

## **Jaarverslag GMR 2023**

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Onderwijsgroep EduMare is in het kalenderjaar 2023 vijf keer bijeengekomen voor een vergadering.

In bijlage 1 is een overzicht opgenomen van GMR besluiten. Dit zijn onderwerpen die de GMR voorzien heeft van een advies, instemming of vaststelling. In de volgende paragrafen doet de GMR van enkele onderwerpen meer verdiepend verslag.

### **Strategisch beleid**

De GMR heeft positief gereageerd op de *'koersthema's 2023-2027. Samenwerken aan goed onderwijs'* van EduMare. Het strategisch beleidsplan 2023-2027 van EduMare is in 2022 tot stand gekomen in bijeenkomsten waar, naast de GMR, ook ouders en werknemers aanwezig waren, verder is in de GMR overleggen verdiepend gesproken over thema's als kansengelijkheid, veranderende arbeidsmarkt en anders organiseren.

### **Doorgroeien en inschalen leerkrachten**

De PGMR heeft in januari ingestemd met de 'kwaliteitskaart doorgroeien en inschalen leerkrachten'. De directeuren kunnen met dit beleid op eenduidige wijze overgaan tot functiewijziging en inschaling. De GMR heeft aandacht gevraagd voor voldoende beschikbaarheid van leraren in de klassen en voor het duidelijk informeren van medewerkers via de directeuren, waarbij ook beschreven kan worden wat EduMare een aantrekkelijk werkgever maakt.

### **Aanpak personeelstekort**

De GMR is op verschillende momenten in het jaar in gesprek geweest over de rol van EduMare in de (landelijke) aanpak personeelstekort. In maart 2023 vroeg het ministerie van OCW wie er voorloper onderwijsregio wilde worden. EduMare participeert in twee van deze voorloper onderwijsregio's: Zuid-Hollandse eilanden & Albrandswaard (po) en Rotterdam (po). Hier wordt samen gewerkt aan het versterken van (zij-)instroom, collectief beleid t.a.v. uitzendbureaus, anders organiseren van onderwijs, samen opleiden en samen professionaliseren. De GMR ziet graag dat de aanpak zich richt op de werkvloer. Een afvaardiging van de GMR was aanwezig bij een informatiebijeenkomst waar ook de vakbond, sparringpartner voor de GMR, bij aanwezig was. De GMR en RR hebben graag een rol als klankbord bij het anders organiseren (zodat ook met minder bevoegde leerkrachten hetzelfde aantal leerlingen onderwijs krijgt, met behoud van kwaliteit van onderwijs en met behoud van vitaliteit voor de leerkracht). Dit onderwerp komt regelmatig terug op de agenda. Verder is in 2023 gesproken over de pilot urenuitbreiding waar scholen van EduMare aan hebben deelgenomen.

### **Doorgroeiperspectief directeuren**

De PGMR heeft ingestemd met het vaststellen van het functieprofiel D13 voor schooldirecteuren. In het kader van goed werkgeverschap wil EduMare directeuren doorgroeiperspectief bieden richting D13. Het functieprofiel D13 was al onderdeel van het functiehuis.

### **Vrijwillige ouderbijdrage en gelijke kansen voor kinderen**

Op initiatief van de GMR wordt door een groep ouders en medewerkers gewerkt aan beleid voor omgaan met het al dan niet vragen van een ouderbijdrage en de te organiseren activiteiten waarbij EduMare recht wil doen aan ieder kind. Het beleid wordt ontwikkeld met medewerking van de directeuren leerkring 'onderwijskansen' en is onderdeel van het

jaarplan 2023-2024 van EduMare. De regioraden zijn gevraagd om te klankborden. Een afvaardiging van regioraden neemt deel aan de werkgroep.

### **Veilig schoolklimaat en beleid gewenst gedrag**

Een kader binnen EduMare, is dat alle scholen duidelijk beleid hanteren m.b.t. gewenst gedrag op de scholen, ter ondersteuning van een fijne, open en veilige sfeer voor leerlingen, ouders en professionals, waarin leerlingen optimaal kunnen leren. Om scholen hierbij te helpen, heeft een directie leerkring een richtlijn gemaakt voor een kwaliteitskaart op schoolniveau. De richtlijn betreft keuzes in de visie en kaders waarbinnen de scholen werken. De GMR heeft hier kennis van genomen. Elke school beschrijft zelf in een kwaliteitskaart en de schoolgids hoe wordt vormgegeven aan een veilig schoolklimaat en stemt dit af met de MR.

