



Verslag GMR Vergadering EduMare

Datum : Donderdag 2 november 2023
Plaats : Vergaderzaal 1^e verdieping, Abbenbroek
Aanvang : 20:30 uur
Aanwezig : Cynthia van Reek (Ouder GMR), Karin Vonk (Ouder GMR), Annemarieke Boschloo (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), René van Donge (Ouder GMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Yvonne Venneman (PGMR), Carolien van Vliet (nieuw lid - PGMR), Esther Landman (nieuw lid - PGMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris)
Gasten : Martijn de Haas (BC), Bonne van Dam (RvT), Steven Tolhoek (OMR De Zeewinde)
Afgemeld m.k. : Ilona den Boef

	Onderwerp/activiteit
1	Opening en welkom De voorzitter opent de vergadering.
2	Benoeming nieuwe leden GMR Carolien van Vliet, (P)MR van Samenwerkingschool Brielse Veste (Brielle) en Esther Landman, (P)MR van BS De Vlasbloem (Zuidland) worden welkom geheten. Aan het eind van de vergadering blijkt dat Steven Tolhoek (OMR De Zeewinde) alleen lidmaatschap heeft in de RR omdat er geen vacature meer vrij is in de GMR vanuit de RR Brielle, Westvoorne, Rozenburg.
3	Benoeming voorzitter GMR René van Donge, (O)MR RKBS Hendrik Bogaard wordt benoemd tot voorzitter van de GMR.
4	Dialogo RvT (thema n.t.b) Bonne van Dam stelt zich voor als lid van de RvT van EduMare en geeft aan dat hij open staat voor vragen vanuit de GMR bij de thema's die aan bod komen.
5	Bestuursrapportage t/m aug 2023 Martijn stelt zich voor als Business Controller en licht zijn functie binnen EduMare toe. Hij geeft een korte toelichting op de bestuursrapportage tot en met augustus 2023. N.a.v. pagina 8: het advies is om ook te noemen dat er verborgen vacatures zijn. De rapportage potentieel pakken is eerder in de nieuwsbrief aan medewerkers van EduMare aan bod gekomen. N.a.v. pagina 8: onderwijsregio Zuid-Hollandse Eilanden en Albrandswaard en de onderwijsregio Rotterdam. De minister stimuleert de samenwerking met onderlinge besturen, we hopen hier nog meer innovatie uit te halen. N.a.v. pagina 10: langdurig verzuim. Het advies is om binnen deze categorie onderscheid te maken in de duiding.



	<p>Uit de rapportage blijkt dat het aantal leerlingen dat langer doet over groep 1, 2 en 3 aan de hoge kant is ten opzichte van de landelijke cijfers. Dit punt wordt meegenomen naar de collega's van Onderwijs en Kwaliteit.</p> <p>Voor BS De Regenboog in Rozenburg is de vergunning voor een verbouwing niet toegekend, positief is wel dat er een IHP (integraal huisvestingsplan) voor gemeente Rotterdam tot stand is gekomen. Hieruit blijkt dat de school wel op korte termijn in aanmerking komt voor nieuwbouw.</p>
6	<p>Kadernota 2024 met uitgangspunten en hoofdlijnen begroting 2024</p> <p>De kadernota kent een langere doorkijk en is nu voor meerdere jaren opgesteld. Tenzij er wijzigingen nodig zijn met oog op externe of interne ontwikkelingen.</p> <p>Het proces naar de toekomst: Er wordt nu begroot op fte en Financiën wil in de toekomst naar een budget in geld, dit is nu nog te vroeg om door te voeren. Er wordt wel een budget binnen de regio beschikbaar gesteld, waarmee de school zelf bepaalt waaraan ze dit besteden. De plannen en bestedingen moeten wel binnen het ROK worden verantwoord.</p> <p>Belangrijkste wijzigingen in de kadernota: de scholen krijgen iets meer fte voor directie en KC, dit op basis van het aantal leerlingen. Het ROK budget is ook vergroot. Er wordt in de rapportages gevolgd hoe deze wijzigingen verlopen.</p> <p>Op advies van de GMR wordt ingezet op het goed meenemen van de MR-en over de vertaling van o.m. de kaders naar de schoolbegrotingen. Hierin spelen de directeuren een belangrijke rol.</p> <p>De GMR geeft een positief advies op de kadernota 2024.</p>
7	<p>Voorziening groot onderhoud</p> <p>De Business Controller geeft een toelichting d.m.v. een presentatie.</p> <p>Het landelijke Ministerie heeft een nieuwe regelgeving opgelegd voor het meerjaren onderhoudsplan. EduMare kiest voor een componentenvoorziening. Dit betekent dat er eenmalig een boekhoudkundige verschuiving plaatsvindt van gelden vanuit de algemene reserve (wordt verlaagd) en naar een voorziening voor groot onderhoud.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Huisvesting (jaarrekening 2022) valt vrij aan het eigen vermogen. • Voorziening is voor 40jr (MJOP); EduMare stelt elk jaar het MJOP bij en bepaalt de hoogte van de voorziening voor het volgende jaar. • Aanvullende dotatie als onderhoud oploopt door aanpassen/afwijken in IHP • De vermogenspositie is gezond, onvoorziene situaties kunnen worden opgevangen. <p>De GMR geeft een positief advies op de voorziening groot onderhoud.</p>
8	<p>Wijziging fiscale uitrustregelingen</p> <p>Het is niet bij alle medewerkers bekend dat er een vitaliteitsbudget en een reiskostenregeling is. Door deze twee regelingen bij alle medewerkers te activeren</p>



