



Verslag GMR Vergadering EduMare 17 januari 2023

- Aanwezig : Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), René van Donge (Ouder GMR), Annemarieke Boschloo (PGMR), Yvonne Venneman (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Evert Seegers (Ouder GMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Ilona den Boef (Ouder GMR), Magda Hogenboom (PGMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris)
- Gast : Martijn de Haas, business controller (bij agendapunt begroting)
- Afwezig mk. : Mieke Norbart

1 Welkom

De voorzitter opent de vergadering met een spreuk van Ghandi:

"Om echte vrede in de wereld te kunnen onderwijzen, zullen we moeten beginnen met de kinderen."

2 Verslag vorige vergadering:

N.a.v. punt 2 (verslag): In maart komt het jaarverslag 2022 van de CED groep op de agenda van de vergadering met geanonimiseerde informatie over meldingen bij de externe vertrouwenspersoon en interne contactpersonen op de scholen.

N.a.v. punt 4 (identiteitscommissie): Yvonne Venneman zal deelnemen aan de identiteitscommissie. Samen met Mieke Norbart vertegenwoordigt zij de GMR in de commissie.

N.a.v. punt 7 (GMR Reglement): Patrick Zwart kan geen plaatsvervangend voorzitter zijn omdat hij al voorzitter is. René van Donge is in deze vergadering benoemd tot plaatsvervangend voorzitter.

N.a.v. punt 8 (Rondvraag): afvalscheiding in Hellevoetsluis: er is binnenkort een afspraak met de inzamelaar hoe afval op de scholen beter gescheiden kan worden.

Het verslag en de besluitenlijst zijn vastgesteld.

3 Mededelingen CvB

Ingrid geeft toelichting op de onderstaande punten.

De bezoldiging van de Raad van Toezicht blijft ongewijzigd. Mocht dit na de zelfevaluatie veranderen dan zal de RvT dit toelichten in de GMR.

De publiekvriendelijke versie van het strategisch beleidsplan is nog niet helemaal af. In maart komt deze op de agenda ter advisering.

4 Terugkoppeling regionraden

Dit punt is vervallen omdat er geen regionaadvergaderingen waren voorafgaand aan de GMR vanwege het ontbreken van agendapunten.



5 Begroting Onderwijsgroep EduMare 2023

Martijn de Haas, business controller, geeft een presentatie bij de stukken.

De GMR is middels de kadernota in oktober 2022 op de hoogte gesteld van de kaders voor de begroting 2023. De GMR gaf een positief advies op de kadernota 2023. Door middel van begrotingsgesprekken met de directeurs en regiodirecteurs is de begroting tot stand gekomen.

Het bestuursformatieplan 2023-2024 is gemaakt op schooljaar. De begroting en de kadernota op kalenderjaar. Het bestuursformatieplan is inhoudelijk in overeenstemming met de andere documenten.

De bekostiging is gewijzigd. Voorheen kregen scholen extra bekostiging voor medewerkers van een hogere leeftijd. Deze extra bekostiging vervalt. EduMare heeft een flink aandeel leraren dat van hogere leeftijd is en daarmee hoger in de schaal zit, daar krijgt EduMare nu geen extra bekostiging meer voor.

De risico-analyse is een bijlage van de begroting 2023 en is ter informatie voorgelegd aan de GMR. Om de risicoanalyse op te stellen voor 2023 is de analyse van vorig jaar ge-update met de verschillende strategisch adviseurs en regiodirecteurs. Twee jaar geleden is de risicoanalyse begeleid door een externe partij. Het voornemen is om de analyse iedere 3 á 4 jaar door een externe te laten begeleiden.

De ambitie van EduMare is om het binnenklimaat op de scholen te verbeteren en waar mogelijk scholen te verduurzamen. Voor het verbeteren van het binnenklimaat is 1/3 deel subsidie ontvangen. Alle scholen voldoen als het gaat om het binnenklimaat aan de wet- en regelgeving. Voor het binnenklimaat is het upgraden naar niveau frisse scholen B (de standaard bij nieuwbouw) een te grote investering voor EduMare, ook zijn dergelijke aanpassingen bij sommige scholen bouwkundig niet mogelijk. Daarom krijgen scholen die bij de gemeenten niet binnen afzienbare tijd op de planning staan voor nieuwbouw, aanpassingen naar frisse scholen C. Dit is een meerjarenplan. Dotatie voorziening is sparen om in de toekomst onderhoud aan de gebouwen te kunnen bekostigen.

De VPR Academie wordt bekostigd uit het vermogen.

Er is een ROK budget beschikbaar om binnen het ROK extra ruimte te creëren voor het aantrekken en behouden van onderwijspersoneel.

De 35 personeelsleden die nu op NPO gelden staan willen we laten ontwikkelen naar leerkrachten. Sommige scholen zijn al bijna door de NPO gelden heen.

De presentatie en toelichting worden zeer gewaardeerd door de leden van de GMR.

De PGMR stemt in met het bestuursformatieplan.

De GMR geeft een positief advies op de begroting 2023 en de meerjarenraming.



6 Vakantierooster 2023-2024

Doordat veel vrije dagen in de vakantie vallen is er meer ruimte voor studiedagen.

Er zal via de directeuren gevraagd worden of er weer behoefte is aan een gezamenlijke studiedag op 5 oktober.

De GMR geeft een positief advies voor vaststelling van bijgaande vakantierooster.

7 Beleid functiewijziging en inschaling leerkrachten

In het kader van de komende formatie is het beleid rondom functiewijziging en inschaling van leraren opgesteld. De directeuren kunnen met dit beleid op eenduidige wijze overgaan tot functiewijziging en inschaling.

De directeur is niet verplicht om van de LC en LD functie een bepaald percentage op school aanwezig te hebben, maar moet wel aan kunnen tonen dat de taken worden gedaan. Er staat niet in het beleid dat men een minimaal aantal uur op school aanwezig moet zijn in de LC of LD functie. De taken zoals beschreven zijn afkomstig uit de functiebeschrijvingen die op landelijk niveau zijn ontwikkeld. De GMR vraagt aandacht voor voldoende beschikbaarheid van leraren in de klassen, aangezien enkele van de beschreven taken buiten de klas plaatsvinden.

Het advies van de PGMR is om medewerkers duidelijk te informeren over het nieuwe beleid en dit via de directeuren onder de aandacht te brengen van de medewerkers. Nog een advies is om in de begeleidende tekst te beschrijven wat EduMare een aantrekkelijk werkgever maakt.

De PGMR stemt in met de kwaliteitskaart doorgroeien en inschalen.

8 Rondvraag

De GMR geeft een compliment over de wervingscampagne waarin gezocht wordt naar zij- en hij-instromers.

9 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en dankt een ieder voor de aanwezigheid.