



**Naam overleg: GMR Vergadering EduMare**

Datum : Dinsdag 16 januari 2024  
 Plaats : Vergaderzaal 1<sup>e</sup> verdieping, Abbenbroek  
 Aanvang : 20:30 uur  
 Aanwezig : Annemarieke Boschloo (PGMR), Judith Geeratz (PGMR), René van Donge (Ouder GMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Carolien van Vliet (PGMR), Esther Landman (PGMR), Hans de Looze (onafhankelijk voorzitter), Mathilde van Splunder (notulist), Karin de Bont (bestuurssecretaris).

*Dick van Rijs (regiodirecteur) en Sylvain Bogerd (regiodirecteur) vervangen Ingrid van Doesburg (CvB)*

Gasten : Martijn de Haas (business controller)  
 Afgemeld m.k. : Ingrid van Doesburg (voorzitter CvB), Yvonne Venneman (PGMR) Karin Vonk (Ouder GMR), Ilona den Boef (Ouder GMR), Cynthia van Reek (Ouder GMR)

	<b>Onderwerp/activiteit</b>
<b>1</b>	<p><b>Opening en welkom</b>            Ingrid van Doesburg wordt eenmalig vervangen door twee regiodirecteuren: Dick van Rijs en Sylvain Bogerd. De voorzitter heet een ieder hartelijk welkom, en opent de vergadering met een spreuk van Pythagoras "Een vat vol geleerdheid is nog geen druppel wijsheid waard".</p> <p>De agenda wordt vastgesteld.</p>
<b>2</b>	<p><b>Verslag vorige vergadering:</b>            N.a.v. punt 10: Een personeelslid van de RR Hellevoetsluis was aanwezig bij de online bijeenkomst van de onderwijsregio op 22 november. Zij gaf aan dat er meer aandacht gegeven mag worden richting de ouders aan hoe hard er gewerkt wordt achter de schermen aan het leerkracht tekort.</p> <p>Tijdens de laatste vergadering van de Identiteitscommissie is naar voren gekomen dat zij ook willen aanschuiven bij de medezeggenschap als het gesprek gaat over identiteit. Zij willen graag verbinding, stellen zich beschikbaar. Een verzoek is ook of het gesprek op MR niveau aangejaagd kan worden. Binnenkort komt de commissie weer bij elkaar, er zijn nog vacatures. Contact met de Identiteitscommissie kan gezocht worden via de bestuurssecretaris.</p> <p>N.a.v. punt 11: Protocol sociale veiligheid komen we een volgende vergadering op terug, dit moet nog opgehaald worden bij de afdeling HRM.</p> <p>Het verslag en de besluitenlijst worden vastgesteld.</p>
<b>3</b>	<p><b>Mededelingen</b></p> <p><b>Ad. Besluit 'stelselwijziging groot onderhoud'</b>            In het voorstel rondom het besluit 'stelselwijziging groot onderhoud', is een</p>



