



Jaarverslag GMR 2024

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Onderwijsgroep EduMare is in het kalenderjaar 2024 vijf keer bijeengekomen voor een vergadering. De vergaderingen vinden plaats onder leiding van een onafhankelijk voorzitter, Hans de Looze. De GMR gaat in haar overleg met het CvB in gesprek over belangrijke ontwikkelingen en beleidsvoorstellen. EduMare werkt met een jaarkalender. De vaste onderwerpen in het jaar worden aangevuld met onderwerpen die op dat moment actueel zijn.

In de wet medezeggenschap scholen (WMS) zijn de bevoegdheden van de GMR en de geledingen, van ouders en personeel, vastgelegd. Het gaat daarbij om adviesbevoegdheden en bestuurlijke besluiten waarvoor instemming van de GMR nodig is. Er zijn in 2024 diverse voorgenomen besluiten en voorstellen ingebracht. Een overzicht hiervan is opgenomen in bijlage 1. In onderstaande paragrafen doet de GMR van enkele onderwerpen meer verdiepend verslag.

RI&E

In juni 2023 heeft de PGMR ingestemd met de uit te voeren RI&E. De aandachtspunten die op schoolniveau naar voren zijn gekomen, zijn op MR-niveau in overleg gebracht. In januari 2024 heeft de PGMR instemming gegeven op het plan van aanpak dat zorgt voor duidelijkere beleidsinformatie en communicatie over het aanbod van Periodiek Medisch Onderzoek (PMO). Dit verbeterpunt was voor alle locaties aan de orde.

Duurzame samenwerking met de onderwijsregio's

EduMare neemt deel aan de voorlopersaanpak voor onderwijsregio's en wel in twee regio's: Rotterdam (met de twee scholen in Rozenburg) en Zuid-Hollandse Eilanden & Albrandswaard (met de andere scholen). In die laatste regio is EduMare penvoerder. In april is aan de GMR advies gevraagd met betrekking tot het aangaan tot een duurzame samenwerking binnen de twee regio's. De GMR heeft richting het CvB aangegeven positief ten opzichte van de samenwerking te staan.

Een eerste uitwerking van deze samenwerking, was het convenant solidaire arbeidsmarkt. Een jaarlijks terugkerende 'transfervrije periode' vanaf 1 juli geeft rond de zomervakantie meer rust in een team op school. Er is meer tijd om de vacature die er ontstaat in te vullen. Het is ook een oproep aan de medewerkers om rekening te houden om voor 1 juli de baan op te zeggen zodat er voldoende tijd is om vervanging te regelen. Het advies vanuit de GMR is om de risico's goed te monitoren (bijvoorbeeld een verschuiving van personele wisselingen rond de herfstvakantie) en goed te communiceren hierover. De PGMR heeft ingestemd met het ondertekenen van het HR-Convenant.

Vacature voorzitter CvB

Ingrid van Doesburg was tot 1 september 2024 in functie als voorzitter CvB. De raad van toezicht heeft met de GMR diverse afspraken gemaakt rondom de procedure en de benoeming van haar opvolger. De GMR heeft haar bevoegdheden uitgeoefend bij het tot stand komen van de profielschets, door deelname van een afvaardiging in de diverse gespreksrondes en door het uitbrengen van een advies op een voorgenomen benoemingsbesluit van de raad van toezicht. Er zijn meerdere procedures doorlopen in 2024. Uit de eerste procedure is een benoembare kandidaat naar voren gekomen, maar door omstandigheden heeft de kandidaat de benoeming niet kunnen accepteren. In de



procedures die daarop volgden, zowel voor de benoeming van de interim-voorzitter CvB Hans van der Velde als voor de benoeming van de nieuwe voorzitter CvB, hebben de gemandateerde leden van de GMR hun rol ook op een zorgvuldige en plezierige wijze opgepakt. De nieuwe voorzitter CvB, Margreet de Vries, start per 1 april 2025.

VOG beleid

De wet bepaalt dat medewerkers binnen het onderwijs voorafgaand aan de werkzaamheden een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moeten overleggen. Een VOG toetst of het gedrag van een persoon belemmering of bezwaar oplevert voor de inzet in een schoolomgeving. Naast de wettelijk verplichte doelgroepen vraagt EduMare van enkele extra doelgroepen een actuele VOG. Het gaat om incidentele inhuur van externen waarbij geen vast samenwerkingscontract is (bijv. ZZP-ers) en om stagiaires die een stagevergoeding ontvangen. Voor deze doelgroepen is bij EduMare de aanvraag van een VOG verplicht. Er is instemming verleend om deze aanpassingen op te nemen in het VOG beleid. Daarbij is door de GMR het verzoek gedaan om een aanvulling op het beleid te onderzoeken, namelijk het periodiek aanvragen en tonen van een actuele VOG.

Samenstelling GMR en rooster van aftreden

De GMR oefent medezeggenschapsbevoegdheden uit over aangelegenheden die alle, of de meerderheid van de scholen aangaan. De leden van de GMR zijn verkozen uit de drie regioraden.

