



Verslag GMR Vergadering EduMare 7 oktober 2025

Aanwezig: :

- Anna de Nood (Ouder GMR)
- Arno Rosendaal (Ouder GMR)
- Carolien van Vliet (PGMR)
- Coby Piket (PGMR)
- Judith Geeratz (PGMR, voorzitter GMR)
- Karin Vonk (Ouder GMR)
- Max van de Wolf (PGMR)
- Natasja van Zanten (PGMR)

Margreet de Vries (Voorzitter CvB), Hans de Looze (technisch voorzitter), Mathilde van Splunder (managementassistent, verslaglegging), Karin de Bont (bestuurssecretaris)

Gasten : Henk Fledderus

Afgemeld m.k. : Esther Landman (PGMR), Wendy van Bodegom (Ouder GMR) Kelly Tromp (Ouder GMR)

	Onderwerp/activiteit
1	Opening en welkom De voorzitter opent de vergadering met twee spreken. Van Anne Frank: "Wij, jongeren, hebben dubbele moeite ons te handhaven in een tijd waarin alle idealisme vernield en verpletterd wordt, waarin de mensen zich van hun lelijkste kant laten zien, waarin getwijfeld wordt aan waarheid, recht en God. Dat is het moeilijke in deze tijden: idealen, dromen, mooie verwachtingen komen nog niet op of ze worden door de gruwelijkste werkelijkheid getroffen en zo totaal verwoest". Spreuk betrekking op de GMR: Alleen ga je sneller maar samen kom je verder. Daarna wordt dhr. Henk Fledderus, voorzitter van de RvT van EduMare, hartelijk welkom geheten. Dhr. Henk Fledderus licht agendapunt 3 toe.
2	Benoemingen en herbenoeming • Benoemingen: Kelly Tromp (OGMR) en Natasja van Zanten (PGMR) • Anna de Nood is geen PGMR meer, maar OGMR • Herbenoeming: Arno Rosendaal (OGMR) Er is een vacature voor de oudergeleding van de GMR (in te vullen door een lid van regioraad 2). Er hebben zich 2 kandidaten gemeld. Hierover wordt gestemd binnen de volgende regioraad.
3	Vorbereidingen benoemingen RvT medio 2026 Dhr. Henk Fledderus geeft een toelichting op de vacatures en aankomende benoemingen van de RvT met ingang van 1 augustus 2026.



	Vanwege doelmatigheid en om ruimte te hebben, is er gekozen om als RvT van 6 naar 5 leden terug te gaan. Als er behoefte is aan speciale expertise dan kan er eventueel nog een extra lid worden aangetrokken. Volgens de statuten moeten 2 nieuwe RvT leden benoemd worden door de gemeenteraden en 1 door de RvT op voordracht van de GMR. De andere leden kunnen door de RvT voorgedragen en benoemd worden. Om terug te kunnen naar 5 leden, wordt de GMR gevraagd of zij in kan stemmen met de herbenoeming van dhr. Jos van Kessel op voordracht van de GMR. Alternatief is dat dhr. Jos van Kessel wordt herbenoemd door de RvT en dat een 6e lid wordt aangetrokken die door de GMR wordt voorgedragen. Er is afgesproken dat er een kennismaking wordt gepland in november met een afvaardiging van de GMR met dhr. Jos van Kessel dat herbenoemd wordt. De profielen van de RvT worden herijkt/herzien. De GMR heeft adviesbevoegdheden als het gaat om de profielen van der RvT. Er is beschreven waar de RvT zich bezighoudt. De GMR ontvangt dit overzicht.
4	Verslag vorige vergadering N.a.v. het verslag van 7 juli 2025: Pagina 2: Er wordt intern gesproken over de (eventuele) compensatie aan scholen voor taakuren medezeggenschap van een GMR-lid. Dat voorstel is nu nog niet gereed. Pagina 3: Karin komt in de volgende GMR-vergadering terug op de vraag rondom tevredenheidsonderzoek. Pagina 4: Vragen naar aanleiding van de procedure voor beeldschermbrillen kunnen gestuurd worden naar HRM. De sheets over de pilot ouderbijdrage worden niet breed gedeeld omdat het nog een pilot betreft. De notulen en de besluitenlijst worden vastgesteld.
5	Mededelingen 100 dagen Voor de zomervakantie zijn alle scholen door Margreet bezocht, dit was leuk om te doen en zij werd warm ontvangen. Margreet heeft een 100 dagen foto gemaakt. Er zijn belangrijkste zaken waarmee zij aan de slag wil. Zo kan EduMare meer laten horen wat zij wil vragen van de wereld om ons heen en hier invloed op uitoefenen. Leerlingcongres Dit schooljaar vond voor de 9^{de} keer het leerlingcongres plaats. EduMare en de scholen kunnen met de input van leerlingen aan de slag. (Thema: hoe gaan ouders met de scholen om, hoe kunnen we elkaar beter begrijpen).