	<p>minimumwaarde gehanteerd van €5.000,- voor elk component. Dit is in het overleg op 2 november geagendeerd geweest (componentenvoorziening groot onderhoud). Er heeft een bijstelling plaatsgevonden van de minimumwaarde van een component van €5.000,- naar €2.500,-. Bij het vaststellen van een lagere drempel worden meer onderhoudskosten vanuit de voorziening en minder vanuit de exploitatie gedaan. De RvT is akkoord gegaan met de wijziging.</p>
<b>4</b>	<p><b>Uitwisseling regioraden</b>  Vanuit de regioraden Hellevoetsluis en Nissewaard wordt aangegeven dat de werkgroep vrijwillige ouderbijdrage de aandacht heeft en iedere vergadering besproken wordt.</p>
<b>5</b>	<p><b>Rooster van aftreden en verkiezingen</b>  Er lopen per oktober 2024 enkele termijnen binnen de GMR af. Alle GMR leden zijn herkiesbaar, tot het moment dat je geen MR/RR lid meer bent (bijvoorbeeld omdat je kind geen leerling meer is op een EduMare school of omdat je bij EduMare uit dienst treedt).</p> <p>Judith en Esther willen hun termijn verlengen. Yvonne zal haar lidmaatschap overdragen aan een teamlid.</p>
<b>6</b>	<p><b>Bevindingen RI&amp;E en concept PvA EduMare</b>  Vanuit de RI&amp;E is een advies gegeven voor een periodiek medisch onderzoek. De PGMR geeft een positief advies op het Plan van Aanpak voor EduMare om het periodiek medisch onderzoek uit te laten voeren.</p>
<b>7</b>	<p><b>Begroting 2024 EduMare</b>  Bij de begroting 2024 horen meerdere bijlagen, de meerjarenbegroting wordt aan de GMR voorgelegd ter advisering. De risicoanalyse is ter informatie. Voor het bestuursformatieplan wordt instemming door de PGMR gevraagd.</p> <p>De business controller geeft een toelichting van de begroting 2024 aan de hand van de publieksvriendelijke versie. Het verschil tussen lasten en baten hebben dit komt door project binnenklimaat en omdat de VPR Academie rechtstreeks uit het vermogen betaald. De Academie is belangrijk voor de stichting.</p> <p>Deze publieksvriendelijke versie wordt na vaststelling gedeeld met alle medewerkers/de scholen. Vanuit de GMR wordt aangegeven dat de publieksvriendelijke versie van de begroting prettig leesbaar is en overzichtelijk.</p> <p>De GMR adviseert positief t.a.v. de meerjarenbegroting.  De PGMR stemt in met vaststellen van het bestuursformatieplan.</p>
<b>8</b>	<p><b>Bestuursrapportage verkort (t/m okt)</b>  Het resultaat voor 2023 is positief. De rentebaten en subsidies zijn niet begroot.</p> <p>Aanbestedingen kunnen ook op kwaliteit uitgeschreven worden. Van meerdere scholen komt de reactie dat er slecht schoongemaakt wordt. Dit kan een wissel trekken op het eigen personeel en op personeel in de schoonmaak in de gebouwen. Dit is een punt van zorg wat bestuurlijk meegenomen wordt en er wordt hard aan gewerkt om te</p>



	<p>optimaliseren.</p> <p>De afdeling financiën blijft scherp op wat er begroot wordt.</p>
<b>9</b>	<p><b>Vakantierooster 2024-2025</b></p> <p>De GMR geeft een positief advies op het vakantierooster, met enkele aanvullende adviezen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- aan de scholen meegeven dat zij de studiedagen clusteren in de periode van de meivakantie naar de zomervakantie. Bijvoorbeeld toevoegen aan de pinksterperiode. Dat dit breed wordt gedaan, in afstemming.</li><li>- Goed bespreken als directeur met teams (uitleggen).</li></ul>
<b>10</b>	<p><b>Arbodienst</b></p> <p>De eerste twee jaar heeft de arbodienst veel inzet en afstemming gekost om goed op te starten binnen EduMare. Er zijn positieve ontwikkelingen in de samenwerking. Ook is er sprake van tevredenheid. Een nieuwe arbodienst zal tijd vragen om in te richten, daarnaast is er een tekort aan arbodiensten. Met deze motivatie, is het bestuur voornemens om het contract te continueren. Het kan zijn dat er een claim neergelegd wordt als er geen aanbestedingstraject gestart wordt. De accountant heeft laten weten dat er een opmerking volgt in de jaarverslaggeving.</p> <p>De afdeling HRM bespreekt met de bedrijfsarts n.a.v. het advies vanuit de vergadering of de verzuimcijfers vergeleken kunnen worden met de periode van voor COVID.</p>
<b>11</b>	<p><b>Rondvraag</b></p> <p>Er zijn geen vragen.</p>
<b>12</b>	<p><b>Sluiting</b></p> <p>De voorzitter sluit de vergadering.</p>