

2022 in beeld
Onderwijsgroep EduMare

Vaardig, Waardig en Aardig

Samenwerken
aan goed onderwijs



Onderwijsgroep EduMare
Gemeenlandsedijk Noord 26 a
3216 AG Abbenbroek

0181 39 10 44
secretariaat@edumarevpr.nl
www.edumarevpr.nl





Goed en passend onderwijs
voor iedere leerling

Wij zijn EduMare

Een onderwijsgroep ontstaan uit het initiatief van vier basisschoolbesturen om met elkaar het onderwijs iedere dag een stapje beter te maken.

Sinds 2020 werken 29 basisscholen, één school voor speciaal basisonderwijs en één school voor speciaal (voortgezet) onderwijs vergaand met elkaar samen. Onze openbare, christelijke, katholieke en samenwerkingsscholen bieden een brede variatie aan onderwijsconcepten en onderwijsvormen en vind je in Voorne aan Zee, Nissewaard-kernen en in Rozenburg.

Volg EduMare:
edumarevpr.nl | werkenbij.edumarevpr.nl |
[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [Facebook](#) | [Twitter](#).

Hier staan we voor

Op onze scholen zijn alle leerlingen welkom. We bereiden leerlingen voor op de toekomst en ons onderwijs streeft drie doelen na, te weten:

- 1 **Het aanleren van kennis en vaardigheden**
- 2 **Burgerschapsvorming (leren samenleven)**
- 3 **Persoonsvorming**

In de uitwerking van deze drie onderwijsdoelen ligt de nadruk op een goed evenwicht.
Bij ons word je vaardig, waardig en aardig.



Waar gaan we voor?

'Elke dag samen een beetje beter'

We willen jonge mensen een fundament geven op basis waarvan zij kunnen uitgroeien tot actieve en verantwoordelijke (wereld)burgers, die de samenleving om hen heen begrijpen en die in staat zijn het verschil te maken in die samenleving. Centraal staat het bijbrengen van respect voor en kennis van basiswaarden van de democratische rechtstaat, het ontwikkelen van sociaal en maatschappelijke competenties van de leerling en het bijbrengen van kennis over respect voor verschillen.

EduMare-leerlingencongres

Niet alleen via de leerlingenraden van hun school luisteren we naar de ideeën van onze leerlingen. Ook praten ze mee over belangrijke onderwijsthema's tijdens ons jaarlijkse EduMare-leerlingencongres. In 2022 gingen de leerlingen aan de slag met het thema **kansengelijkheid** en het **e-team met striphelden** dat kan worden ingeroepen.

Ons onderwijs

Als bestuur zijn wij door de Onderwijsinspectie beoordeeld als 'Goed'.

- Ook OBS De Vliegerdt kreeg de waardering 'Goed' van de Onderwijsinspectie.
- Om doelen te halen is er volop ingezet op samenwerkingsvormen met (onderwijs)partners in de regio.
- In de veiligheidsmonitor beoordelen leerlingen, medewerkers en ouders de sociale veiligheid op onze scholen als 'Goed'.
- Op 6 juli kregen 15 leerlingen van het VSO Maarland in Brielle voor het eerst een officieel erkend schooldiploma uitgereikt.
- Schoolbezoeken laten zien dat pedagogisch-didactisch handelen voldoende is.
- Doorontwikkeling onderwijsresultaten doen we door in te zetten op versterking van de basisvaardigheden; met name op het gebied van rekenen, waar we gemiddeld, in lijn met het landelijke beeld, een lichte daling in de resultaten zagen.
- Er is extra ondersteuning en begeleiding aangeboden aan leerlingen met leerachterstanden als gevolg van de Corona-periode.

Referentieniveaus

Elke leerling moet de vakken taal en rekenen beheersen. Wat een leerling precies moet kunnen, is vastgelegd in referentieniveaus. Zo kan een school zien hoe een leerling zich ontwikkelt en de referentieniveaus gebruiken om schoolbrede resultaten te verbeteren.

Niveau 1F > Fundamenteel niveau

Geeft aan waar een leerling aan moet voldoen.