	Ontwikkelingen schoolomgeving Er is bij een school in Hellevoetsluis een luchtinstallatie geïnstalleerd. Omwonenden hebben zorgen geuit inzake de verbouwing. Ook hebben zij in de gemeenteraad aandacht gevraagd voor onder meer bereikbaarheid rondom de schoolomgeving. EduMare is in verbinding met de gemeente. Administratiekantoor De Cirkel EduMare komt zodra mogelijk bij de GMR terug op ontwikkelingen. Strategisch beleidsplan 2027-2031 Het schooljaar 2026-2027 is het laatste schooljaar in de huidige planperiode (2023-2027). Vanaf het schooljaar 2027-2028 wil EduMare werken aan haar doelen van een nieuw strategisch beleidsplan. De GMR wordt ook nog gevraagd om mee te denken. De voorbereidingen starten dit schooljaar zodat de scholen volgend schooljaar kunnen werken aan hun schoolplannen 2027-2031. Dag van de medewerker Op 5 oktober is het jaarlijks de dag van de leraar. Bij EduMare is dit vertaald naar de dag van de onderwijsmedewerker. Iedereen heeft een correctbook gekregen met daarbij de aankondiging voor onze EduMare studiedag op 20 november, met externe en interne sprekers. Evaluatie GMR Voor de schriftelijke reactie termijn houdt EduMare rekening met de herfstvakantie.
6	Onderwerpen en informatie vanuit de RR (voor zover niet op de agenda) RR Hellevoetsluis - Foto's leerlingen op parro: niet alle scholen houden zich aan het beleid van 5 foto's. Er is gesproken over het nogmaals onder de aandacht brengen van het protocol en communicatie naar de ouders waarom er beperkt foto's gedeeld worden. - Veiligheid voor leerkrachten: naast de directeur, kunnen interne en externe vertrouwenspersoon helpen met opvang, advies en verwijzing. EduMare brengt in kaart wat we hebben staan als een medewerker of een school in een onwenselijke situatie komt door bijvoorbeeld berichten op sociale media. - De Regenboog en de Houthoeffe stonden in Hellevoetsluis vooraan op de planning voor nieuwbouw en dat lijkt veranderd. EduMare heeft contact over de planning van de nieuwbouw met de gemeente. De directies informeren de achterbannen. - In de interviews voor de evaluatie van de regioraden en de GMR kwam naar voren dat er veel verschillen zijn tussen de regioraden. - Moet de regioraad een jaarverslag maken? Dit is mogelijk alleen als er andere taken hebben plaatsgevonden dan klankborden. Dit staat in het huishoudelijk reglement. RR Nissewaard - De evaluatie heeft best wat los gemaakt. Wachten op het rapport.



