



Verslag : GMR Vergadering EduMare

Datum : Dinsdag 14 april 2026

Aanwezigen : Judith Geeratz (PGMR, voorzitter GMR), Anna de Nood (Ouder GMR), Arno Rosendaal (Ouder GMR), Carolien van Vliet (PGMR), Coby Piket (PGMR), Esther Landman (PGMR), Karin Vonk (Ouder GMR), Kelly Tromp (Ouder GMR), Max van de Wolf (PGMR), Natasja van Zanten (PGMR), Wendy van Bodegom (Ouder GMR), Ronald van Gils (Ouder GMR), Margreet de Vries (Voorzitter CvB), Hans de Looze (technisch voorzitter), Karin de Bont, (bestuurssecretaris, verslaglegging)

Afgemeld m.k. : Mathilde van Splunder, Natasja van Zanten

1 Opening en welkom

Hans opent het overleg van de GMR met een quote van Albert Einstein; “Alles dat werkelijk groots en inspirerend is is gecreëerd door een individu dat kon werken in vrijheid”. Laten we onze vrijheid koesteren.

2 Verslag vorige vergadering

De GMR stelt het GMR-verslag van 3 februari 2026 vast.

Besproken n.a.v. het verslag:

- Toegevoegd aan de agenda is de brochure van de verzekeringsmaatschappij.
- Vanuit Hellevoetsluis zijn er geen aanmeldingen vanuit de regioraad voor de werkgroep voor de opvolging van de evaluatie. Vanuit de andere regioraad wellicht een ouder van één van de scholen aan het Gooteplein in Brielle.
- De procedures¹ zijn vastgesteld na onlineoverleg met de PGMR en hun instemming. Dit instemmingsbesluit van de PGMR is schriftelijk teruggekoppeld aan de GMR.
- Het overleg van de identiteitscommissie is verplaatst naar mei 2026. Er is een uitvraag uitgezet onder ouders. Na interne bespreking en reflectie volgt bespreking in de commissie.

3 Mededelingen

- Vandaag was de eerste loodsgroep bijeenkomst. De loodsgroep ondersteunt het CvB in de diverse stappen bij het halen van de rode draad en aandachtspunten voor de komende koersperiode. De loodsgroep kent een diverse samenstelling van medewerkers van EduMare. Deze 1^e sessie was als evaluatie van de huidige koersperiode. Het was een goed en open gesprek. De deelnemers gaven aan het fijn te vinden dat we het op deze manier doen. De volgende stappen volgen elkaar snel op. Voor de zomervakantie heeft het CvB zicht op de strategische thema's en ambities. Daarna volgt een uitwerking voor een strategisch beleidsplan.

¹ Procedure bij onvoldoende functioneren of disfunctioneren van een medewerker en procedure bij (meldingen) onoorbaar handelen of laakbaar gedrag van een medewerker.



- Er zijn 2 kandidaten door de RvT voorgedragen bij de gemeenteraden Voorne aan Zee en Nissewaard. Op 23 juni draaien de kandidaten mee met het RvT-overleg.
- De RvT sluit 2x per jaar aan bij een overleg met de GMR. Er volgt een nieuwe samenstelling. Daarom volgt dit overleg rond of na de zomer. Op de vraag of de zelfevaluatie toegelicht wordt, wordt aangegeven dat de RvT dit uitvoert in 2027. Er volgt in oktober waarschijnlijk een startmoment in de nieuwe samenstelling.
- Afscheid RvT-leden; er wordt gedacht aan een afscheidsreceptie. De GMR ontvangt hiervoor een uitnodiging [*nagekomen: op verzoek van de vertrekkende RvT-leden is er een hapje gegeten na hun vergadering, er is geen receptie georganiseerd*].
- De inspectie voert onaangekondigde inspectiebezoeken uit. Er zijn nu 3 scholen bezocht. Er volgt geen vervolgonderzoek. Wel zijn er aandachtspunten naar voren gekomen en het vertrouwen is uitgesproken dat het bestuur dit oppakt. In het reguliere gesprek, in juni, wil de inspectie nog wel verder spreken over 1 van de scholen.
- De gemeenteraadverkiezingen zijn geweest. Er is nog geen zicht op nieuwe coalities. EduMare volgt de ontwikkelingen.
- Op 5 en 6 maart was een tweedaagse voor directeuren. Er waren diverse nieuwe directeuren aanwezig, ook de eerste tweedaagse van Margreet.
- Er is een partij geselecteerd die de administratieve dienstverlening gaat uitvoeren. Morgen verloopt de bezwaartermijn. Achter de schermen wordt gewerkt aan de overdracht.

