



Naam overleg: GMR Vergadering EduMare

Datum : Dinsdag 29 november 20:30 uur
Plaats : Vergaderzaal 1^e verdieping, Abbenbroek
Aanvang : 20:30 uur

Aanwezig : Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), René van Donge (Ouder GMR), Annemarieke Boschloo (PGMR), Yvonne Venneman (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Mieke Norbart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris)

Afgemeld : Magda Hoogenboom (PGMR), Ilona den Boef (Ouder GMR)

Onderwerp/activiteit

1 Welkom

De voorzitter opent de vergadering met twee spreuken: 'Als je niet kunt lezen, is het moeilijk om je dromen te realiseren' *Booker T. Washington, Afro-Amerikaans pedagoog, schrijver en gelijke rechten activist (1856-1915)*

- 'Het laatste wat sterft is hoop'
Arnon Grunberg, Nederlandse schrijver (1971-...)

2 Verslag 18 oktober 2022

N.a.v. punt 4 (verslag 18 oktober, klokkenluidersregeling): er is een nieuwe vertrouwenspersoon. Er volgt nog een terugkoppeling in hoeverre er informatie over meldingen met de GMR gedeeld kan worden vanuit de vertrouwenspersoon.

N.a.v. punt 9 (bestuursrapportage t/m augustus): In het beleid 'duurzame inzetbaarheid' is ook aandacht voor andere levensfasen.

N.a.v. punt 14 (rondvraag, hergebruik schoolmeubilair): het advies vanuit de GMR is om in het inkoopbeleid op te nemen dat leveranciers duurzaam ondernemen.

Het verslag en de besluitenlijst zijn goedgekeurd.

3 Mededelingen

Vanuit het CvB zijn er geen mededelingen.

4 Terugblik

Identiteitscommissie

Mieke Norbart geeft een terugkoppeling van de identiteitscommissie op 14 november jl. De commissie heeft een rol in het gesprek over identiteit binnen EduMare. Er wordt ook nagedacht hoe we het gesprek op een goede manier voeren met elkaar. Tijdens het overleg van de identiteitscommissie sloten twee directeuren aan. Zij vertelden hoe zij de identiteit vormgeven binnen de school en waar zij nu staan. Ook lieten zij weten dat een groep directeuren in gesprek gaat met Verus (Vereniging voor katholiek en christelijk



onderwijs). Tijdens de tweedaagse voor directeuren was er een goed gesprek met Berend Kamphuis (voorzitter Collega van Bestuur van Verus) en dat krijgt een vervolg.

De identiteitscommissie heeft ook het advies gegeven om de keuze voor een afscheidscadeau aan groep 8 op de PCBS scholen over te laten aan de school. Het CvB neemt dit advies over.

Er zijn nog 2 vacatures in de identiteitscommissie, waarvan 1 conform het reglement ingevuld moet worden door een personeelslid van de GMR werkend op een Christelijke- of samenwerkingschool. Yvonne Venneman (PCBS) geeft aan interesse te hebben.

Regioraden (terugkoppeling)

- *Goede werking en ontwikkeling regioraad*
Dit was gecombineerd met het punt inzake activiteiten en de begroting voor het komende jaar, dit is niet overal besproken.
- *Punten n.a.v. aanpak personeelstekort*
Het valt op dat het overtuigend vrouwen zijn die voor de klas staan. Er worden wat ideeën geopperd om gericht te werven op mannen voor de klas. De RVKO heeft goede ervaring met een succesvolle “mannenklas”. Het advies vanuit de GMR is om te zoeken naar nieuwe vormen/anders organiseren, investeren in behoud van medewerkers en behouden van een goede sfeer op de werkvloer.
- *Ervaringen kwaliteitskaart Covid in MR*
Dit is nog niet in elke MR besproken.
- *Stand van zaken bespreking ‘dezelfde kansen om mee te doen’ in MR*
Dit punt komt iedere RR en GMR vergadering terug op de agenda, zodat dit blijft leven. Vanuit de RR Hellevoetsluis wordt aangegeven dat dit op hun volgende vergadering terugkomt.
- Het protocol social media is aan de orde gekomen in het overleg van de RR Hellevoetsluis. Dit protocol moet goed vindbaar zijn, hier wordt aan gewerkt. Het protocol wordt aangepast en ook besproken met de security officers, daarna komt het ook terug op de agenda van dit overleg.

5 Begroting GMR/regioraden 2023

De deelnemers zijn verdeeld als het gaat om de vacatievergoeding voor ouders in de regioraden. In de GMR vergadering wordt besloten tot uniformiteit in het kader van kansengelijkheid, dus dat de vergoeding bij aanwezigheid voor (ouder)regioraadsleden wordt uitgekeerd. Per regioraad wordt bijgehouden welke leden per vergadering aanwezig zijn, zodat dit aan het einde van het schooljaar bij het secretariaat kan worden aangeleverd.

De begroting voor de GMR/regioraden 2023 is vastgesteld.

6 Strategisch vastgoedbeleid

Het advies is om het document alleen als interne leidraad te gebruiken en alleen elementen uit het beleid mee te nemen naar de gemeente/externe partijen.

De leidraad moet zijn dat er goede voorzieningen moeten zijn voor goed onderwijs. Er



moeten onderhandelingen gedaan worden met de gemeente en concessies worden gedaan.

Een mogelijkheid is dat de gemeenten 'doordecentraliseren' naar het schoolbestuur, zodat de regie daar komt te liggen. EduMare wil deze mogelijkheid onderzoeken met onder meer haar raad van toezicht. Het advies vanuit de GMR is om te onderzoeken of een woningcorporatie expertise kan inbrengen voor het onderhoud van de gebouwen.

De GMR geeft een positief advies op het strategisch vastgoedbeleid.

7 GMR Reglement

In de vergadering van juni 2022 is het reglement behandeld. Er zijn een aantal minimale aanpassingen gedaan. Naar aanleiding van het reglement zijn een plaatsvervangend voorzitter (Patrick Zwart) en plaatsvervangend secretaris/penningmeester benoemd (Mathilde van Splunder). Over twee jaar wordt het reglement geëvalueerd.

De vergadering stemt in met vaststelling van het GMR reglement.

8 Rondvraag

Omdat de agenda voor de volgende vergadering van 17 januari erg uitgebreid is, is er tijdens de vergadering besproken om voor een aantal agendapunten een leeswijzer te maken en er zijn een aantal punten doorgeschoven naar de vergadering van maart.

Voor de volgende vergadering wordt de Business controller/controller uitgenodigd om een korte presentatie te geven over de begroting.

Ook wordt er een leeswijzer gemaakt voor de 3 vergaderpunten: Strategisch beleid, Begroting en Beleid functiewijziging en inschaling.

Kansengelijkheid komt pas maart weer op de agenda.

Het valt op dat er in de gem. Hellevoetsluis bij het ophalen van het afval niet apart wordt ingezameld, de bestuurssecretaris neemt dit op.

Subsidie basisvaardigheden PO

Er zijn scholen van EduMare die subsidie hebben gekregen. Er worden gesprekken gevoerd met de scholen wat de plannen zijn om met het geld te doen. Als er een goed plan ligt mag het geld verdeeld worden onder de scholen. Het bestuur koppelt later terug wat er met het geld gedaan wordt.

Vanuit de VPR Academie wordt er weer een MR basistraining (15 feb 2023 en 9 maart 2023) en MR verdiepingstraining (22 maart 2023) georganiseerd. Inschrijving is mogelijk via www.vpracademie.nl

9 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en bedankt een ieder voor de aanwezigheid.