Niveau 1S > Hoger streefniveau

Geeft aan waar een leerling naar toe kan werken.



Totaalbeeld

19% op zowel 1F als 2F/1S boven het landelijk gemiddelde, 3% scoort lager



Lezen

1F - 100% boven de ondergrens van de inspectie.
2F - 96% boven de ondergrens van de inspectie.



Rekenen

1F - 94% boven de ondergrens van de inspectie.
1S - 21% boven de ondergrens van de inspectie.



Taalverzorging

1F - 100% boven de ondergrens van de inspectie.
2F - 83% boven de ondergrens van de inspectie.

Toelichting: De Inspectie voor het Onderwijs beoordeelt op basis een 3-jaarlijks gemiddelde. Bovenstaande scores betreffen enkel 2022.



Passend onderwijs

De scholen hebben, rekening houdend met de omgeving en de populatie, plannen opgesteld die de basisondersteuning op de scholen verrijken en waardoor er steeds meer passend onderwijs mogelijk is.

Onderwerpen die in 2022 extra aandacht hebben gehad zijn:
het jonge kind, thuisondersteuning voor kwetsbare gezinnen, ouderbetrokkenheid, gezamenlijke gedragsaanpak en samenwerking met de voorschoolse voorzieningen.

Deze plannen zijn vaak samen met welzijnsorganisaties, gemeentes, partners van de voorschoolse opvang en het samenwerkingsverband uitgevoerd. Daarnaast is de koers ingezet richting inclusiever onderwijs, wat als belangrijk doel opgenomen is in het nieuwe strategische beleidsplan.

Veiligheidsmonitor

Leerlingen voelen zich prettig en veilig op school.

Ouders zijn tevreden over de fysieke, psychische en sociale veiligheid.

Samenwerking met de directeur en collega's wordt als prettig ervaren.



Onze medewerkers

- Op 5 oktober, tijdens de Dag van de Leerkracht, organiseerden we een gezamenlijke studiedag. Elke medewerker ging op bezoek bij tenminste twee andere scholen om met elkaar in gesprek te gaan over burgerschap én om kunde met elkaar te delen.
- Ons in eigen beheer zijnde opleidingsplatform VPR Academie bood onze medewerkers ook in 2022 een passend aanbod.
- Het borgen van kennis in eigen huis doen we door de inzet van het 'train the trainer-model' (trainer leidt medewerkers op en leert hen anderen te trainen).
- Nadat een aantal scholen zich in 2021 heeft ontwikkeld tot High Performing School, is dit traject in 2022 op alle EduMare-scholen van toepassing.
- Het gemiddelde verzuimpercentage over 2022 was 5,9%. Dit is hoger dan onze doelstelling van 4%. Daarom is ons verzuimbeleid herijkt en bijgesteld.
- In het kader van de Participatiewet zijn in 2022 een zestal medewerkers gestart bij EduMare. Het gaat om ondersteunende functies als conciërge en facilitair medewerker waarbij wordt ingezet op persoonlijke begeleiding.
- Vanwege de krappe arbeidsmarkt is er ook in 2022 onverminderd focus op aantrekkelijk werkgeverschap waarmee we mensen graag voor langere tijd aan ons willen binden.
- In september deed EduMare mee aan de landelijke pilot urenuitbreiding Het Potentieel Pakken (HPP), die we in 2023 verder gaan uitrollen.
- In de Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP) werken we samen met Nissewijs scholengroep op basis van acht actielijnen.



Skills voor de klas

De campagne 'Skills voor de klas' laat middelbare scholieren op een laagdrempelige manier ontdekken of zij 'skills' hebben om voor de klas te staan. De campagne is bedoeld om het werken in het onderwijs onder scholieren te promoten.

Met de **Escaperoombus** vraagt EduMare in samenwerking met andere onderwijsbesturen in de regio, aandacht voor het beroep leraar in het basisonderwijs. Leerlingen van 4 & 5 havo en 4, 5 & 6 vwo kunnen in de bus op een unieke manier ontdekken of zij over de juiste skills beschikken om leraar te worden.

