



Verslag GMR Vergadering EduMare

Datum : Dinsdag 18 oktober 20:30 uur
Plaats : Vergaderzaal 1^e verdieping, Abbenbroek

Aanvang : 20:30 uur

Verzonden aan : Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), René van Donge (Ouder GMR), Annemarieke Boschloo (PGMR), Yvonne Venneman (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Mieke Norbart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Ilona den Boef (Ouder GMR), Magda Hoogenboom (PGMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris)

Gasten : Bonne van Dam (RvT), Henk Fledderus (voorzitter RvT)
Afgemeld : Judith Geeratz (PGMR)

	Onderwerp/activiteit
1	<p>Welkom</p> <p>De voorzitter heet iedereen van harte welkom. Yvonne Venneman en Annemarieke Boschloo worden welkom geheten als nieuw lid van de GMR.</p> <p>De spreuk van Confucius luidt: <i>“Fouten hebben en die dan niet verbeteren, dat is pas echt fouten hebben.”</i></p> <p><i>Vanwege de aanwezigheid van dhr. Henk Fledderus (voorzitter RvT) en dhr. Bonne van Dam (RvT lid op voordracht van de GMR) is het agendapunt ‘Zelfevaluatie RvT bespreken met twee leden van de RvT’ naar voren gehaald in de vergadering.</i></p>
2	<p>Zelfevaluatie RvT bespreken met twee leden van de RvT (n.a.v. de GMR vergadering 10 maart 2022)</p> <p>Aanwezig zijn dhr. Henk Fledderus (voorzitter RvT) en dhr. Bonne van Dam (RvT lid op voordracht van de GMR).</p> <p>De voorzitter van de RvT geeft een korte terugkoppeling van de zelfevaluatie die op 27 juni 2022 is gehouden. In de evaluatie is er vooral aandacht besteed aan de volgende punten:</p> <p><i>Omkijken en vooruitkijken</i> De leden van de RvT hebben de conclusie getrokken dat er voldoende kwaliteit en capaciteit binnen de RvT is om goede toezichthouder te zijn.</p> <p><i>Samenwerking met RvB</i> De samenwerking tussen het bestuur en de RvT is constructief en transparant.</p> <p><i>Wat ging goed en wat heeft aandacht nodig</i> De achtergrond van de RvT leden is divers, o.a. onderwijskundig. Er worden tijdens de RvT vergaderingen kritische vragen gesteld, maar dit zou nog meer mogen. De RvT heeft voor de bestuurder een toegevoegde waarde.</p>



	<p><i>Aandachtspunten</i></p> <p>Er mag meer samenhang tussen de commissies zijn binnen de RvT. De bedoeling voor het komende jaar is om de commissies meer in lijn te brengen met elkaar. In het inspectierapport en ook in het rapport van de accountant staan verbeterpunten, deze neemt de RvT ook mee in behandeling.</p> <p><i>Herbenoemingen</i></p> <p>Twee RvT leden zijn opnieuw benoemd door de gemeenteraden Brielle, Hellevoetsluis, Westvoorne en Nissewaard.</p> <p>De GMR heeft schriftelijk haar akkoord gegeven op de herbenoeming van dhr. Van Dam door de RvT. Dhr. Van Dam is op augustus 2020 op voordracht van de GMR benoemd voor een eerste termijn, ondanks deze korte termijn is de samenstelling van de GMR zodanig veranderd dat het de voorkeur heeft om bij een volgende herbenoeming ook een gesprek tussen de GMR en het kandidaat-lid te laten plaatsvinden.</p> <p>N.a.v. vragen vanuit de vergadering:</p> <p>Voor het komende jaar wordt actief gewerkt aan de verbeterpunten die naar voren zijn gekomen vanuit de zelfevaluatie. Er is geen verbeterplan gemaakt, maar het ligt vast in de zelfevaluatie.</p> <p>De RvT laat zich informeel en formeel informeren. De informatierol van de commissies, waarin naast een afvaardiging van de RvT en de bestuurder ook stafmedewerkers aanschuiven, wordt versterkt. De commissies hebben geen formele status. Het overleg tussen de RvT als geheel en het college van bestuur is wel formeel. Er is rolvastheid in de overleggen.</p> <p>De RvT heeft in het voorjaar 2023 opnieuw een zelfevaluatie, het secretariaat organiseert dat er terugkoppeling plaats kan vinden in de GMR.</p> <p>De toelichting door de RvT is op prijs gesteld. Dhr. Fledderus en dhr. Van Dam verlaten na een dankwoord de vergadering.</p>
3	<p>Benoeming nieuwe leden GMR (voor 2 jaar)</p> <p>De twee nieuwe GMR leden, Yvonne Venneman en Annemarieke Boschloo, zijn benoemd.</p> <p>Omdat de termijn van meerdere GMR leden gelijktijdig (2024) eindigt, is het verstandig om hierover met elkaar na te denken en te bespreken wat handig is.</p>
4	<p>Verslag vorige vergadering</p> <p>N.a.v.: Inzake het IHP Voorne aan Zee is er in augustus 2022 een bestuurlijke reactie gestuurd. Op 17 oktober is er overleg geweest naar aanleiding van deze reactie. Het is nog steeds de bedoeling dat het nieuwe gemeentebestuur van Voorne aan Zee een besluit neemt over het IHP.</p> <p>N.a.v. punt 4: Klokkenluidersregeling staat op de website. In de gesprekken met de nieuwe</p>



	<p>vertrouwenspersoon zal besproken worden in hoeverre informatie kan worden gedeeld met de GMR.</p> <p>N.a.v. punt 8: evaluatie reglement, in november komt er een voorstel in de GMR naar aanleiding van de bijeenkomst in juni.</p> <p>De notulen zijn vastgesteld. De besluitenlijst is vastgesteld.</p>
5	<p>Jaarplan 2022-2023</p> <p>Het jaarplan is voorafgaand aan de vergadering gedeeld via sheets. Ter vergadering zijn enkele punten toegelicht, naar aanleiding van vragen van de GMR.</p> <p><u>MHB</u> In een regiораad overleg zijn vragen gesteld over het plan. Docenten in de RR hebben aangegeven dat het jammer is dat het op de terugweg is; meer in de groepen, slechts 2% in de losse klas. De bestuurder geeft toelichting. Er is een onderzoek naar MHB gedaan door een lector van de Hogeschool Zeeland, waarbij breed input is opgehaald en vooral gekeken is naar wat bijdraagt voor de kinderen. Uit het onderzoek is een advies met aanbevelingen voortgekomen. Hiermee is een DLK aan de slag gegaan en dat gebeurt heel zorgvuldig. Voor de leerkrachten voelt het alsof het plan al klaar ligt, maar dit is nog niet definitief.</p> <p><u>Herinrichting afdeling HRM</u> De bestuurder geeft een toelichting. Na de fusie zijn de HRM medewerkers uit verschillende besturen samengevoegd, er was veel onderbezetting en er bleek een te kort aan strategisch advies. Er is een strategische HRM medewerker aangenomen, daarnaast wordt gekeken naar een goede verdeling van portefeuilles binnen de afdeling.</p> <p><u>Medewerkers tevredenheidonderzoek</u> Vanuit WMK is er ieder jaar een onderzoek onder de medewerkers, terugkerende thema's zijn tevredenheid en veiligheid. Vanuit een eerder onderzoek bleek dat medewerkers 'duurzame inzetbaarheid' en 'personeelsvereniging' belangrijk vonden om opvolging te geven. Voor wat betreft het thema 'personeelsvereniging' ligt er een advies. Het doel van het onderzoek 'duurzaam inzetbaarheid' is hangt samen met het versterken van aantrekkelijk werkgeverschap. Recent is een sector onderzoek verschenen naar duurzaam inzetbaarheid in het primair onderwijs. Dit vormt mogelijk al een goede basis om met groepen medewerkers in gesprek te gaan. Het draaiboek anders organiseren is er nog niet, dit onderwerp komt terug bij het agendapunt 6 (strategisch beleidsplan).</p> <p>De vergadering geeft aan dat het een positief en leesbaar stuk is.</p>
6	<p>Gesprek met GMR t.b.v. strategisch beleidsplan</p>



	<p>De bestuurder geeft een korte presentatie, waarbij dieper ingegaan wordt op het lerarentekort. Dit is van belangrijke invloed op het strategisch beleid.</p> <p>De GMR krijgt meer informatie over het thema 'anders organiseren'. Dit vraagt actief informeren en betrekken van ouders. De GMR kan hier een rol in spelen.</p> <p>Het punt leerkrachtentekort gaat regelmatig terugkomen op de agenda van de GMR, input en ideeën hiervoor worden zeer op prijs gesteld.</p> <p>De GMR komt met enkele adviezen: Op voorhand communiceren naar de ouders wat het scenario is als er geen leerkracht is voor de klas.</p> <p>Het advies vanuit de GMR is om te communiceren naar ouders dat er een groot leerkracht te kort is. Expliciet melden bij de vacatures voor leerkrachten ten behoeve van het kwaliteit van het onderwijs. Zodat de ouders ook bewust worden van de ernst van de situatie.</p> <p>Directeuren weer terug voor de klas is niet mogelijk omdat de kwaliteit van de school dan in het gedrang komt.</p> <p>EduMare werkt mee aan een landelijke pilot 'het potentieel pakken'. Drie scholen in Brielle zijn hier bij betrokken. Er wordt gekeken naar kansen rondom urenuitbreiding.</p>
7	<p>Mededelingen In verband met de tijd is dit punt niet behandeld. De mededelingen van het CvB volgen op schrift.</p>
8	<p>Terugblik</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Themabijeenkomst dezelfde kansen om mee te doen</i> Het verzoek is om het memo dat gedeeld is met de GMR mee te nemen naar de MR en specifiek de vragen van pagina 2 te bespreken. Daarna wordt de opbrengst besproken in de regioraad en vervolgens bij de GMR. De bestuurssecretaris zal aankondigen bij de directeuren dat dit op de agenda komt van de MR. • <i>Identiteitscommissie 2021-2022</i> N.a.v. burgerschap: in de tweedaagse is dit thema nadrukkelijk behandeld, o.a. door externe deskundigen. De directeuren nemen dit mee naar de teams. De commissie is zeer waardevol, wel is het nog zoeken naar een goede invulling van deze commissie. De volgende bijeenkomst is op 14 november 2022. • <i>Regioraden</i> De collectiviteitskorting vervalt per 1 januari 2023, dit wordt meegenomen naar de afdeling communicatie.
9	<p>Bestuursrapportage t/m augustus De GMR leden geven aan dat het document erg prettig leesbaar is. N.a.v. levensfasebewust personeelsbeleid: bij de stand van zaken wordt alleen beschreven wat de acties zijn voor medewerkers die met pensioen gaan, de GMR vraagt ook aandacht voor levensfasebewust beleid voor personeel in andere levensfasen. N.a.v.: pagina 24: bij de exploitatie staat aangegeven dat "Baten ad EUR 3.8 miljoen nog</p>