	<p>profiteren alle personeelsleden van de financiële voordelen. De wijziging zal worden gecommuniceerd aan de medewerkers. Er kan door een medewerker afstand gedaan worden van de regeling door dit aan te geven bij De Cirkel.</p> <p>Er wordt opgemerkt dat het eenmalig aanzetten van deze regelingen in AFAS niet werkt, dit wordt uitgezocht.</p> <p>De PGMR stemt in met de fiscale uitrustregelingen.</p>
9	<p>Verslag vorige vergadering: De achternaam van één van de GMR leden moet worden aangepast, verder zijn er geen opmerkingen.</p> <p>Het verslag en de besluitenlijst worden vastgesteld.</p> <p>Er is de afgelopen week een informatiebijeenkomst geweest over de huisvesting van de scholen in de gemeente Voorne aan Zee. Hierbij waren onder meer raadsleden en andere belanghebbende organisaties aanwezig. De voorzitter van de RR Hellevoetsluis was aanwezig en geeft een toelichting.</p> <p>Aandachtspunten t.b.v. het IHP Voorne aan Zee:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renovatie bespreken, dit kan een alternatief voor nieuwbouw zijn. - Afspraken voor gebouwen die in het IHP niet voor nieuwbouw in aanmerking komen - De gemeente gaat met EduMare in gesprek, ook met oog op wetgeving per 2025.
10	<p>Mededelingen Op 22 november wordt er een online informatiebijeenkomst georganiseerd over de Onderwijsregio Zuid Hollandse Eilanden. Deze is bij te wonen door de GMR leden, het secretariaat deelt de uitnodiging hiervoor, incl. het plan van aanpak hiervoor. De vakbond is ook bij de bijeenkomst.</p> <p>De scholen worden jaarlijks allemaal bezocht door het bestuur, ook de RvT bezoekt een aantal scholen.</p>
11	<p>Uitwisseling regioraden Na afloop van de vergadering worden de namen vanuit de RR voor de werkgroep beleid vrijwillige ouderbijdrage doorgegeven aan de bestuurssecretaris.</p> <p>De identiteitscommissie heeft behoefte aan meer zichtbaarheid, nut en noodzaak ook het doel van deze commissie is niet duidelijk bij de GMR, deze punten worden meegenomen naar de commissie.</p> <p>Er is behoefte aan een protocol bij ongewenste publicaties van ouders over school of medewerkers. Dit wordt besproken met HRM, communicatie en de security officers.</p>
12	<p>D13 functieprofiel Er komen geen opmerkingen vanuit de vergadering.</p> <p>De PGMR stemt in met het functieprofiel D13.</p>



13	Begroting GMR/RR 2024 Er komen geen opmerkingen vanuit de vergadering. De begroting wordt vastgesteld.
14	Rondvraag De verslagen van de MR leden worden alleen met de MR gedeeld. Een verkorte versie wordt met ouders gedeeld via Parro/Social Schools. De concept vakantieregeling schooljaar 2024-2025 is gedeeld door de schoolbesturen in Rotterdam (Fokor). Hier stemt EduMare normaal gesproken haar vakantieregeling op af. De meivakantie bestaat uit 1 landelijk verplichte week en 1 week voor of na die week. Het VO kan niet de week na de verplichte week vrij zijn vanwege de examens, zij kiezen voor de week ervoor. In Rotterdam gaan de scholen van het primair onderwijs niet mee in de keuze van het VO en is er sprake van een afwijkende meivakantie bij PO en VO. De bestuurder vraagt het advies van de GMR (PO in Rotterdam volgen of vakantie tegelijk met VO). Het advies vanuit de vergadering is om met het VO op te trekken en studiedagen aan de vakantie of feestdagen te plakken om de periode naar de zomervakantie te breken. De vakantieregeling 2024-2025 komt terug op de agenda in januari.
15	Sluiting De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering.