Verslag GMR Vergadering EduMare 7 juli 2026

Aanwezig:

Judith Geeratz (PGMR, voorzitter GMR)
Anna de Nood (Ouder GMR)
Arno Rosendaal (Ouder GMR)
Carolien van Vliet (PGMR)
Coby Piket (PGMR)
Karin Vonk (Ouder GMR)
Max van de Wolf (PGMR)
Natasja van Zanten (PGMR)
Wendy van Bodegom (Ouder GMR)
Ronald van Gils (Ouder GMR)
Margreet de Vries (Voorzitter CvB)
Hans de Looze (technisch voorzitter)
Karin de Bont (secretaris bestuur en GMR)

Afgemeld m.k. : Esther Landman (PGMR), Kelly Tromp (Ouder GMR), Mathilde van Splunder

	Onderwerp/activiteit
1	**Opening en welkom** De voorzitter heet iedereen hartelijk welkom met een spreuk: “Niks moet, niksen mag”
2	**Vaststellen (her)benoeming** Wendy van Bodegom wordt herbenoemd als ouder in de GMR, er zijn geen bezwaren binnengekomen. Alle vacatures zijn nu ingevuld.
3	**Verslag vorige vergadering:** De notulen en de besluitenlijst zijn vastgesteld, er zijn geen opmerkingen.
4	**Mededelingen** Margreet heeft de volgende mededelingen: Vandaag vond de 5e loodsgroep bijeenkomst plaats, in de voorbereidingen naar een nieuw strategisch beleidsplan 2027-2031. Merces neemt administratiekantoor De Cirkel over. Regiodirecteur Willeke Lageweg is benoemd als wethouder in de gemeente Veere, zij is niet meer werkzaam bij EduMare. Er is gekozen om voor nu geen vacature uit te zetten. De werkzaamheden zijn verdeeld over Margreet en de regiodirecteuren. Er nemen drie RvT leden afscheid, vanwege einde van de termijn op 1 augustus 2026. Na benoeming door de gemeenteraden, tredentwee nieuwe leden toe. Jos van Kessel is benoemd tot voorzitter per 1 augustus 2026. In de gemeente Nissewaard gaat dezelfde wethouder onderwijs door in het nieuwe college. In gemeente Voorne aan Zee is Wilbert Borgonjen aangesteld als wethouder

	onderwijs. In de Gemeente Rotterdam is ook een nieuwe wethouder aangesteld. Met 2 scholen in Rozenburg, heeft EduMare ook van doen met de gemeente Rotterdam. Het onderzoek naar de pilot ouderbijdrage loopt nog**.** De werking van de menukaart vraagt ook de laatste maanden van het schooljaar meenemen. Er wordt een evaluatie gedaan en volgt er verdere communicatie. Met de MR kan in principe via de directeur worden gecommuniceerd. Het jaarlijkse risicoanalyse gesprek geweest met de inspectie. Dit was een positief gesprek. Eind dit jaar volgt er een bestuursbezoek. Er zal dan ook een gesprek plaatsvinden met een afvaardiging van de GMR. De uitnodiging hiervoor volgt nog. Er zijn brieven verzonden dat toezicht op scholen die vallen onder 1 BRIN nummer vallen, dat de inspectie hen als 1 onderzoeksobject meeneemt. Dit is bij 2 scholen binnen EduMare. Welke consequenties het heeft, bijvoorbeeld rondom schoolweging, wordt landelijk nog onderzocht. Ook de Inspectie was hier niet duidelijk over. In juni is via het weerbericht een code rood afgegeven, hierbij treedt het hitte protocol in werking en zijn de scholen dicht. Waar een school het weerprotocol nog niet in de schoolgids heeft beschreven, heeft EduMare hier een handreiking voor. De temperatuur is niet overal onder controle op de scholen, het is ingewikkeld om dit goed te krijgen. We hebben als EduMare wel het streven om het binnenklimaat op orde te krijgen op de scholen. Maar we zijn wel afhankelijk van de gemeente. Coby en Carolien zijn aangeschoven bij de aanbesteding. Op 23 juni was er een voorbespreking, op 30 juni de presentaties bijgewoond. Vanuit mandaat is er ingestemd met de keuze voor de bedrijfsgezondheidsdienst, voor een periode van initieel 2 jaar per 1 oktober 2026. Er is een aandachtspunt meegegeven aan de organisatie. De PGMR spreekt haar dank uit voor de bijdrage.
5	**Onderwerpen en informatie vanuit de RR/GMR (voor zover niet op de agenda)** Is er een leaseregeling van laptops voor privégebruik voor medewerkers. De laptops die nu gefaciliteerd worden blijven op school en er wordt ook wel thuisgewerkt. Er zijn nu verschillen per school. EduMare kijkt hier nog even naar. Wanneer vervalt het overleg van de regioraden? Het overleg wordt voor een goed deel benut voor het klankborden van de GMR-leden over voorstellen van EduMare. Wanneer er vanuit EduMare geen instemmings- danwel adviesvragen aan de GMR zijn, vervalt dit. De regioraad kan wel zelf aangeven of zij overleg willen voeren, over welke agendapunten en of zij hierover het gesprek onderling voeren. Huisvestingplannen gemeenten Hoe concreet zitten scholen in het huisvestingsplan en op welke manier krijgen scholen voorrang? De regioraden en de GMR zoeken naar een manier hoe ze hierin een bijdrage kunnen leveren. De Integrale huisvestingsplannen (IHP) staan op de websites van de gemeenten. De prioritering wordt gemaakt in samenspraak met alle schoolbesturen.