	<p>niet meegenomen, negatieve resultaat hierdoor vertekend”. Het advies vanuit de vergadering is om de baten wel al mee te nemen, aangezien bekend is dat deze naar EduMare komen. Deze baten komen in de vorm van rijksbijdragen.</p>
10	<p>Kadernota 2023 (uitgangspunten begroting 2023) Deze kadernota vormt de basis voor de begroting van 2023, de uitgangspunten worden meegenomen in de begroting. De GMR wordt gevraagd om advies uit te brengen op deze uitgangspunten (kadernota). De begroting volgt in januari 2023.</p> <p>De GMR ziet het als een positieve ontwikkeling dat de regiodirecteuren de begrotingsgesprekken voeren. De GMR vraagt wel naar de borging van financiën en control in het proces, opdat dit niet ondergeschikt is aan kwaliteitsberedeneerd begroten. Deze afstemming vindt plaats n.a.v. de opbrengst van de begrotingsgesprekken die de regiodirecteuren hebben gevoerd (control verwerkt de output en waar nodig vindt afstemming plaats).</p> <p>De GMR geeft complimenten voor de inzichtelijkheid.</p> <p>De GMR geeft een positief advies ten aanzien van de kadernota 2023.</p>
11	<p>Benoeming secretaris GMR De vergadering gaat akkoord met de benoeming van Karin de Bont als secretaris en penningmeester van de GMR.</p>
12	<p>Vergoeding leden Regioraden Vanuit een lid van een regioraad is de vraag gekomen of er ook een vergoeding uitgekeerd wordt aan de oudergeleding van de regioraad. De GMR reageert op de verschillende scenario's in het memo. Verschillende GMR leden zien zelf af van de vacatievergoeding. Er wordt aandacht gevraagd voor het effect van steeds wisselende samenstellingen en aanwezigheid in de regioraad. Er ontstaat hierdoor onderling een verschil in kennis en commitment. Hoe past een vergoeding in degelijke situaties? Het vraagstuk wordt besproken in de regioraden. Er wordt een stelpost opgenomen in de begroting GMR/regioraden.</p>
13	<p>HRM Wijziging arbeidsvoorwaarden o.m. LIO Thomas More (convenant) Het document arbeidsvoorwaarden per 1 augustus 2022 is ter informatie en is een aanscherping van de vorige versie. De CAO implicaties zijn hierin opgenomen. Zoals bijvoorbeeld de weergave van de nieuwe regeling ouderschapsverlof. Bij onbetaald verlof is het bestaand beleid opgenomen betreft de betaling van pensioenpremie door werknemer. Verder zijn afspraken vanuit het convenant met partijen verwerkt, betreft vergoedingen voor stagiaires/studenten (aanpassing uitbetaling Thomas More studenten). Ook nu opgenomen en al vastgesteld: een aanpassing in de uitvoering bij vergoeding onderwijsassistenten.</p>



	Er zijn geen opmerkingen vanuit de vergadering.
14	<p>Rondvraag</p> <p>De themabijeenkomst is door de leden van de diverse gremia en leerkrachten als positief ervaren. Er is vanuit de GMR behoefte om vaker een themabijeenkomst te organiseren.</p> <p>Er wordt voor de volgende vergadering gekeken naar de agenda, om te voorkomen dat deze overvol is.</p> <p>In het persbericht (aug) over oud schoolmeubilair staat dat met de leverancier afspraken zijn gemaakt over gebruikt meubilair, naar blijkt doet deze leverancier niet aan circulaire afspraken. De bestuurder vraagt dit na.</p>

CONCEPT