



## Verslag GMR Vergadering EduMare

Datum : Donderdag 28 september 2023  
Plaats : Vergaderzaal 1<sup>e</sup> verdieping, Abbenbroek  
Aanvang : 20:30 uur  
Aanwezig : Annemarieke Boschloo (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), René van Donge (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris)  
Afgemeld m.k. : Arno Roosendaal, Yvonne Venneman, Ilona den Boef, Cynthia van Reek

<b>1</b>	<b>Opening en een kort welkom aan GMR</b> De voorzitter opent de vergadering met een spreuk van Khaled Hosseini (Amerikaans schrijver en arts, oorspronkelijk gevlucht uit Afghanistan): “Je kunt de golven niet tegenhouden. Maar je kunt wel leren surfen.”  Er is een geringe opkomst, omdat er een aantal afmeldingen zijn en er ook vier vacatures zijn binnen de GMR. Dit betekent dat het aantal leden voor het uitvoeren van advies- of instemmingsbevoegdheden in dit overleg te laag is. De voorzitter doet het verzoek om de vacatures onder de aandacht te brengen bij de MR en RR. Vanuit de RR Brielle/Westvoorne is er één aanmelding voor in de PGMR.
<b>2</b>	<b>Kadernota 2024</b> De bestuurder geeft een toelichting op de kadernota middels een presentatie.  Het grote verschil met vorig jaar is dat er voor drie jaar een budget toegekend is per ROK (tenzij grootscheepse ontwikkelingen plaatsvinden die vragen om aanpassingen), zodat er voor een langere periode zekerheid is over dit budget. Ook is er meer ruimte in de kader voor inzet van directie en KC. In de volgende vergadering komt de kadernota terug ter advisering (de kadernota beschrijft op hoofdlijnen de input voor de begroting 2024).  De MR op schoolniveau heeft geen beslissingsbevoegdheid over de kadernota van EduMare, omdat er afspraken gemaakt worden op stichtingsniveau. Er wordt vanuit het bestuur gekeken hoe de diverse MR goed geïnformeerd kunnen worden.
<b>3</b>	<b>Verslag vorige vergadering:</b> N.a.v. punt 12 (Jaarverslag vertrouwenspersoon) Er is een nieuwe vertrouwenspersoon vanuit de CED gekoppeld aan EduMare. Het verslag en de besluitenlijst zijn vastgesteld.
<b>4</b>	<b>Mededelingen</b> De bestuurder geeft een toelichting op het sollicitatietraject voor adviseur onderwijs en kwaliteit. Dit is positief afgesloten. Er zijn twee kandidaten voorgedragen door de adviescommissie.



<p><b>5</b></p>	<p><b>Uitwisseling regioraden</b></p> <p><u>Aftrap nieuw strategisch beleid en rol RR</u>          Is besproken in de regioraad. Goed om met elkaar de tijd te hebben om te praten over punten die breder speler. Als voorbeeld wordt social media genoemd (bijvoorbeeld hoe om te gaan met ouders die over de school communiceren op social media).          Het proces om te komen tot een IHP vanuit gemeente Voorne aan Zee loopt verdere vertraging op, het bestuur is in contact met de gemeente om de zorgen te uiten in een bestuurlijk overleg. Ook volgt er een bredere informatiebijeenkomst. Voor de bijeenkomst is de GMR ook uitgenodigd.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Vrijwillige ouderbijdrage werkgroep</u>            Er zijn vier aanmeldingen vanuit regioaad 1 en 2 in de werkgroep vrijwillige ouderbijdrage. En twee aanmeldingen van leerkrachten vanuit de regioaad Hellevoetsluis. De namen worden doorgegeven aan de bestuurssecretaris zodat de werkgroep gevormd kan worden en bij elkaar kan komen. Er sluiten ook twee directeuren aan.            Er is afgesproken dat de werkgroep een voorstel op basis van een opdrachtformulering maakt, hiervoor kunnen de regioraden gevraagd worden om te klankborden. Het beleidsvoorstel zal behandeld worden in het centrale directeurenoverleg en daarna na een positief advies aldaar, de reguliere besluitvormingsroute waarbij het voorstel ter instemming in de GMR behandeld wordt.             Er volgt nog een laatste oproep zodat de werkgroep bestaat uit een aantal evenredige leden ouders/leerkrachten.</li> <li>• <u>Identiteitscommissie terugkoppeling</u>            De suggestie wordt gedaan om samen met de RvT te brainstormen over de functie van de identiteitscommissie.            In de volgende RR vergadering van Hellevoetsluis wordt (op eigen initiatief) door de voorzitter meer aandacht besteed aan de functie van de identiteitscommissie, GMR- en identiteitscommissielid Yvonne Venneman pakt dit op. Het is voor meer regioraden niet duidelijk wat de functie is.</li> </ul>
<p><b>6</b></p>	<p><b>Concept begroting GMR/RR</b>          De concept begroting is akkoord, er zijn geen toevoegingen. Komt terug ter vaststelling in het volgende GMR overleg.</p>
<p><b>7</b></p>	<p><b>Informatiebeveiliging en Privacy</b>          De bestuurssecretaris geeft een toelichting op ontwikkelingen rondom informatiebeveiliging en privacy binnen EduMare. In 2027 moeten alle scholen voldoen aan het landelijke normenkader. Alle scholen en EduMare werken met een nieuwe online tool die zicht geeft op de status van diverse verplichte onderdelen en welke stappen nodig zijn.           Het is heel belangrijk dat de medewerkers bewustwording krijgen hoe ze om moeten gaan met (persoons)gegevens. Er is een beleid rondom privacy, een kwaliteitskaart op</p>



	de scholen is van toegevoegde waarde voor meer duidelijkheid. Datalekken moeten worden gemeld aan de security officer.
<b>8</b>	<b>Functiebeschrijving D13</b> In het kader van goed werkgeverschap wil EduMare directeuren doorgroeiperspectief bieden richting D13. Omdat deze functie op dit moment in ons functiehuis omschreven is als regiodirecteursfunctie, is er gekeken naar een omschrijving waarin D13 een functie voor schooldirecteuren wordt. De functiebeschrijving D13 is in juni 2023 besproken met de directeuren en zij gaven een positief advies voor vaststelling.  De functiebeschrijving is ter instemming van de PGMR geagendeerd. Er zijn niet voldoende PGMR leden aanwezig op de vergadering om te kunnen stemmen. Dit agendapunt komt terug op de agenda van de volgende vergadering.  Er is ook een vacature ontstaan voor de rol van voorzitter GMR. De benoeming van René van Donge, nu vice-voorzitter, wordt in het volgende overleg voorgelegd aan de GMR.
<b>9</b>	<b>Rondvraag</b> Er is interesse in het volgen van een MR training, het secretariaat zal deze aanvragen en delen met de leden uit de RR.
<b>10</b>	<b>Sluiting</b>