4 Onderwerpen en informatie vanuit de RR (voor zover niet op de agenda)

- Wendy van Bodegom treedt einde schooljaar af; wie stelt zich vanuit haar RR verkiesbaar voor de OGMR? De mogelijkheid is er voor Wendy zelf vanwege het nieuwe MR-lidmaatschap bij een andere EduMare school. Zij treedt via die MR toe tot de regioraad. Zij is hiermee ook verkiesbaar voor de GMR.
- T.a.v. het landelijke hitteplan; waar staat EduMare? In het bestaande weerprotocol volgt EduMare de landelijke code. Er wordt teruggekeken naar de sneeuwsituatie/ Er was niet 1 lijn binnen EduMare. De aanleiding zat toen ook in de landelijke code (oranje); de schooldirectie besluit hoe te handelen. Advies is dat EduMare ook aan de voorkant aan ouders actief kan communiceren dat zich de situatie kan voordoen dat het weer kan leiden tot een aangepaste situatie.
- Er was een vraag vanuit 1 van de scholen hoe om te gaan met surprises en traktaties. Het was een goed gesprek. Het is geen vraagstuk om op EduMare niveau te bepalen.



- Worden de MR-en geïnformeerd over de evaluatie van de pilot ouderbijdrage? De pilot loopt nog. Een eventuele, bredere opvolging gaat zoals afgesproken eerst intern de routing in. Er volgt voor de zomervakantie geen voorstel voor beleid. Het is de wens dat de GMR op de hoogte gehouden wordt. Er wordt gekeken wat het juiste moment hiervoor is.
- Is er ook een kwaliteitskaart voor het fietsplan/regeling? Karin haalt dit op bij HRM. *[Nagekomen: de informatie is beschikbaar via het jaarlijkse arbeidsvoorwaardendocument en er is informatie over de cafetariaregeling via AFAS]*

5 Expeditie EduMare (uit notulen vorig overleg)

Expeditie EduMare is een vervangingspool. Door de Expeditie kunnen we medewerkers aan ons binden als er (nog) geen vaste plek is in de formatie. Uniek is dat er ook ondersteuning, coaching en begeleiding is. Voor startende leerkrachten is dit ook een hele fijne startpositie.

Er waren 2 deelnemers, zij hebben alsnog een formatieplek gekregen.

Weten de LIO'ers allemaal van de Expeditie? Is wellicht vanzelfsprekend, maar voor de zorgvuldigheid schakelt Margreet met de begeleiders.

6 Toetsen richtinggevende uitspraken voor opvolging advies en aanbevelingen medezeggenschapsstructuur

Terugkoppeling van de gesprekken van de werkgroep in de regioraden en uitwisseling door de werkgroep. Karin is aangesloten in Hellevoetsluis. Max en Ronald hebben de informatie opgehaald in een gecombineerde vergadering van de 2 andere regioraden.

Tijdens het overleg met de regioraden zijn, na een korte terugkoppeling van de uitkomst van de evaluatie, een aantal principes en stellingen besproken die eerder in het vooroverleg van de werkgroep zijn opgesteld vanuit de aanbevelingen in de rapportage van VOSABB en het gesprek in de GMR. Met behulp van een Mentimeter is gepeild hoe deze onderwerpen worden ervaren, zodat er bij vervolgstappen op kan worden teruggegrepen en duidelijk wordt waar vaste voorwaarden liggen en waar nog ruimte of behoefte is.

- Een belangrijk thema was het doel en de rol van de verschillende gremia. Hoewel dit op papier duidelijk is vastgelegd, blijkt dat hier in de praktijk nog ondersteuning bij nodig is. Denk aan betere onboarding of duidelijke informatie voor nieuwe leden van bijvoorbeeld de regioraad.
- Daarnaast is gesproken over de voorbereiding van overleggen. Het is belangrijk dat het doel van agendapunten helder is en dat stukken, zoals opleggers, goed helpen bij de bespreking.



