



Verslag GMR Vergadering EduMare 6 juni 2023

Aanwezig : Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), Annemarieke Boschloo (PGMR), Yvonne Venneman (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), Patrick Zwart (PGMR), Mieke Norbart (PGMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris)

Gasten : Martijn de Haas (business controller)

Afgemeld m.k. : Magda Hoogenboom, Evert Segers, Ilona den Boef, Rene van Donge, Bonne van Dam

	Onderwerp/activiteit
1	<p>Opening en een kort welkom aan GMR en gasten De voorzitter opent de vergadering met een spreuk van J. Henrich Pestalozzi: "De mens moet zich in de wereld zelf voorthelpen, hem dit te leren is de taak van de opvoeders"</p>
2	<p>Verslag vorige vergadering: N.a.v. punt 2 (verslag) Er wordt verder onderzoek gedaan naar een gezamenlijke studiedag voor de medewerkers van EduMare op 5 oktober.</p> <p>N.a.v. punt 5 (ouderbijdrage) De vraag komt op of voor dit punt een werkgroep gevormd wordt. Naar aanleiding van de stemming tijdens de vergadering wordt besloten dat er beleid gemaakt moet worden voor: -kansengelijkheid in relatie tot schoolreisjes en educatieve excursies enz en -dat we niet willen bij EduMare dat er kinderen zijn die vanwege dat er geen geld is niet mee kunnen op schoolreis/excursie; -Er moet nagedacht worden over de kaders: dit willen we dat een kind minimaal meemaakt in zijn schoolcarrière. Er is afgesproken dat er een oproep gedaan wordt in de nieuwsbrief tot vorming van een werkgroep die een opdrachtformulering meekrijgt zoals hierboven omschreven. In de werkgroep kunnen medewerkers, directeuren en ouders uit de RR zitting nemen.</p> <p>N.a.v. punt 10 (aflopende termijn GMR leden) dit nemen we op in de jaarplanning. De RR kan zelf besluiten om de vergadering op een andere datum dan de GMR te plannen. Alleen de data van de GMR zijn vast.</p> <p>Het verslag en de besluitenlijst worden vastgesteld</p>
3	<p>Mededelingen Het CvB heeft geen mededelingen</p>
4	<p>Terugkoppeling regioraden Vanuit de RR Brielle/Westvoorne en Hellevoetsluis volgt er een terugkoppeling. Vanuit de RR Nissewaard zijn er schriftelijk vragen gesteld en deze zijn beantwoord door de regiodirecteur.</p> <p>Arbeidsvoorwaarden: bij de vrijwilligersvergoeding moet het bedrag geactualiseerd worden.</p>



	<p>Schoolzwemmen: Het protocol geeft weerstand bij sommige leerkrachten. Scholen waren er niet mee bekend dat zij zelf kunnen beslissen of ze schoolzwemmen aanbieden. De verantwoording voor de leerkrachten met schoolzwemmen wordt als zwaar ervaren. De vrijdag voor de zomervakantie is op een aantal scholen een studiedag, de vraag is of hier scherper naar gekeken kan worden, omdat sommige collega's voor de klas staan en andere niet. Dit punt wordt besproken in het bestuurlijk overleg met de regiodirecteuren.</p> <p>Als er behoefte is binnen de RR aan uitleg over MHB dan kan dit doorgegeven worden aan de voorzitter van de RR van Hellevoetsluis.</p>
5	<p>Jaarstukken 2022 EduMare</p> <p>De business controller geeft een toelichting op het jaarverslag door middel van de publieksvriendelijke versie. Dit document zal nog op vormgeving aangepast worden.</p> <p>Highlights:</p> <p>Onze ambitie is op de basisvaardigheid rekenen 100% te scoren, maar EduMare scoort hierop met 94%. Dit ligt in lijn met de landelijke cijfers. We zien, als gevolg van de interventies in de afgelopen 2 jaren, vooruitgang bij de betreffende scholen.</p> <p>Verzuimpercentage: Verzuimpercentage ligt in 2022 duidelijk boven de door EduMare gestelde norm, maar in lijn met het landelijk gemiddelde verzuimcijfer. Belangrijke oorzaak is Covid. In 2022 zijn de verzuimprocedures en -processen aangescherpt. Dit lijkt positieve effecten te hebben in 2023. de verzuimfrequentie is aan het dalen. Wel stijgt de verzuimduur, echter ligt zijn de oorzaken hier veelal niet-werk gerelateerd.</p> <p>Doorgroeimogelijkheden: EduMare stimuleert doorgroei van de medewerkers, opleiding tot schoolleider, kc'er, leerteamvoorzitter enzovoorts.</p> <p>Huisvesting: Ambitie is dat op alle EduMare scholen in 2025 de norm frisse scholen C is gerealiseerd. Hierbij zijn wij afhankelijk van subsidies en toezeggingen in de Integrale Huisvestingsplannen</p> <p>Financiën: EduMare heeft een sterke financiële positie. We kennen een reservepositie dit wij in de komende jaren gedeeltelijk willen afbouwen, waarbij een doelmatige inzet gericht op de kwaliteit van het onderwijs essentieel is.</p> <p>De GMR geeft complimenten voor een geslaagd, leesbaar en toegankelijk stuk (infographic). Het advies is ook om dit te delen in de nieuwsbrief met de medewerkers. Na goedkeuring wordt het jaarverslag ook gedeeld op de website van EduMare.</p>
6	<p>Strategisch beleidsplan</p> <p>De bestuurder geeft een toelichting op het strategisch beleidsplan. De teksten zijn definitief, de vormgeving wordt nog aangepast. De inhoud wordt zeer gewaardeerd door de leden van de GMR.</p> <p>Koersplan 2: de suggestie is om de toevoeging in de tekst weg te halen.</p> <p>Een suggestie voor de titel van het beleidsplan vanuit de GMR is: EduMare speelveld</p>
7	<p>Acties personeelstekort</p> <p>De samenwerking met het PO in de regio is erg belangrijk en moet benut worden bij problematieken op de arbeidsmarkt</p>