19 Scholieren die deelnamen aan 'Skills voor de klas' hebben uiteindelijk een snuffelstage gedaan bij EduMare om te proeven van werken in het onderwijs.



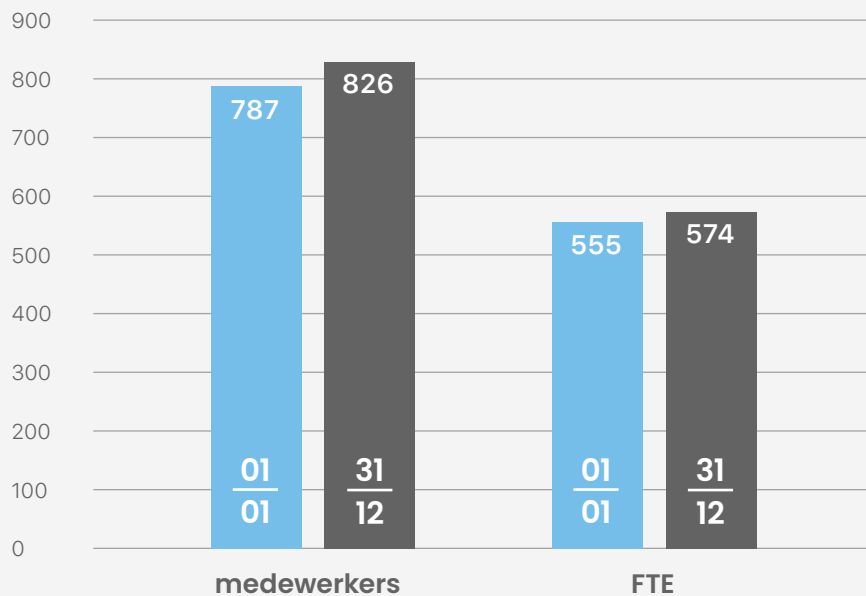
Met het oog op een lerende organisatie staat het vakmanschap van onze professionals centraal

In 2022 is er veel aandacht voor interne doorgroeimogelijkheden met mooie resultaten:

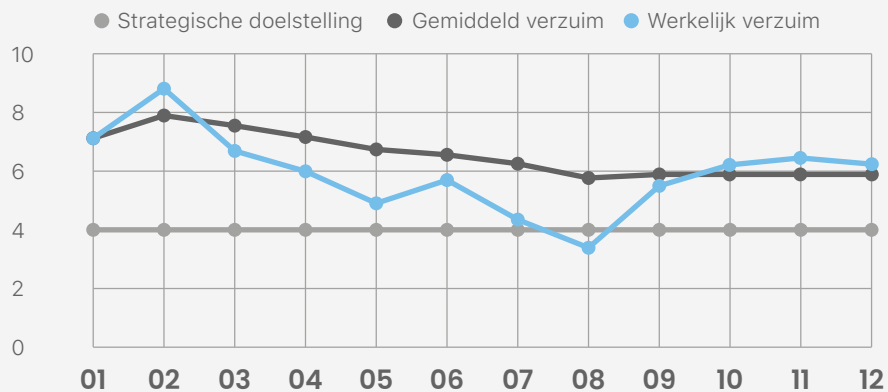
- 5 medewerkers gestart met de opleiding tot kwaliteitscoördinator;
- 2 medewerkers gestart met de opleiding tot schoolleider;
- 3 medewerkers doorgegroeid naar leidinggevende posities;
- 26 medewerkers volgen pabo-zij-instroomtrajecten;
- 30 medewerkers volgen Level-Up-trajecten (opleidingen van onderwijsassistent tot leerkrachtondersteuner).



