



Verslag GMR Vergadering EduMare

Datum : Dinsdag 3 februari 2026
Plaats : Vergaderzaal 1^e verdieping, Abbenbroek
Aanvang : 20:30 uur
Genodigden :

- Judith Geeratz (PGMR, voorzitter GMR)
- Anna de Nood (Ouder GMR)
- Arno Rosendaal (Ouder GMR)
- Coby Piket (PGMR)
- Esther Landman (PGMR)
- Karin Vonk (Ouder GMR)
- Kelly Tromp (Ouder GMR)
- Wendy van Bodegom (Ouder GMR)
- Ronald van Gils (Ouder GMR)

Margreet de Vries (Voorzitter CvB), Hans de Looze (technisch voorzitter), Karin de Bont, (bestuurssecretaris), Mathilde van Splunder (managementassistent, verslaglegging)

Gasten :
Afgemeld m.k. : Carolien van Vliet, Max van der Wolf, Natasja van Zanten,

	Onderwerp/activiteit
1	Opening en welkom De voorzitter heet iedereen hartelijk welkom en opent de vergadering met een spreuk van William Butler Yates: "Onderwijs is niet het vullen van een emmer maar het aansteken van een vuur." Nagekomen 30 januari 2026: Gevraagde GMR-besluiten om 2 leden te herbenoemen: - Anna de Nood (zittingstermijn loopt af, vanwege invulling tussentijdse vacature) - Carolien van Vliet (zittingstermijn loopt af, vanwege invulling tussentijdse vacature) In juni 2026 treedt Wendy af omdat haar kind van school gaat. Vanuit de RR Nissewaard kan er een lid toetreden tot de GMR. In de volgende RR in april wordt dit besproken. Er zijn geen opmerkingen of tegenkandidaten ontvangen, de huidige leden worden benoemd voor een nieuwe periode.
2	Verslag vorige vergadering: Bijlage: Concept verslag 9 december 2025 N.a.v. pag. 4: punt 8. De mail van Esther wordt opgenomen/toegevoegd in de notulen: - Leerteamvoorzitters als titel wordt toegevoegd naast (gelijk aan) bouwcoördinator (<i>dit is verwerkt in het functiehuis</i>). - Bespreken in het KC-netwerk hoe om te gaan met de positie van de KC'ers op het gebied van werkpositie potentie, gezien hier nu geen onderscheid wordt gemaakt tussen opleiding, ervaring etc. Verschillen zijn er namelijk zeker, neem



	bijvoorbeeld dat drie jaar geleden nog een masteropleiding een vereiste was <i>(dit is intern teruggekoppeld aan onder meer HRM en in het bestuurlijk overleg bij vaststelling functiehuis)</i>. N.a.v. pag 3: in de medewerkersnieuwsbrief komt het jaarverslag van de GMR te staan. Het verslag van het GMR-overleg wordt na vaststelling toegevoegd op de website van EduMare. N.a.v. punt 6: Martijn informeert de werkgroep die de pilot volgt, over de tip van de GMR omtrent een tijdige communicatie aan ouders wanneer er veranderingen volgen. Bijvoorbeeld met oog het boeken van de schoolreis aan het einde van het schooljaar. De regioraad wil graag aangehaakt blijven hierbij en in de communicatie meegenomen worden. De GMR kan eventueel een rol spelen in de evaluatie van de pilot. Verzekering en dekking gaat Karin nog uitzoeken, dit wordt nagestuurd. De notulen en de besluitenlijst worden vastgesteld.
3	Mededelingen Terugkoppeling evaluatie EduMare congres Maar liefst 223 collega's namen de moeite om hun ervaringen te delen. Het congres kreeg een gemiddeld eindcijfer van 7,4 — een mooie waardering voor een verplichte studiedag. Netwerkbijeenkomst EduMare met Nissewijs en Onderwijscollectief Op 9 februari is de netwerkbijeenkomst. Nissewijs heeft de afgelopen jaren dergelijke bijeenkomsten georganiseerd en deze keer sluiten Onderwijscollectief en EduMare hierbij aan. De uitnodiging hebben jullie ontvangen. We hebben aanmeldingen van Natasja van Zanten, Judith Geeratz, Esther Landman, Arno Rosendaal. Er zijn bijna 70 lokale professionals aanwezig, die voornamelijk werkzaam zijn in sectoren met een (semi-)maatschappelijk pedagogisch aanbod gericht op kinderen in Voorne aan Zee en Nissewaard. (po, samenwerkingsverband, vo, gemeenten, kinderopvang, bibliotheek, zorg en welzijn). Het voornaamste doel is “ontmoeten” en in een informele setting met elkaar in gesprek gaan over ons werk. Dit doen we aan de hand van 6 thematafels. Benoeming RvT-lid met voordracht GMR De RvT heeft dhr. van Kessel per 1 januari 2026 benoemd voor een 2e termijn met een voordracht van de GMR. Vacatures RvT Deze week zijn de sollicitatiegesprekken voor de openstaande vacatures in de RvT. Administratiekantoor Aanbesteding voor het administratiekantoor loopt