	Huisvesting graag agenderen voor een komend overleg. Er kan ter informatie een overzicht gedeeld worden, om in gesprek te gaan waar alle projecten staan. Er worden veel gesprekken gevoerd met de gemeente. Er is ook zorg bij de GMR. Wat kan er gedaan worden?
6	**Op weg naar een nieuw strategisch beleid** De titels zijn concepttitels; worden nu getoetst, maar op hoofdlijnen gaat het over goed onderwijs, professionaliseren, voldoende medewerkers en de wereld om ons heen. Koersthema's lijken op waar we nu mee bezig zijn, aanvullend is er meer nadrukkelijk aandacht voor de wereld om ons heen. De ambities zijn naar voren gekomen uit de eerdere stappen. Hoe is de doorlopende lijn vanuit de huidige visie en koers? - Er is geëvalueerd. Uit de verschillende stappen kwam steeds naar voren om het niet heel veel anders te doen met elkaar; - Verdieping van de veranderaanpak high performing schools (HPS) waar veel in is geïnvesteerd. De GMR geeft terug dat het mooi dat we dit doen en goed dat we breder kijken dan alleen EduMare; wie is EduMare in de wereld om ons heen? Digitalisering is ook met oog op de krapte op de arbeidsmarkt een kans. Uiteindelijk blijven de leraren centraal. Eén van de eerste stappen is het formuleren van een visie. Het wordt als positief gezien dat je hiermee ook de borging van de afgelopen periode kan realiseren. De GMR heeft de informatie positief ontvangen.
7	**Aanpassingen functiehuis per 1 augustus 2026*, verwijderen functies (in lijn met voorstel functiehuis per 1 januari 2026)*** Het gaat om het verwijderen van functies uit het functiehuis. De gesprekken met de medewerkers die in aanmerking kwamen voor de functieverandering, zijn gevoerd. Het is een sluitstuk van het proces dat is ingezet. De PGMR verleent instemming voor het vaststellen van het functiehuis.
8	**Arbeidsvoorwaarden per 1 augustus 2026** Dit is jaarlijks een aanpassing van de arbeidsvoorwaarden er zijn geen onderdelen waar advies of toestemming voor gevraagd wordt, daarom is dit ter informatie.

	Suggestie voor de stageovereenkomst is om de stagevergoeding toe te voegen aan de overeenkomst. Vanuit de GMR benieuwd hoeveel aanspraak er gemaakt wordt op de fietsleaseregeling.
10	**Toetsen vervolg n.a.v. evaluatie medezeggenschap** *(sheets ter plaatse)* Aan het begin van het schooljaar wordt er een afspraak gemaakt met de werkgroep. Dit onderwerp komt terug op de volgende vergadering. Suggestie is om in de regioraden nog ondersteuning te vragen bij de werkgroep.
11	**Rondvraag en sluiting** Er wordt verwezen naar een verouderd bestuursformatieplan dat op een website staat, dit wordt uitgezocht. Voor de oudergeleding is een vacatievergoeding opgenomen in het medezeggenschapsstatuut (EUR20 per vergadering). Graag rekeningnummers doorgeven aan het secretariaat t.b.v. de uitbetaling.