	N.a.v. NOS berichtgeving. Er is onder ouders onrust in groeiende kernen; is er een plekje op de school in de buurt? Inschrijven mag vanaf 3 jaar. Dit was bij een school in Zuidland niet zo. Wat is de communicatie van EduMare hieromtrent? Zijn er scholen waarbij kinderen zich al eerder kunnen inschrijven? Hoe communiceert EduMare hierover naar de scholen?
7	Bestuursrapportage t/m mei 2025 Periodiek wordt dit bijgewerkt en uiteindelijk wordt dit het jaarverslag. De RvT gebruikt dit verslag ook om het CvB te bevragen wat de stand van zaken is. De bestuursrapportage is voor de RvT een instrument om toezicht te houden. N.a.v. Onderwijsassistenten Wat kan EduMare doen om onderwijsassistenten te behouden die niet de mogelijkheid hebben (bijvoorbeeld vanwege prive omstandigheden) om de PABO te doen? Is het mogelijk om deze collega's op schoolniveau een aanstelling te geven?
8	Kadernota 2026-2027 met uitgangspunten en hoofdlijnen begroting 2026 Er zijn enkele vragen gesteld en aandachtspunten neergelegd. Hier wordt op teruggekomen in het volgende GMR-overleg. Afschrijving meubilair staat 20 jaar voor- kan er gekeken worden of dit aangepast kan worden want nu doe je er geen 20 jaar mee. Is het een wettelijk termijn? Leerboeken gaan niet 8 jaar mee, zijn veelal leerwerkboeken geworden dus niet herbruikbaar. De rol van de MR komt niet terug, kan de MR voor het begrotingsstuk van school worden genoemd/betrokken? Krijgen zij-instromers MBO een stagevergoeding? De GMR geeft een positief advies t.a.v. vaststelling van de kadernota en hoofdlijnen begroting.
9	Procedure onoorbaar handelen en/of laakbaar gedrag De aanleiding voor het opstellen van deze procedure, is dat de afspraken eerder nog niet waren vastgesteld. De conceptprocedure heeft geleid tot enkele reacties en er kan nog besloten worden tot instemming. - Communicatie over aanleiding en context is heel belangrijk als het breder wordt verspreid; - Kan de duiding onoorbaar en laakbaar worden aangepast? - Een evaluatiemoment van de procedure ontbreekt - Kan de EVP eerder in het schema opgenomen worden? - Medewerker/melder worden door elkaar gebruikt.



	• Als de klacht is over de directeur dan contact opnemen met HRM, dit mag duidelijker worden beschreven. • Er wordt verwezen naar een voorbeeld/forma; toevoegen. De procedure komt de volgende vergadering terug.
10	Procedure onvoldoende functionerende medewerker Het stappenplan is duidelijk, professionalisering van de organisatie en gericht op verbetering. Tekstueel zit dit stuk niet zo goed in elkaar, dit wordt opnieuw in behandeling genomen en komt terug in de volgende vergadering.
11	Begroting GMR/RR 2026 Fijn dat er budget is voor scholing. De wens van RR Nissewaard is verslaglegging tijdens de vergadering. De GMR is akkoord met de begroting. Wel kan het zo zijn dat er een aanpassing volgt vanuit de evaluatie. Wordt er een jaarrekening gedeeld met de RR/GMR? Bij control wordt nagevraagd wat de uitgaven zijn geweest.
12	Onderwijsregio's – continuering samenwerking en activiteiten 2026-2029 EduMare neemt deel in beide onderwijsregio's. Voor ZuidWest Samen is EduMare ook penvoerder. Er volgt voor 4 jaar een subsidieaanvraag bij OCW. De transfervrije periode loopt, er is afgesproken in beide onderwijsregio's dat medewerkers in die periode niet van baan kunnen wisselen binnen de onderwijsregio's. Tenzij er geen bewaren zijn van beide betrokken organisaties.
13	Rondvraag • Kan een afvaardiging van de GMR worden uitgenodigd voor het volgende leerlingcongres? • Kan een afvaardiging van de oudergeleding ook voor de EduMare studiedag uitgenodigd worden? • De GMR scholing is als goed ervaren. Een scholing bij aanvang van het lidmaatschap zou altijd goed zijn en periodiek opfrissen en vraagstukken bespreken is ook goed.
14	Sluiting



Vergaderdata 2025-2026:
9 december 2025 met de RvT
3 februari 2026
14 april 2026 met de RvT
7 juli 2026