	Ondersteuningsplan OC Ondersteuningsplan OC is een definitief concept, dit wordt voorgelegd op het OOGO (op overeenstemming gericht overleg). Aftreden wethouder VaZ Wethouder onderwijs VaZ heeft moeten aftreden, wie hem vervangt is nog niet bekend. Aanbesteding bedrijfsgezondheidsdienst Het lopende contract met de arbodienst Xerio loopt af. Er volgt een aanbesteding. De GMR heeft bevoegdheden. Namens de PGMR neemt in ieder geval Coby Piket deel aan het proces. Via de mail worden de 3 PGMR leden die niet aanwezig zijn benaderd om ook aan te schuiven. De afvaardiging krijgt een mandaat om namens de GMR te beslissen.
4	Onderwerpen en informatie vanuit de RR (voor zover niet op de agenda) - Welk lid van elke regioraad meldt zich aan bij de werkgroep? Zie verslag vorige GMR overleg & samenvatting en aanpak evaluatie. Vanuit de GMR zijn Ronald van Gils en Max van der Wolf. Tot aan april zijn er twee bijeenkomsten. Deze week een bericht sturen aan de RR met wat het inhoudt en met de vraag voor aanmeldingen. - Basis info oudervereniging/ouderraad/mr nemen we op in de website van EduMare. Arno levert bij Karin aan wat hij heeft gevonden. - Communicatie naar de scholen toe omtrent nieuwe ouderbijdrage is heel belangrijk. Alle MR'en moeten op dezelfde manier worden geïnformeerd.
5	Doorkijk proces nieuw strategisch beleid 2027-2031 Margreet geeft een toelichting door middel van een presentatie op het nieuwe strategische beleidsplan. Er wordt nog naar gekeken hoe de mensen worden geworven voor de loodsgroep, Vanuit de GMR wordt genoemd dat het een passende term en idee is van een loodsgroep. Het is een positief idee om met elkaar ergens doorheen te groeien. Alles wat aangedragen wordt, wordt getoetst vanuit verschillende perspectieven.
6	Onderwijsregio ZuidWest Samen – update Margreet geeft een korte toelichting over de onderwijsregio. ZuidWest Samen ontvangt €21 miljoen subsidie, 85% gaat terug naar de schoolbesturen. EduMare ontvangt ook een bijdrage omdat zij penvoerder is en hiervoor extra taken en verantwoordelijkheden heeft. Verantwoording door andere besturen en opleidingspartners is heel belangrijk en daar wordt door de penvoerder ook naar gevraagd.
7	Verkenning mogelijkheden identiteitscommissie en GMR



	In het overleg van de identiteitscommissie hebben de leden aangegeven dat wat hen betreft het overleg gevoerd kan worden door EduMare met de GMR over het mogelijk anders organiseren van de identiteitscommissie. Kan deze rol ook belegd worden bij de GMR als geheel of bij een deel van de GMR? Bijvoorbeeld via een themacommissie identiteit? Of zijn er andere mogelijkheden? Graag verkent het bestuur dit vraagstuk. De statuten van EduMare kennen enkele bepalingen die een kader vormen: Opdracht identiteit en de instelling van een identiteitscommissie.docx Het reglement identiteitscommissie is te vinden via: reglement identiteitscommissie, het reglement kan met instemming van de GMR worden gewijzigd door het CvB. Het is de GMR niet bekend wat er in de identiteitscommissie besproken wordt. Hoewel het een voorwaarde was bij de fusie, blijkt er in de praktijk ook weinig te bespreken in de commissie. De scholen hebben hun eigen identiteit en geven er invulling aan. Het lijkt niet van belang om er een aparte commissie voor aan te houden. Bij het ontstaan van EduMare was er angst dat scholen de identiteit zouden verliezen. Er is toezicht nodig als gaat om behouden van de identiteit, dit moet wel verankerd zijn zodat je erop terug kan vallen. Het is juridisch gezien niet mogelijk om deze commissie zonder de statuten van EduMare aan te passen. Zonder de statuten aan te passen kan het onderwerp terugkerend (twee keer per jaar?) op de agenda komen in de GMR. Tegelijkertijd is het adviseren en zicht houden vooralsnog niet een rol van de GMR. Een mogelijkheid is om de commissie slapende te houden en alleen bij elkaar te roepen als er een casus is. In maart wordt dit meegenomen in de vergadering van de identiteitscommissie. Coby Piket neemt zitting in de identiteitscommissie namens de GMR.
8	Procedure bij onvoldoende functioneren of disfunctioneren van een medewerker Er zijn enkele opmerkingen ontvangen, onder meer schriftelijk vanuit een lid van de RR Brielle, Westvoorne, Rozenburg. Volgens het reglement moet er een nieuwe vergadering gepland worden omdat er te weinig PGMR leden aanwezig zijn. Er wordt uitgezocht of dit schriftelijk of online kan plaatsvinden. De hele GMR ontvangt de mail en de PGMR heeft stemrecht.
9	Procedure bij (meldingen) onoorbaar handelen of laakbaar gedrag van een medewerker Volgens het reglement moet er een nieuwe vergadering gepland worden omdat er te weinig PGMR leden aanwezig zijn.



	Er wordt uitgezocht of dit schriftelijk of online kan plaatsvinden. De hele GMR ontvangt de mail en de PGMR heeft stemrecht.
10	Jaarverslag GMR 2025 Het jaarverslag wordt in het volgende overleg vastgesteld. Voorstel is om iets meer dan alleen de link te noemen in de nieuwsbrief.
11	Rondvraag en sluiting In de nieuwsbrief stond een foto van de LIO stagiaires, zijn ze dit allemaal of zijn er ook Lio'ers die later starten? Expeditie EduMare werkt eraan om LIO'ers te kunnen plaatsen als ze niet op een school kunnen blijven. We doen er alles aan om ze binnen te houden. De vraag wordt neergelegd of HRM dit kan duiden in cijfers. Meer informatie met de GMR delen over expeditie EduMare in het volgende overleg.