

# Begroting 2024 Onderwijsgroep EduMare

## De kerncijfers en beleidskeuzes in vogelvlucht

Om onze leerlingen goed en passend onderwijs te geven, is het belangrijk om te kijken naar wat er om ons heen gebeurt. De kwaliteit van het onderwijs in Nederland heeft te maken met uitdagingen. Ook zijn er kinderen die om diverse redenen minder kansen krijgen om zich te ontwikkelen. Bovendien vraagt het tekort aan onderwijspersoneel om extra inspanningen om goede medewerkers te vinden en te behouden.

Ontwikkelingen die we alleen het hoofd kunnen bieden door samen te werken. Daarom varen we met onze 32 scholen dezelfde koers en richten we ons de komende jaren op:

1. Samenwerken aan onderwijskwaliteit
2. Samenwerken aan onderwijskansen
3. Samenwerken op de onderwijs-arbeidsmarkt

Deze drie strategische koersthema's zijn van belang voor de ontwikkeling van het onderwijs op onze scholen. Zo zorgen we er samen met 850 betrokken collega's voor dat onze 7000 leerlingen 'vaardig, waardig en aardig' worden.



Onderwijsgroep EduMare  
Gemeenlandsedijk Noord 26 a  
3216 AG Abbenbroek  
0181 39 10 44

secretariaat@edumarevpr.nl  
www.edumarevpr.nl



De begroting is grotendeels gebaseerd op de schoolplannen en daarnaast op het realiseren van de doelen uit ons strategisch beleidsplan.

Dit beleid richt zich op concrete plannen voor goed onderwijs, meer gelijke kansen voor al onze leerlingen en aantrekkelijk werkgeverschap. Deze plannen kunnen we niet volledig betalen met het geld dat we van de (rijks)overheid krijgen. Om onze ambities voor 2024 waar te maken, gebruiken we € 593.000 uit onze algemene reserve.

Rijksbijdragen: € 58,475 mln.

Overige overheidsbijdragen: € 387.000

Financiële baten: € 900.000

Overige baten: € 390.000

### Baten

Onze inkomsten (baten) in 2024 zijn in totaal € 60,152 mln. Deze zijn verdeeld over vier categorieën.

Personeelslasten: € 50,701 mln.

Afschrijvingen: € 1,080 mln.

Huisvesting: € 5,006 mln.

Leermiddelen: € 2,392 mln.

Administratie & beheer: € 1,566 mln.

### Lasten

Onze uitgaven (lasten) zijn begroot op € 60,745 mln. Deze zijn verdeeld over vijf categorieën, waarvan 83 % wordt uitgegeven aan personeel.



# Beleidskeuzes 2024 Onderwijsgroep EduMare

## De kerncijfers en beleidskeuzes in vogelvlucht

### 1. Samenwerken aan onderwijskwaliteit

We besteden € 625.000 aan de professionele ontwikkeling van onze collega's, bovenop wat al in de cao staat. Dit doen we met opleidingen, traineeships, inspiratiebijeenkomsten, coaching en expertnetwerken, o.a. via onze eigen VPR Academie.

Goed onderwijs vraagt om goede, gezonde en duurzame schoolgebouwen. Daarom geven we 1,3 mln uit aan regulier onderhoud van gebouwen. Aanvullend investeren we € 1,2 mln. in projecten die het binnenklimaat verbeteren, denk aan temperatuur, licht, geluid. We besteden dit bedrag ook aan het verder verduurzamen van de gebouwen, inclusief de plaatsing van zonnepanelen.

Voor scholen die een extra steuntje in de rug nodig hebben, is € 250.000 gereserveerd voor kwaliteitsimpulsen. Dit bedrag is ook bedoeld voor scholen die te maken hebben met onverwachte instroom van leerlingen.



Onderwijsgroep EduMare  
Gemeenlandsedijk Noord 26 a  
3216 AG Abbenbroek  
0181 39 10 44

secretariaat@edumarevpr.nl  
www.edumarevpr.nl



### 2. Samenwerken aan onderwijskansen

Voor de komende jaren 2024 en 2025 hebben we een budget van € 1,3 mln. beschikbaar voor verschillende projecten gericht op inclusief onderwijs. Dit omvat initiatieven waarbij onze scholen tijd en middelen kunnen inzetten om de gelijke kansen voor alle leerlingen te vergroten.

### 3. Samenwerken op de onderwijsarbeidsmarkt

Naast eerdere investeringen is er in 2024 een bedrag van € 1,4 mln. beschikbaar voor zij-instroomtrajecten. In 2024 zijn hierdoor in totaal 50 opleidingstrajecten beschikbaar voor toekomstige leraren.

Er is een extra bedrag van € 550.000 beschikbaar voor de personeelsbegroting van de scholen om de samenwerking met elkaar te versterken.

Om de aantrekkelijkheid als werkgever te versterken, is er een bedrag van € 320.000 gereserveerd voor extra salarismaatregelen en vergoedingen. Dit bedrag besteden we onder andere aan een maandelijkse vergoeding voor pabo-stagiaires, het uitbreiden van loopbaanmogelijkheden en extra reiskosten bovenop de standaard-regeling in de cao.

We willen ervoor zorgen dat het ziekteverzuim zo laag mogelijk is en hebben een budget van € 265.000 beschikbaar om voortdurend te werken aan het verbeteren van de arbeidsomstandigheden op de scholen.