### **Informatiebeveiliging en privacy**

De GMR heeft ingestemd met twee-factor-authenticatie voor ICT-omgevingen, in het kader van een veilige online werkomgeving. Daarnaast is meermaals aandacht geweest voor veilig gebruik van beeldmateriaal. De GMR gaf haar instemming voor vaststellen van het beleid beeldmateriaal. Verder is er gesproken over een nieuwe online tool die alle scholen en EduMare zicht geeft op de status van diverse verplichte onderdelen (o.m. binnen het normenkader 2027) en welke stappen nodig zijn in het kader van informatiebeveiliging en privacy. Daarnaast heeft de GMR gesproken over de kwaliteitskaart die bijdraagt aan bewustwording en duidelijkheid bij medewerkers als het gaat om (persoons)gegevens.

### **RI&E 2023**

In juni heeft de PGMR ingestemd met de uit te voeren RI&E. De aandachtspunten die op schoolniveau naar voren zijn gekomen, zijn op MR-niveau in overleg gebracht. In januari 2024 heeft de PGMR instemming gegeven op het plan van aanpak dat zorgt voor duidelijkere beleidsinformatie en communicatie over het aanbod van Periodiek Medisch Onderzoek (PMO). Dit verbeterpunt was voor alle locaties aan de orde.

## Bijlage 1 Besluitenlijst 2023

### Besluiten van de GMR

In onderstaand schema is weergegeven welke documenten de GMR heeft vastgesteld en waar de GMR advies op heeft uitgebracht of mee heeft ingestemd.

Datum	Betreft	Besproken in regioraden	GMR / PGMR	Advies / Instemming	Opmerkingen
17 januari 2023	Verslag en besluitenlijst	Nee	Beiden	Vastgesteld	Er waren geen overleggen van de regioraden i.v.m. kleine agenda.
17 januari 2023	Benoeming plaatsvervangend voorzitter	Nee	Beiden	Vastgesteld	Bijstelling van het besluit op 29 november 2022
17 januari 2023	Begroting 2023 en de meerjarenraming	Nee	Beiden	Positief advies	
17 januari 2023	Bestuursformatieplan 2023-2024	Nee	PGMR	Instemming	
17 januari 2023	Vakantierooster 2023-2024	Nee	Beiden	Positief advies	
17 januari 2023	Kwaliteitskaart doorgroeien en inschalen leraren	Nee	PGMR	Instemming	Beleid functiewijziging en inschaling leerkrachten
16 maart 2023	Verslag en besluitenlijst	Nee	Beiden	Vastgesteld	
16 maart 2023	De GMR en RR hebben graag een rol als klankbord bij het anders organiseren, dit onderwerp komt regelmatig terug op de agenda.	Nee	Beiden	Advies	Opnemen in jaarplanning
6 juni 2023	Verslag en besluitenlijst	Nee	Beiden	Vastgesteld	
6 juni 2023	Arbeidsvoorwaarden per 1 aug 2023	Ja	Beiden	Vastgesteld	
6 juni 2023	Twee-factor-authenticatie	Ja	Beiden	Vastgesteld	
6 juni 2023	Beleid beeldmateriaal	Ja	Beiden	Vastgesteld	Met enkele opmerkingen vanuit de GMR als toevoeging in het beleid

28 september 2023	Verslag en besluitenlijst	Nee	Beiden	Vastgesteld	
02 november 2023	Kadernota 2024		Beiden	Positief advies	
02 november 2023	Voorziening groot onderhoud		Beiden	Positief advies	
02 november 2023	Wijziging fiscale uitrustregelingen	Nee	PGMR	Instemming	
02 november 2023	D13 functieprofiel	Nee	PGMR	Instemming	
02 november 2023	Begroting GMR/RR 2024	Ja	Beiden	Vastgesteld	

Namens de GMR,

**Secretaris GMR**

Vastgesteld in het GMR overleg op 16 april 2024