiteit is een belangrijk gesprekspunt tussen beide gremia.</p> <p>De communicatie vanuit de scholen over en rondom corona is duidelijk en zakelijk. Het advies is om meer positiever en vanuit kansen en kracht van de scholen te communiceren.</p>

De volgende vergadering is op 10 maart 2022