	De GMR geeft aan om de bond ook als sparringpartner te gebruiken en ook uitnodigen bij de GMR wanneer nodig. Een aandachtspunt is: maak het niet instrumenteel en breng het dichterbij de werkvloer.
8	<p>Arbeidsvoorwaarden Er wordt een korte toelichting gegeven door de bestuurder. In het stuk zal worden aangepast dat bij overlijden er bloemen gestuurd worden en er een advertentie geplaatst wordt. Ook wordt de vrijwilligersvergoeding aangepast naar EUR1900</p> <p>De vergadering stemt in met de arbeidsvoorwaarden per 1 augustus 2023.</p>
9	<p>Risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) De bestuurder vraagt of de MR op schoolniveau ook goed mee kan kijken naar de rapportages en plannen van aanpak.</p> <p>De PGMR stemt in met de uit te voeren RI&E</p> <p>GMR wil de volgende keer iets meer informatie naar aanleiding van de keuze voor de uitvoerende partij.</p>
10	<p>Twee-factor-authenticatie In het kader van een veilige online werkomgeving zijn er wat aanpassingen door te voeren. Daarom is met nadruk geadviseerd door de ICT verstrekker om over te gaan tot twee-factor-authenticatie.</p> <p>De GMR stemt in met de 2FA.</p>
11	<p>Beleid beeldmateriaal Het uitgangspunt is om geen beeldmateriaal van medewerkers, kinderen en ouders te gebruiken in de(interne) media. Tijdens oa schoolbezoeken wordt om terugkoppeling gevraagd hoe dit gewaarborgd wordt.</p> <p>De evaluatie en terugkoppeling van de steekproeven komen terug op de GMR vergadering.</p> <p>Van belang is dat er behoedzaam omgegaan wordt met de foto's die worden gedeeld van de kinderen richting de ouders. Afsgesproken is dat er maximaal 5 foto's per bericht worden gedeeld.</p> <p>Aan het beleid wordt nog toegevoegd waarom we dit zo willen vanuit EduMare en waarom we dit doen.</p> <p>De GMR stemt in met het beleid beeldmateriaal.</p>
12	<p>Jaarverslag vertrouwenspersoon De CED ondersteunt EduMare als externe vertrouwenspersoon.</p> <p>Vanuit de VPR Academie worden er netwerkbijeenkomsten georganiseerd en is er scholing voor de interne contactpersonen.</p> <p>Terugkoppeling volgende vergadering: De GMR wordt graag de volgende vergadering geïnformeerd of de meldingen over de thuissituatie in het jaarverslag op eenzelfde school zijn of juist op meerdere scholen.</p>
13	Jaarplanning GMR 2023-2024 (incl. voorstel aanpak verkiezingen)



	<p>De GMR van 19 december valt precies in de week voor de kerstvakantie, dit is een erg drukke week op school. Daarom het verzoek om deze te verzetten naar januari.</p> <p>Er komt een aanbesteding voor de arbodienst, de GMR zal hierin een rol spelen.</p>
14	Rondvraag Als het lidmaatschap van de GMR eindigt, dan eindigt automatisch ook het lidmaatschap van de identiteitscommissie.
15	Sluiting De voorzitter bedankt twee leden van de PGMR voor hun deelname in de GMR met bloemen. Zij zullen volgend schooljaar geen deel meer nemen in de GMR. Voor het ouderlid dat volgend schooljaar niet meer deelneemt aan de GMR en nu afwezig is worden bloemen thuisbezorgd. <p>Een van de PGMR leden sluit de vergadering af met een spreuk: "Vandaag is vandaag en morgen is misschien"</p> <p>De voorzitter bedankt de leden van de GMR voor het afgelopen jaar, voor de goede sfeer, inhoud, betrokkenheid, veiligheid en besluitvorming en wenst iedereen een fijne vakantie.</p>

Voorlopige agendapunten GMR

GMR 2 november (voorlopige agendapunten)

- Anders organiseren door Peter Bolland
- Bestuursrapportage (t/m aug, ter informatie)
- Kadernota 2024 met uitgangspunten begroting 2024 (advisering GMR)
- Begroting GMR 2023 (ter vaststelling)

Vergaderdata RR en GMR 2023-2024:

28 september (optioneel)

2 november

16 januari

16 april

18 juni