- Ook kwam de rolverdeling tussen oudergeleding en personeelsgeleding aan bod. Daarbij werd besproken in hoeverre ouders betrokken moeten zijn bij personeelsgerichte onderwerpen. De conclusie was dat de inbreng van verschillende perspectieven, juist door de diversiteit aan tafel, waardevol is en kan bijdragen aan betere besluitvorming. Tegelijkertijd werd aangegeven dat het soms praktisch kan zijn om in bepaalde fases van een proces met een kleinere, meer gerichte afvaardiging verder te gaan, bijvoorbeeld vanuit de personeelsgeleding.
- Tijdens het overleg is stilgestaan bij de gewenste vorm en flexibiliteit van bijeenkomsten. Hoewel de voorkeur duidelijk uitgaat naar fysieke bijeenkomsten vanwege het persoonlijke contact en de kwaliteit van het gesprek, werd benadrukt dat maatwerk belangrijk is. Zo kan een hybride vorm uitkomst bieden voor deelnemers die anders niet aanwezig kunnen zijn, bijvoorbeeld vanwege praktische belemmeringen. Ook kan in rustigere periodes of bij een beperkte agenda gekozen worden voor een online overleg.
- Verder kwam naar voren dat de regioraad vooral waarde heeft als plek om te klankborden (voor de GMR), verbinding te creëren en elkaar met regelmaat te ontmoeten. Die onderlinge interactie wordt als belangrijker ervaren dan de geografische indeling.
- Er is daarnaast behoefte aan meer thematische verdieping in bijeenkomsten. Hierbij kan gedacht worden aan specifieke onderwerpen, zoals financiën of AVG, waarbij experts vanuit de organisatie worden betrokken of medezeggenschapsleden met specifieke kennis aansluiten. Dit kan de inhoudelijke kwaliteit van gesprekken versterken.
- Er werd ook verkend hoe deze thematische aanpak georganiseerd kan worden, bijvoorbeeld via aparte bijeenkomsten of werkgroepen. Daarbij is het belangrijk om vooraf duidelijk te bepalen welke thema's op de jaaragenda staan en wie daarbij het beste kan aansluiten. Daarbij werd ook aandacht gevraagd voor de formele kaders, zoals statuten en reglementen. Want hoe past het inzetten van andere medezeggenschapsleden daarin? Mogelijk vraagt dit om uitwerking of aanpassing.
- Daarnaast kwam naar voren dat deelnemers zich graag meer op de inhoud richten, in plaats van detailniveau (zoals tekstuele correcties).
- Ook werd benoemd dat de omvang van stukken soms als belastend wordt ervaren; er is behoefte aan een betere balans en mogelijk een maximumaantal stukken per overleg.
- Er wordt aangegeven dat het belangrijk is om een goede balans in de planning van de voorbereiding te houden. Wanneer de procesplanning het toelaat, kan er flexibel met de aanlevertijd worden omgegaan en kunnen onderwerpen eventueel verschoven worden. Tegelijkertijd zijn er ook onderwerpen in het jaar die aan vaste (harde) deadlines gebonden zijn.

Er volgt een voorstel voor vervolg.



7 Fietsleaseregeling

De GMR heeft enkele vragen en aandachtspunten voor de kwaliteitskaart. Deze worden doorgegeven aan HRM zodat deze meegenomen kunnen worden richting de vaststelling.

De vraag ligt voor aan de PGMR of instemming verleend kan worden met het afwijken van de cao, namelijk dat EduMare de woonwerkvergoeding blijft verstrekken als je gebruik maakt van de fietsleaseregeling (cao-wege komt deze vergoeding te vervallen bij deelname).

Naar aanleiding van vragen over de fiscale aspecten, is de conclusie dat de regeling past binnen de huidige wet- en regelgeving. Wel wordt benadrukt dat, als de regelgeving in de toekomst verandert, het beleid opnieuw bekeken moet worden.

8 Jaarverslag GMR 2025

Er is een feitelijke aanpassing nodig in de informatie over de werkgroep samenstelling. Met deze aanpassing stelt de GMR haar jaarverslag vast.

9 Voorstel concept vergaderdata 2026-2027

De overlegdata 2026-2027 zijn akkoord:

13 oktober 2026

8 december 2026- met RvT

2 februari 2027

13 april 2027

6 juli 2027

10 Sluiting

Hans dankt allen voor de aanwezigheid.

Hierna heeft de GMR nog 1 vergadering te gaan voor de zomervakantie.

Ter informatie (n.a.v. eerdere vragen met oog op schooluitjes):

EduMare heeft een collectieve ongevallenverzekering. Deze brochure biedt heldere informatie:

[Productbrochure Ongevallenverzekering](#)

We delen de informatie met de directeuren, zodat de informatie ook op schoolniveau. Daarnaast heeft EduMare een schadeverzekering, waarbij de schade wordt gedekt waarvoor een medewerker aansprakelijk is (er is een eigen risico).