In 2024 zijn 3 GMR-leden afgetreden. De vacatures die zijn ontstaan, zijn deels vervuld. Informatie over de samenstelling van de GMR en het rooster van aftreden d.d. 31 december 2024 is opgenomen in bijlage 2.



Bijlage 1 Besluiten en adviezen van de GMR

In onderstaand schema is weergegeven op welke documenten de GMR advies heeft uitgebracht of heeft ingestemd.

Datum	Betreft	Besproken in regioraden	GMR / PGMR	Advies / Instemming
16 januari 2024	Verslag en besluitenlijst	Ja	Beiden	Vastgesteld
16 januari 2024	Bevindingen RI&E en concept PvA	Ja	PGMR	Instemming
16 januari 2024	Begroting meerjaren 2024-2027	Ja	Beiden	Advies
16 januari 2024	Bestuursformatieplan 2024-2025	Ja	PGMR	Instemming
16 januari 2024	Vakantierooster 2024-2025	Ja	Beiden	Advies
16 april 2024	Verslag en besluitenlijst	Ja	Beiden	Vastgesteld
16 april 2024	HR overeenkomst voor onderwijsregio ZHEA	Nee	PGMR	Advies
16 april 2024	Duurzame samenwerking met onderwijsregio ZHEA	Nee	Beiden	Advies
16 april 2024	Duurzame samenwerking met onderwijsregio Rotterdam	Nee	Beiden	Advies
16 april 2024	Profielschets voorzitter College van Bestuur	Nee	Beiden	Advies
16 april 2024	Jaarverslag GMR 2023	Nee	Beiden	Vastgesteld
18 juni 2024	Verslag en besluitenlijst	Ja	Beiden	Vastgesteld
18 juni 2024	Wijziging samenstelling formatie	Nee	PGMR	Instemming



18 juni 2024	Vergoeding regeling OOP voor de klas	Ja	PGMR	Instemming
18 juni 2024	Arbeidsvoorwaarden per 1 augustus 2024	Ja	PGMR	Instemming
18 juni 2024	Aanpassingen functiehuis per 1 augustus 2024	Ja	PGMR	Instemming
18 juni 2024	Aanpassingen VOG beleid	Ja	Beiden	Instemming
18 juni 2024	Deelname en advies door GMR-lid in BAC regiodirecteur	Nee	Beiden	Vastgesteld
1 oktober 2024	Verslag en besluitenlijst	Ja	Beiden	Vastgesteld
1 oktober 2024	Kadernota 2025-2026	Ja	Beiden	Advies
1 oktober 2024	Begroting GMR/RR 2025	Ja	Beiden	Vastgesteld
10 december 2024	Verslag en besluitenlijst	Ja	Beiden	Vastgesteld
10 december 2024	Meerjarenbegroting EduMare 2025-2028	Ja	Beiden	Advies
10 december 2024	Bestuursformatieplan 2025-2026	Ja	PGMR	Instemming
10 december 2024	Deelname GMR leden ouder- en personeelsgeleding in BAC voorzitter CvB	Nee	GMR	Vastgesteld
10 december 2024	Besluit mandaat GMR leden in BAC t.b.v. GMR advies bij voorgenomen benoeming voorzitter CvB	Nee	GMR	Vastgesteld
10 december 2024	Vakantierooster 2025-2026	Ja	Beiden	Advies
10 december 2024	Aanpassing beleid beeldmateriaal	Ja	PGMR	Instemming



Bijlage 2 rooster van aftreden d.d. 31 december 2024

Een GMR-lid heeft zitting voor een termijn van 4 jaar en is daarna meteen herkiesbaar. Vervult het GMR-lid een tussentijdse vacature, dan wordt de lopende termijn volgemaakt. Het GMR-lid is daarna herkiesbaar. De GMR kan worden benaderd via secretariaat@edumarevpr.nl

Afgevaardigd vanuit regioraad	Personeel / ouders	Naam	Jaar van aantreden	Aftreden / her- verkiezing	Aftreden / her- verkiezing
Hellevoetsluis	Personeel	Mevr. Geeratz	Oktober 2020	Oktober 2024	Oktober 2028
		Mevr. De Nood	Oktober 2024		Oktober 2028
	Ouders	Vacature		Januari 2026	
		Dhr. Van Donge (vz)	September 2021	September 2025	
Brielle, Westvoorne, Rozenburg	Personeel	Vacature			
		Mevr. Van Vliet	November 2023	Maart 2026	
	Ouders	Mevr. Van Reek	Oktober 2020	Oktober 2024	Oktober 2028
		Mevr. Vonk	Oktober 2020	Oktober 2024	Oktober 2028
Nissewaard	Personeel	Mevr. Piket	December 2024	December 2028	
		Mevr. Landman	November 2023	Oktober 2024	Oktober 2028
	Ouders	Dhr. Rosendaal	Oktober 2021	Oktober 2025	
		Mevr. Van Bodegom	December 2024	Juni 2025	