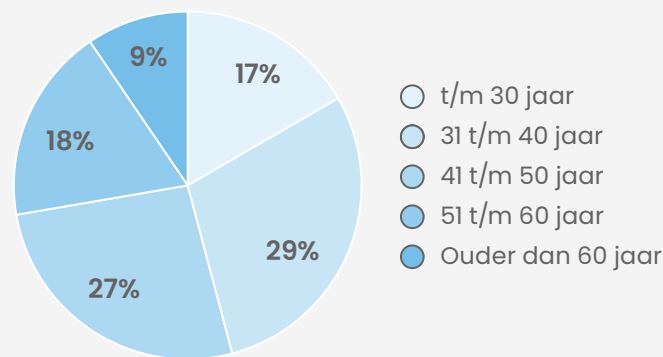
Totaal aantal medewerkers en FTE in dienst 2022



Verzuimpercentage per maand



Percentage FTE per leeftijdscategorie op 31-12-2022





Onze huisvesting

We staan met elkaar voor goed onderwijs aan en goede opvang van alle kinderen van 0-12 jaar (en zelfs tot 18 jaar in het VSO). Daar hebben we niet alleen **veilige en gezonde gebouwen** voor nodig, maar ook gebouwen die het mogelijk maken dat **alle kinderen mee kunnen doen** (toegankelijkheid). Daarom is in 2022 ons vastgoedbeleid herijkt en opnieuw vastgesteld.



Het doel is om de huisvesting zo doelmatig en efficiënt mogelijk te laten aansluiten bij de koers en het beleid van EduMare. 'In de basis' is het uitgangspunt dat onze gebouwen een afgeleide zijn van de onderwijskundige inhoud en in dienst staan van de onderwijskwaliteit.



In 2022 hebben we met de beide gemeenten (Voorne aan Zee en Nissewaard) concept Integrale Huisvestingsplannen (IHP's) kunnen opstellen. In 2023 wordt hier verder vervolgd aan gegeven.



De pijlen zijn in de toekomst gericht op duurzame gebouwen waardoor energiebesparing kan worden gerealiseerd. Ook streven we naar een gezond binnenklimaat.



De ambities van EduMare gaan verder dan wettelijk is voorgeschreven. Hierbij is het vertrekpunt dat alle gebouwen minimaal moeten voldoen aan de normering van het acceptatieniveau '**Frisse Scholen C**'. Om dit te realiseren zijn forse investeringen in de komende jaren noodzakelijk. Hierbij zijn wij afhankelijk van gemeentelijke steun en overheidssubsidies.

Onze financiën

- Onze financiële situatie is sterk waarbij we in lijn met ons beleid vooral inzetten op het verhogen van onderwijskwaliteit en de ambities van de scholen.
- We sturen op gerichte afbouw en doelmatige inzet van voldoende financiële middelen. Hierdoor zal het eigen vermogen (reservepositie) dalen.
- Daarnaast is ons investeringsbeleid gericht op afname van de eigen vermogenspositie. In 2022 is fors geld uitgegeven aan scholing en ontwikkeling van medewerkers via de VPR Academie (EUR 449.000) en in opleidingstrajecten (EUR 355.000).
- Van de ontvangen gelden in het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) is in het jaar 2022 EUR 3,8 miljoen besteed. Het resterende bedrag van EUR 1,2 miljoen is toegevoegd aan de NPO-bestemmingsreserve en wordt volgens de plannen van de scholen in de periode 1 januari 2023 tot 1 augustus 2025 besteed.

2022	Baten	lasten
Rijksbijdragen	51.908	
Overige overheidsbijdragen	608	
Overige baten	593	
Personeelslasten		42.784
Afschrijvingen		1.158
Huisvestingslasten		4.315
Overige lasten		3.555
Financiële lasten		27
Totaal	53.109	51.839
Resultaat	1.269	

Alle bedragen * EUR 1.000

Het positieve verschil tussen de baten en lasten ad. EUR 1.269.000 wordt met name veroorzaakt door extra ontvangen gelden vanuit het Samenwerkingsverband (ruim EUR 1.000.000) welke in de jaren 2023 tot en met 2025 worden ingezet voor inclusiever onderwijs.



Kengetal	EduMare	Signaleringsgrens OCW
Solvabiliteit	71%	30%
Liquiditeit	2,7	0,75
Weerstandsvermogen	26%	5%

